

Prijedlog

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

ZAKLJUČAK

Prihvća se Izvješće o poslovanju i izvršenju financijskog plana Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom za 2013. godinu, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom, klase: 400-01/14-01/09, urbroja: 524-04-02-01/1-14-7, od 27. kolovoza 2014. godine.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

O b r a z l o ž e n j e

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) je javna ustanova osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13) radi provođenja postupka vještačenja, kao i radi razvoja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te je pravni slijednik Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Fond).

Upravno vijeće Zavoda je na sjednici održanoj 27. kolovoza 2014. godine, donijelo odluku kojom se prihvaća Izvješće o poslovanju i izvršenju financijskog plana Fonda za 2013. godinu.

Sukladno odredbi članka 11. i 25. Statuta Fonda, Izvješće o poslovanju i izvršenju financijskog plana podnosi se Vladi Republike Hrvatske.



ZAVOD ZA
VEŠTAČENJE
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOSŁJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

Klasa: 009-00/14-10/0002
Ur.broj: 0129-01-00/00-14-0003

**IZVIJEŠĆE O POSLOVANJU I IZVRŠENJU
FINANCIJSKOG PLANA
FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE
OSOBA S INVALIDITETOM ZA 2013. GODINU**

Zagreb, 2014. godina

SADRŽAJ

| | |
|--|-----------|
| 1. UVODNE NAPOMENE | 4 |
| 1.1. Tijela Fonda | 6 |
| 1.2. Zakonodavni okvir | 8 |
| 1.2.1. Izmjena Statuta Fonda | 9 |
| 1.2.2. Izmjena i dopuna Odluke o načinu ostvarenja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom | 10 |
| 2. PROVEDENE AKTIVNOSTI FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INALIDITETOM U 2013. GODINI | 12 |
| 2.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom | 12 |
| 2.2. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje..... | 27 |
| 2.3. Ublažavanje teškog socijalnog stanja nezaposlenih osoba s invaliditetom | 28 |
| 2.4. Profesionalna rehabilitacija | 41 |
| 2.4.1. Projekt „Utvrdjivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“..... | 42 |
| 2.4.1.1. Rezultati projekta..... | 44 |
| 2.4.1.2. Zaključak | 50 |
| 2.4.1.3. Razlozi za nastavak projekta..... | 55 |
| 2.4.2. Projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“..... | 55 |
| 2.4.3. Utvrđivanje modela procjene zapošljivosti osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja | 77 |
| 2.4.4. Projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti“..... | 82 |
| 2.4.4.1. Zaključak | 85 |
| 2.4.4.2. Razlozi za nastavak projekta..... | 87 |
| 2.5. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom..... | 89 |
| 2.6. Izrada studije troškova i isplativosti profesionalne rehabilitacije u Hrvatskoj..... | 92 |
| 2.7. Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom | 96 |
| 2.7.1. Nagrada „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom - ključnarazlika“ | 96 |
| 2.7.2. Informiranje poslodavaca o mogućnostima i uvjetima zapošljavanja osoba s invaliditetom | 97 |
| 2.8. Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom | 98 |
| 2.9. Suradnja s institucijama | 98 |
| 2.10. Obrazovanje radnika Fonda | 99 |

| | |
|---|------------|
| 3. IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE 01.01. DO 31.12.2013. | 100 |
| 3.1. Uvod | 100 |
| 3.2. 08630 Fond - IZVRŠENJE ZA 2013. GODINU | 100 |
| 3.3. Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine | 102 |
| 3.4. Obrazloženje izvršenja programa | 107 |
| 3.5. Zaključak izvršenja finacijskog plana | 108 |
| 4. ZAKLJUČAK..... | 109 |

1. UVODNE NAPOMENE

Ovo izvješće odnosi se na razdoblje od 1. siječnja 2013. godine do 31. prosinca 2013. godine. U tom je razdoblju nastavljeno s intenziviranjem procesa i promjena koji karakteriziraju razvoj Fonda u skladu s temeljnim odrednicama postavljenim u Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Nacionalnom strategijom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007. – 2015.

Osnovne aktivnosti Fonda mogu se podijeliti u slijedeće skupine:

1. provođenje politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
2. financiranje ili sufinanciranje ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i radnih centara
3. isplate novčanih poticaja
4. financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje i zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom
5. nadzor ostvarivanja prava na novčani poticaj i korištenja drugih sredstava Fonda
6. drugi poslovi predviđeni Uredbom o osnivanju Fonda i Statutom Fonda

Navedene aktivnosti su i u skladu s ciljevima Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007. do 2015. godine (NN 63/07) vezanim uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a to su:

1. provođenje nediskriminacijske politike u području radno-socijalne integracije osoba s invaliditetom, odnosno promicanje aktivne participacije osoba s invaliditetom u području profesionalne rehabilitacije, zapošljavanja i rada
2. poticanje stjecanja znanja, vještina i navika potrebnih za zapošljavanje i zadržavanje posla

3. poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada primjenjujući sve dostupne pozitivne mjere
4. provođenje zapošljavanja u zaštićenim uvjetima
5. provođenje zapošljavanja uz podršku
6. poticanje alternativnih oblika rada
7. poticanje uključivanja u rad u radnim centrima

Zadaća Fonda je aktivno sudjelovati u ostvarenju svih navedenih ciljeva sukladno Nacionalnoj strategiji kroz mjere kojima će se osigurati ispunjenje navedenih ciljeva u zadanim rokovima.

Mjere kojima se osigurava provođenje ciljeva Nacionalne strategije su:

1. Provođenje evaluacije primjene postojeće zakonske regulative i aktualne politike u području rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom od strane nezavisnog tijela
2. Osiguranje mehanizma zaštite od diskriminacije u području zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom
3. Osnivanje regionalnih centara za profesionalnu rehabilitaciju
4. Omogućavanje pristupa osobama s invaliditetom profesionalnom usmjeravanju (profesionalna orijentacija) bez obzira na životnu dob, obrazovanje i radni status
5. Provođenje senzibilizacije poslodavaca, i poticanje na zapošljavanje osoba s invaliditetom
6. Osigurati učinkovite mjere za poticanje samozapošljavanja, odgovarajućih oblika zapošljavanja i zadržavanja zaposlenja osoba s invaliditetom na svim razinama
7. Utvrđivanje modela pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada bez podrške (agencije, zadruga, radionice udruga za osobe s invaliditetom, radni asistent) i osigurati mjere provođenja podrške pri zapošljavanju
8. Poticanje dodjele državnih poticaja gospodarskim subjektima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom

1.1. Tijela Fonda

Tijela Fonda su Upravno vijeće Fonda i ravnatelj Fonda.

Fondom upravlja Upravno vijeće Fonda. Članove Upravnog vijeća Fonda imenuje i razrješava Vlada.

Upravno vijeće Fonda:

- donosi Statut Fonda, Poslovnik o radu Upravnog vijeća Fonda i opće akte predviđene Statutom Fonda,
- donosi godišnji financijski plan Fonda,
- odlučuje o sklapanju ugovora s osnivačem o sufinanciranju ustanove za profesionalnu rehabilitaciju i radnog centra u slučaju kada nije imenovan ravnatelj,
- odlučuje o sklapanju ugovora s poslodavcem o sufinanciranju programa za novo zapošljavanje osoba s invaliditetom u slučaju kada nije imenovan ravnatelj,
- odlučuje o sklapanju ugovora s poslodavcem o sufinanciranju programa za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom u slučaju kada nije imenovan ravnatelj,
- obavlja i druge poslove predviđene zakonom i Statutom Fonda.

U 2013. godini s radom je nastavilo Upravno vijeće imenovano Odlukom Vlade Republike Hrvatske o imenovanju članova Upravnog vijeća Fonda klasa: 080-02/12-01/548, ur.br: 5030115/1-12-03, od 20. rujna 2012. i to u sastavu kako slijedi: dr.sc. Boris Klaić i Krunoslav Vidić na prijedlog ministra nadležnog za rad; Silvana Mustapić i Zvezdana Janjićar na prijedlog ministrice nadležne za socijalnu skrb; Antonija Hudurović (predstavnica sindikata) i mr.sc. Bernard Jakelić (predstavnik poslodavaca) na prijedlog Gospodarsko-socijalnog vijeća, Zorislav Bobuš, dr.med. na prijedlog udruga osoba s invaliditetom.

Zbog smrti članice Upravnog vijeća, Antonije Hudurović, Vlada Republike Hrvatske je na prijedlog Gospodarsko-socijalnog vijeća kao predstavnika sindikata imenovala Žarku Pintač članicom Upravnog vijeća Fonda (Odluka Vlade Republike Hrvatske o

imenovanju članova Upravnog vijeća Fonda klasa: 080-02/13-01/109, ur.br: 5030115/1-13-02, od 25. travnja 2013.).

Upravno vijeće u 2013. godini održalo je 8 sjednica: 31.01.2013., 21.03.2013., 25.04.2013., 19.06.2013., 16.10.2013., 13.11.2013., 15.11.2013. i 5.12.2013. godine.

31.01.2013. održana je 4. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nisu sudjelovale: (opravdan izostanak) Antonija Hudurović (GSV – sindikat) i (neopravdan izostanak) Zvezdana Janičar (Ministarstvo socijalne politike i mladih). Na 4. sjednici Upravno vijeće je donijelo Odluku o usvajanju Programa rada Fonda za 2013. godinu.

21.03.2013. održana je 5. sjednica Upravnog vijeća. Na 2. sjednici Upravno vijeće donijelo je Odluke o izmjeni i Pravilnika o radu Fonda.

25.04.2013. održana je 6. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nisu sudjelovali: (opravdali izostanak) Bernard Jakelić (GSV – poslodavci) i Silavana Mustapić (Ministarstvo socijalne politike i mladih).

19.06.2013. održana je 7. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nisu sudjelovali: (opravdali izostanak) Zorislav Bobuš (udruga osoba s invaliditetom) i Silvana Mustapić (Ministarstvo socijalne politike i mladih).

16.10.2013. održana je 8. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nije sudjelovao: (opravdao izostanak) Krunoslav Vidić (Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava). Na 8. sjednici Upravno vijeće donijelo je Odluku kojom je usvojeno Izvješće o poslovanju i izvršenju financijskog plana Fonda za 2012. godinu.

13.11.2013. održana je 9. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nisu sudjelovali: (opravdali izostanak) Krunoslav Vidić (Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava) i Zvezdana Janičar (Ministarstvo socijalne politike i mladih). Na 9. sjednici upravno vijeće donijelo je Odluku o izmjeni Statuta Fonda.

15.11.2013. održana je 10., telefonska, sjednica Upravnog vijeća na kojoj su sudjelovali svi članovi Upravnog vijeća.

5.12.2013. održana je 11. sjednica Upravnog vijeća na kojoj nije sudjelovala: (opravdala izostanak) Silvana Mustapić (Ministarstvo socijalne politike i mladih). Na 11. sjednici Upravno vijeće donijelo je Odluku o usvajanju Godišnjeg plana rada Fonda za 2014. godinu te Odluku o izmjeni Statuta Fonda kojom je ispravljena pogreška iz prethodne izmjene Statuta.

Voditelj Fonda je ravnatelj Fonda. Ravnatelja Fonda imenuje Vlada. Ravnatelj Fonda:

- organizira i vodi rad Fonda,
- predstavlja i zastupa Fond,
- predlaže godišnji financijski plan Fonda,
- podnosi izvješće o izvršenju financijskog plana Fonda,
- donosi odluku o načinu ostvarivanja prava na novčani poticaj i odobrava isplatu novčanog poticaja (članci 30. i 41. Zakona),
- izrađuje stručnu ocjenu opravdanosti zahtjeva za: sklapanje ugovora s osnivačem o sufinanciranju ustanove za profesionalnu rehabilitaciju i radnog centra; sklapanje ugovora s poslodavcem o sufinanciranju programa za novo zapošljavanje osoba s invaliditetom; sklapanje ugovora s poslodavcem o sufinanciranju programa za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom, donosi odluku o sklapanju ugovora i sklapa te ugovore,
- odgovoran je za nadzor nad namjenskim korištenjem sredstava koje je odobrio Fond,
- obavlja i druge poslove predviđene zakonom i Statutom Fonda.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske klasa: 080-02/13-02/235, ur.broj: 5030115/1-13-02 od 7.11.2013. mr.sc. Ante Vučić, razriješen je dužnosti vršitelja dužnosti ravnatelja Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, na osobni zahtjev. Rješenjem Vlade Republike Hrvatske klasa: 080-02/13-01/324, ur.broj: 5030115/1-13-02 od 7.11.2013. Jelena Mišić imenovana je vršiteljicom dužnosti ravnatelja Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanja osoba s invaliditetom, do imenovanja ravnatelja na temelju provedenog javnog natječaja.

1.2. Zakonodavni okvir

Temeljni pravni akti za rad Fonda su *Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom*, Narodne novine broj 143/02, 33/05 (dalje: Zakon), Uredba o osnivanju Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Narodne novine broj 116/03, 48/04, 68/08, 62/12 (dalje: Uredba), Statut Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (dalje: Statut) i Odluka o načinu ostvarivanju poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, Narodne novine broj 8/08, 20/08, 96/09 i 44/10, 97/13, 127/13 (dalje: Odluka).

Sve aktivnosti Fonda usklađenu su s mjerama Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za razdoblje 2012. - 2013. i Provedbenog plana za socijalno uključivanje za razdoblje 2012. – 2013., koji su izrađeni temeljem Zajedničkog memoranduma o prioritetima politike zapošljavanja Republike Hrvatske (JAP) i Zajedničkog memoranduma o socijalnom uključivanju Republike Hrvatske (JIM).

Svi poticaji koje poslodavci mogu ostvariti za zapošljavanje osoba s invaliditetom sadržani su u Nacionalnom provedbenom planu za zapošljavanje 2012. – 2013. unutar provedbene mjere 3.4.3. „Učinkovitije provoditi postojeće programe za osjetljive skupine na tržištu rada te ih proširiti, posebno u namjeri da se učini značajan utjecaj na zapošljavanje osoba srpske nacionalne manjine, osoba romske manjine i ostalih manjina“, a kroz provedbenu aktivnost 3.4.3.16. Sufinanciranje zapošljavanja i održavanja zaposlenosti za osobe s invaliditetom, te su odobreni rješenjem Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja klasa: UP/I 430-01/2011-02/001, ur.broj: 526-03-2011-43-004 od 24. ožujka 2011.

1.2.1. Izmjena Statuta Fonda

Tijekom 2013. godine u tijeku je bio postupak izrade i donošenja novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom koji je u prosincu i objavljen u Narodnim Novinama (broj 157/13) s odredbom o stupanju na snagu 1.01.2014. godine. Također, počela je izrada Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja. Oba propisa predvidjela su vještačenje invaliditeta kao novu djelatnost Fonda, odnosno njegovog budućeg pravnog sljednika – Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Stoga je bilo potrebno uskladiti odredbe Statuta o uvjetima za izbor ravnatelja s novim okolnostima koje su nastupale 1.01.2014. godine. Upravno vijeće donijelo je odluku o izmjeni Statuta Fonda (Klasa: 009-00/13-01/0005, Ur.broj: 0129-11-00/00-13-0003) kojom je dana mogućnost da se za ravnatelja imenuje i osoba sa završenim studijem iz područja biomedicine i zdravstva. Nakon izvršene izmjene članak 16. Statuta Fonda glasi:

- „1. Fond predstavlja i zastupa ravnatelj, te rukovodi radom i poslovanjem.
2. Ravnatelja Fonda imenuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad, a na temelju javnog natječaja objavljenog u „Narodnim novinama“.
3. Ravnatelj se imenuje na 4 godine.

4. Kandidat za ravnatelja mora ispunjavati sljedeće uvjete:
- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij iz područja društvenih ili prirodnih znanosti ili biomedicine i zdravstva
 - 5 godina radnog iskustva na poslovima upravljanja
 - Poznavanje rada na PC
 - Aktivno znanje engleskog jezika.“.

1.2.2. Izmjena i dopuna Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

U 2013. godini Fond je izvršio dvije izmjene i dopune Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju koje su objavljene u Narodnim Novinama broj 97/13 i 127/13.

Prilikom obrade zahtjeva poslodavaca za isplatu poticaja djelatnici Fonda bili su suočeni sa nedostacima tih zahtjeva koji su proizlazili iz neujednačenosti forme podnesenih zahtjeva i proizvoljnog pristupa podnošenju zahtjeva od strane poslodavaca. To je uvelike otežavalo i usporavalo proces obrade zahtjeva.

Nadalje, Odluka je sadržavala ograničavajuće odredbe za poslodavce prema kojima se zahtjev za poticaj za prilagodbu radnog mjesta i zahtjev za poticaj za prilagodbu uvjeta rada mogao podnijeti samo u periodu od 1.04. do 30.06. u tekućoj godini za iduću godinu. Ove odredbe uvedene su zbog u vrijeme kada je bilo potrebno strogo kontrolirati izvršenje proračuna Fonda, a radi tada postojećeg deficita koji se prenosio iz jedne proračunske godine u drugu. Obzirom da je proračun Fonda već drugu godinu za redom bio stabilan i nije bilo većeg prenošenja obveza, ovakve odredbe više nisu bile nužne.

Zatim, Odluka je sadržavala odredbu po kojoj su poslodavci ostvarivali novčani poticaj za trošak radnog terapeuta za razdoblje od najduže 4 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu s osobom s invaliditetom. Uvidjelo se da međunarodna stručna literatura, kao i praksa inozemnih i domaćih dionika na području profesionalne rehabilitacije, tvrdi da je za savladavanje radnog procesa osobi s invaliditetom potrebno najviše 3 mjeseca stručne podrške radnog terapeuta.

Slijedom navedenog, učinjene su sljedeće izmjene i dopune Odluke:

1. Propisani su obrasci zahtjeva za poticaje i obrasci priloga uz zahtjeve koje su poslodavci dužni ispuniti i predati radi ostvarivanja poticaja.

Naime, na ovaj način je bilo moguće uvesti jednoobraznost u podnošenju zahtjeva i omogućiti jednostavniju i bržu obradu istih. Utvrđivanjem jedinstvene i jasne forme zahtjeva i potrebnih priloga smanjio se broj nepotpunih zahtjeva, odnosno prekinuta je praksa po kojoj se poslodavca ponekad trebalo kontaktirati više puta radi dobivanja svih potrebnih podataka, informacija i dokumenata u svrhu obrade zahtjeva. Ovom izmjenom odluke postupak podnošenja zahtjeva je jasan i precizan, a proces obrade zahtjeva lakši i brži. Također, na ovaj način, Fond prikuplja podatke relevantne za unapređenje sustava profesionalne rehabilitacije i isplate poticaja.

2. Izbrisane su odredbe Odluke kojima se ograničava period za podnošenje zahtjeva za poticaje za prilagodbu radnog mjesta i prilagodbu uvjeta rada.

Financijska stabilnost Fonda postigla se kroz nekoliko različitih intervencija u Odluku tijekom prijašnjih godina. Tako je, između ostaloga, bilo uvedeno i ograničenje za podnošenje zahtjeva za poticaje za prilagodbu radnog mjesta i uvjeta rada u smislu određivanja relativno kratkog roka u prvom polugodištu tekuće godine za iduću godinu kako bi se mogla planirati sredstva za ove poticaje, a obzirom da se kod ovih poticaja uglavnom radi o većim jednokratnim iznosima.

Međutim, pokazalo se da su najveći doprinos stabilizaciji proračuna Fonda donijele druge poduzete mjere, te da ukidanje ove vrste ograničenja ne bi imalo značajniji utjecaj na izvršenje proračuna. Odnosno, utvrđeno je da se ukidanjem roka za podnošenje zahtjeva za navedene poticaje, neće narušiti financijska stabilnost Fonda.

Brisanjem ovih odredba Odluke, omogućena je kvalitetnija i konstantna pomoć poslodavcima u prilagodbi radnog mjesta i uvjeta rada pri zapošljavanju osoba s invaliditetom.

3. Poslodavac ima pravo na sufinanciranje troškova druge osobe koja pomaže osobi s invaliditetom u savladavanju radnog procesa (radni terapeut) za razdoblje od najduže 3 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu s osobom s invaliditetom.

Obzirom da Fond kontinuirano prati svjetska i domaća stručna dostignuća na području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, provedena istraživanja i praksu, te sudjeluje u različitim projektima sa stranim i nacionalnim partnerima, došlo se do spoznaja o tome da osobama s invaliditetom nije potrebno više od 3 mjeseca stručne podrške radnog terapeuta u savladavanju radnog procesa, tj. uvođenja u posao.

Kako se takva iskustva i saznanja ugrađuju u propise koji će uređivati ovo područje u Hrvatskoj u narednim godinama, bilo je potrebno uskladiti odredbe Odluke s općeprihvaćenim stavovima struke i zakonodavstva. Time je Fond uskladio svoje poslovanje s objektivnim pokazateljima na temelju kojih se utvrđuje sadržaj i visina poticaja.

2. PROVEDENE AKTIVNOSTI FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2013. GODINI

Tijekom 2013. godine Fond je provodio slijedeće aktivnosti:

2.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom

Fond je u 2013. godini kontinuirano nastavio s isplatom poticaja poslodavcima za zapošljavanje i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom sukladno Odluci o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 97/13, 127/13)

- novčani poticaji – naknada u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje
- sufinanciranje razlike smanjenog radnog učinka OSI
- sufinanciranje troškova osobnog asistenta za OSI
- jednokratna davanja za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih OSI
- prilagodba radnog mjesta OSI
- prilagodba uvjeta rada OSI

- sufinanciranje djela kamate za alate, strojeve i opremu, kupljene kreditnim sredstvima, a na kojima rade OSI
- sufinanciranje troška radnog terapeuta za OSI

Ukupan je u 2013. godini zaprimljeno/obrađeno **2862** zahtjeva za navedene poticaje.

| Poticaj | Broj zaprimljenih i obrađenih zahtjeva |
|--------------------------|---|
| Povrat doprinosa | 1416 |
| Smanjeni radni učinak | 602 |
| Osobni asistent | 696 |
| Obrazovanje | 6 |
| Prilagodba radnog mjesta | 4 |
| Prilagodba uvjeta rada | 14 |
| Sufinanciranje kamata | 15 |
| Radni terapeut | 109 |
| UKUPNO | 2862 |

Broj poslodavaca kojima su isplaćeni poticaji u 2013. godini: **408**

Broj osoba s invaliditetom za koje su isplaćeni poticaji u 2013. godini: **1349** (žene: **667**; muškarci: **682**). Ovaj broj osoba s invaliditetom za koje su isplaćeni poticaji odnosi se na one osobe za koje je isplaćen povrat doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje. Sve osobe s invaliditetom za koje se poslodavcima isplaćuju ostali poticaji, su uključene u povrat doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje.

Podjela poslodavaca i zaposlenih osoba s invaliditetom po županijama:

| RB | ŽUPANIJA | Broj poslodavaca | Zaposlene OSI | Broj OSI M | Broj OSI Ž | Broj OSI <25 | Broj OSI 25 - 54 | Broj OSI >55 |
|----|------------------------|------------------|---------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------|
| 1 | BJELOVARSKO-BILOGORSKA | 32 | 118 | 53 | 65 | 9 | 81 | 28 |
| 2 | BRODSKO-POSAVSKA | 8 | 22 | 13 | 9 | 1 | 17 | 4 |
| 3 | DUBROVAČKO-NERETVANSKA | 7 | 23 | 11 | 12 | 5 | 17 | 1 |
| 4 | GRAD ZAGREB | 127 | 528 | 238 | 290 | 24 | 387 | 117 |
| 5 | ISTARSKA | 27 | 80 | 44 | 36 | 2 | 59 | 19 |
| 6 | KARLOVAČKA | 8 | 34 | 25 | 9 | 0 | 23 | 11 |
| 7 | KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA | 24 | 58 | 32 | 26 | 1 | 52 | 5 |
| 8 | KRAPINSKO-ZAGORSKA | 6 | 6 | 3 | 3 | 0 | 6 | 0 |
| 9 | LIČKO-SENJSKA | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 10 | MEĐIMURSKA | 12 | 45 | 9 | 36 | 2 | 41 | 2 |
| 11 | OSJEČKO-BARANJSKA | 24 | 52 | 33 | 19 | 1 | 46 | 5 |
| 12 | POŽEŠKO-SLAVONSKA | 11 | 30 | 19 | 11 | 2 | 28 | 0 |
| 13 | PRIMORSKO-GORANSKA | 31 | 59 | 42 | 17 | 1 | 47 | 11 |
| 14 | SISAČKO-MOSLAVAČKA | 24 | 37 | 20 | 17 | 4 | 30 | 3 |
| 15 | SPLITSKO-DALMATINSKA | 15 | 149 | 74 | 75 | 6 | 107 | 36 |
| 16 | ŠIBENSKO-KNINSKA | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 17 | VARAŽDINSKA | 11 | 46 | 27 | 19 | 4 | 41 | 1 |
| 18 | VIROVITIČKO-PODRAVSKA | 5 | 6 | 5 | 1 | 1 | 4 | 1 |
| 19 | VUKOVARSKO-SRIJEMSKA | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| 20 | ZADARSKA | 5 | 5 | 3 | 2 | 0 | 5 | 0 |
| 21 | ZAGREBAČKA | 26 | 44 | 26 | 18 | 6 | 36 | 2 |
| | | 408 | 1349 | 682 | 667 | 69 | 1031 | 249 |

Poslodavci po županijama po pravnom obliku

| Županija | D.D. | D.O.O./ J.D.O.O. | Obrti | Ustanova | Udruge i savezi | Odvjetnici i odvjet.uredi i j.bilj. | Privatna praksa | Zadruga | Lokalna uprava | J.T.D. | OPG i slobodna djelatnost | UKUPNO |
|----------------------------|-----------|---------------------|-----------|-----------|--------------------|---|--------------------|----------|-------------------|----------|---------------------------------|------------|
| Zagrebačka | 2 | 13 | 8 | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | 26 |
| Krapinsko-zagorska | - | - | 5 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 6 |
| Sisačko-moslavačka | - | 7 | 12 | 2 | 3 | - | - | - | - | - | - | 24 |
| Karlovačka | 2 | 2 | - | - | 2 | 1 | - | - | 1 | - | - | 8 |
| Varaždinska | 1 | 4 | 2 | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | 11 |
| Koprivničko-križevačka | 2 | 8 | 2 | 2 | 7 | 1 | 1 | - | 1 | - | - | 24 |
| Bjelovarsko-bilogorska | - | 7 | 5 | 4 | 8 | - | 8 | - | - | - | - | 32 |
| Primorsko-goranska | 6 | 15 | 5 | 2 | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - | 31 |
| Ličko-senjska | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Virovitičko-podravski | - | 3 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| Požeško-slavonska | - | 8 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 1 | 11 |
| Brodsko-posavska | 1 | 1 | 1 | - | 4 | 1 | - | - | - | - | - | 8 |
| Zadarska | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 5 |
| Osječko-baranjska | - | 12 | 8 | 1 | 2 | - | - | 1 | - | - | - | 24 |
| Šibensko-kninska | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| Vukovarsko-srijemska | - | - | 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | 2 |
| Splitsko-dalmatinska | 1 | 6 | - | 2 | 4 | 1 | - | 1 | - | - | - | 15 |
| Istarska | 6 | 11 | 4 | 1 | 3 | - | - | 1 | - | - | 1 | 27 |
| Dubrovačko- neretvanska | - | 3 | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | 7 |
| Međimurska | 1 | 6 | 3 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | 12 |
| Grad Zagreb | 3 | 61 | 27 | 7 | 20 | 1 | 3 | 2 | - | 3 | - | 127 |
| UKUPNO: | 25 | 171 | 86 | 27 | 60 | 8 | 14 | 7 | 3 | 4 | 3 | 408 |

Isplata navedenih poticaja odnosi se i na održavanje postojeće zaposlenosti i na novo zapošljavanje. U 2013. godini Fond je sveukupno poslodavcima isplatio 24.364.598,02 kn poticaja što iznosi 81,11 % od planiranih sredstava za tu namjenu. Poticaje je u 2013. godini koristilo 408 poslodavaca za 1349 zaposlenih osoba s invaliditetom.

Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci koristili poticaje u 2013. god je 93 (zaposlenih kod 81 poslodavca), s tim da Fond nema podataka o zapošljavanjima osoba s invaliditetom u slučajevima kada poslodavci nisu koristili poticaje Fonda.

U 2013. godini bilježimo blago povećanje broja poslodavaca korisnika poticaja, kao i broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje je tražen poticaj.

Fondu se prvi puta u 2013. godini obratilo 81 poslodavac sa zahtjevom za isplatu poticaja za 93 osobe s invaliditetom. Gledajući prema pravnom obliku, najbrojniji su društva sa ograničenom odgovornošću (36), te obrti (18).

Broj novo zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci tražili poticaje Fonda je 184 (M – 94, Ž – 90), dok je u 2012. godini broj novo zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci tražili poticaje Fonda bio 116 (M – 57, Ž – 59). Ovakvo povećanje broja novo zaposlenih ne govori o sveukupnom povećanju broja novo zaposlenih osoba s invaliditetom, jer Fond ne raspolaže sa takvim podacima, već samo sa onima koji su ušli u sustav poticaja. Navedeni broj novo zaposlenih, a koji su u sustavu poticaja Fonda, se najčešće zapošljavao u: d.o.o./j.d.o.o. (36), udruzi (19), obrtu (14) ili ustanovi (8).

Vezano za podjelu po županijama, može se uočiti kako su poslodavci - korisnici poticaja prisutni u svakoj županiji. I nadalje najveći broj korisnika poticaja dolazi sa područja Grada Zagreba, zatim iz Bjelovarsko-bilogorske, Primorsko-goranske, Istarske, Zagrebačke, te Sisačko-moslavačke županije, Koprivničko-križevačke i Osječko-baranjske županije.

Između poslodavaca koji su koristili poticaje Fonda najbrojnija su društva sa ograničenom odgovornošću (d.o.o. i j.d.o.o.-171 poslodavac), obrti (86 poslodavaca), udruge i savezi (60 poslodavaca), ustanove (27 poslodavca), dionička društva (25 poslodavca), te privatne prakse (14 poslodavaca).

Evidencije Fonda bilježe značajnije povećanje broja korisnika poticaja u 2013. godini kod slijedećih pravnih oblika: društvo s ograničenom odgovornošću, obrt, udruge, te ustanove.

Isplaćeni poticaji u 2013. godini u iznosu od 24.364.598,02 kn, po pojedinim namjenama bili su:

1. 8.903.957,00 kn (udio:36,54%) za povrat doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje poslodavcima (408 poslodavaca kod kojih je bilo zaposleno 1.349 osoba s invaliditetom),
2. 7.135.418,32 kn (udio:29,28%) za naknadu razlike radi smanjenog radnog učinaka,
3. 7.629.161,65 kn (udio:31,31%) za sufinanciranje troškova osobnog asistenta,
4. 14.593,13 kn (udio:0,06%) za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba s invaliditetom,
5. 54.196,30 kn (udio:0,23%) za prilagodbu ranih mjesta – arhitektonska prilagodba,
6. 107.734,00 kn (udio:0,45%) za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba,
7. 44.147,51 kn (udio:0,18)% za subvencioniranje kamata za kreditna sredstva namijenjena kupnji opreme, alata i pribora potrebnog za samozapošljavanje, odnosno zapošljavanje osobe s invaliditetom,
8. 475.390,11 kn (udio:1,95%) za sufinanciranje troškova radnog terapeuta.

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2013.godini

| | |
|--|----------------------|
| -doprinosi za zdravstveno osiguranje i zapošljavanje | 8.903.957,00 |
| -sufinanciranje osobnog asistenta i radnog terapeuta | 8.104.551,76 |
| -sufinanciranje smanjene radne učinkovitosti | 7.135.418,32 |
| -sufinanciranje kamata | 44.147,51 |
| -obrazovanje | 14.593,13 |
| -prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada | 161.930,30 |
| -održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama | 0,00 |
| Ukupno | 24.364.598,02 |

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2012.godini

| | |
|--|----------------------|
| -doprinosi za zdravstveno osiguranje i zapošljavanje | 9.981.482,10 |
| -sufinanciranje osobnog asistenta i radnog terapeuta | 7.814.917,21 |
| -sufinanciranje smanjene radne učinkovitosti | 7.239.954,45 |
| -sufinanciranje kamata | 44.428,04 |
| -obrazovanje | 24.975,90 |
| -prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada | 929.277,25 |
| -održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama | 0,00 |
| Ukupno | 26.035.034,95 |

Iz prethodnih tablica je očito kako je u 2013. godini isplaćeno manje sredstava nego 2012.godine za sve vrste poticaja.

U tablici koja slijedi navedeni su svi poslodavci koji su ostvarili pravo na poticaje u 2013. godini za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u odnosu na broj osoba s invaliditetom za koje su ostvarili pravo na poticaje, vrstu poticaja, te iznos ostvarenog poticaja:

| RB | POSLODAVCI | PRAVN I OBLIK | BROJ OSI | DOPRINOSI | SRU | OA | OBRAZOV ANJE | ARH. PRILAG. | TEHN. PRILAG. | KAMATE | RADNI TERAPEU T | UKUPNO |
|----|---|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|---------------|--------|-----------------|-----------|
| 1 | A.B.M. D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.728,06 | 0,00 | 11.971,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.699,82 |
| 2 | A.H.A. KNJIGOVODSTVENE I RAČUNOVODSTVENE USLUGE, VL. AVDIĆ SEAD | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 3 | AB DIZAJN - VL. ANDRIČEVIĆ KREŠIMIR | OBRT | 2 | 9.923,70 | 8.709,26 | 8.709,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27.342,22 |
| 4 | AB DIZAJN NOVA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.457,42 | 12.018,33 | 12.018,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29.494,08 |
| 5 | ACT KONTO D.O.O. | D.O.O. | 3 | 22.069,01 | 22.364,58 | 26.961,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.995,27 | 74.390,72 |
| 6 | AD MARK OBRT ZA DIZAJN I TRŽIŠNE KOMUNIKACIJE, VL. KELRAJTER MARIO | OBRT | 1 | 3.932,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.932,28 |
| 7 | AGER PHARIA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 248,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 248,59 |
| 8 | AGRO PRODAJA J.T.D. ZA USLUGE I POLJOPRIVREDU | J.T.D. | 1 | 4.020,09 | 3.994,83 | 8.230,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.235,50 | 20.480,75 |
| 9 | AGRO-BIL OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE, VL. NIČIN DARJA | OBRT | 1 | 4.753,38 | 3.103,24 | 8.328,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.900,33 | 20.085,72 |
| 10 | AGRONA- OBRT ZA POSLOVNE I KNJIGOVODSTVENE- RAČUNOVODSTVENE USLUGE, VL. PRIBILIĆ ŽELJKA | OBRT | 1 | 0,00 | 2.063,10 | 2.063,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.126,20 |
| 11 | ALBINA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 8.279,01 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.521,09 |
| 12 | ALDIS D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.983,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.983,06 |
| 13 | ALFA STAN D.O.O. | D.O.O. | 2 | 15.816,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.816,34 |
| 14 | ALGROS D.O.O. | D.O.O. | 1 | 6.588,54 | 0,00 | 5.265,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.854,37 |
| 15 | ALIRA d.o.o. | D.O.O. | 1 | 12.127,52 | 12.005,94 | 12.005,58 | 4.282,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40.421,17 |
| 16 | ALU-FINAL D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.298,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.298,12 |
| 17 | ART MATERIJAL D.O.O. | D.O.O. | 2 | 17.848,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.848,18 |
| 18 | A-S AUTO SIAJ - AUTOUSLUGE I TRGOVINA VL. HRČEK DANIJEL | OBRT | 1 | 5.536,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.536,77 |
| 19 | AUTO MOTO KLUB "KRIŽEVCI" | UDRUGA | 2 | 32.802,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32.802,06 |
| 20 | AUTO SL 91 D.O.O. | D.O.O. | 1 | 24.056,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.056,55 |
| 21 | AUTO ŠKOLA GAZELA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 12.531,75 | 11.658,96 | 11.658,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 35.849,67 |
| 22 | AUTO-CENTAR HABAD VL. HABAD ZDRAVKO | OBRT | 1 | 5.292,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.292,00 |
| 23 | AUTO-KLUB ĐURĐEVAC | UDRUGA | 2 | 24.792,24 | 0,00 | 11.621,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36.413,55 |
| 24 | AUTOLAKIRERSKA I AUTOLIMARSKA RADNJA, VL. MARINKO BELO | OBRT | 1 | 7.920,84 | 9.319,08 | 9.319,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.559,00 |
| 25 | AUTOPLAST D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.600,10 | 0,00 | 3.204,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.804,11 |
| 26 | AUTOPRAONICA "LARA", VL. SVJETLIČIĆ DAVOR | OBRT | 3 | 7.541,08 | 32.521,24 | 32.521,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 72.583,56 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--------------|-----|------------|--------------|--------------|----------|------|------|-----------|-----------|--------------|
| 27 | AUTOTRANSPORT KLEPEC VL. KLEPEC VLADO | OBRT | 2 | 13.013,34 | 24.763,23 | 24.763,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 62.539,80 |
| 28 | AVANGARD SHIPYARDS ZA PROIZVODNJU, TRGOVINU I ODRŽAVANJE PLOVILA I OPREME DD | DD | 2 | 24.110,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.110,32 |
| 29 | BAGATIN MED D.O.O. | D.O.O. | 3 | 26.161,92 | 37.863,12 | 39.214,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.605,15 | 104.845,02 |
| 30 | BAKOVIĆ ELEKTRO D.O.O. | D.O.O. | 2 | 7.206,04 | 17.293,40 | 19.689,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 271,46 | 44.460,23 |
| 31 | DUROPAK BELIŠĆE d.d. | DD (RJ) | 23 | 190.273,10 | 78.203,69 | 40.935,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 309.411,81 |
| 32 | BEVERAGES SERVIS D.O.O. | D.O.O. | 1 | 21.452,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21.452,91 |
| 33 | BIG BEN - URARSKI SERVIS, VL. ŠTIMAC DUBRAVKO | OBRT | 1 | 7.948,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.948,98 |
| 34 | BILOKALNIK IPA DD | DD (RJ) | 8 | 66.594,74 | 98.503,60 | 96.740,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 261.839,13 |
| 35 | BIT STUDIO J.T.D. | J.T.D. | 1 | 3.761,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.761,75 |
| 36 | BOMA-VET D.O.O. | D.O.O. | 1 | 13.230,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.230,00 |
| 37 | BOŠKOVIC POLJOPRIVREDNI OBRT, VL. BOŠKOVIC VOJSLAV | OBRT | 1 | 3.434,59 | 0,00 | 5.406,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.111,94 | 11.952,65 |
| 38 | BOUŃIĆE ANDREA, VL. GRŽIĆIĆ RENATO | OBRT | 1 | 7.948,98 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.783,04 |
| 39 | BRANA DRUŠTVO ZA PROJEKTIRANJE, IZGRADNJU I ODRŽAVANJE HIDROGRAĐEVINSKIH OBJEKATA I GRAĐEVINARSTVO D.O.O. | D.O.O. | 2 | 20.513,73 | 1.218,53 | 10.230,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.207,76 | 33.170,08 |
| 40 | BRAVARIJA PEHNEC, VL. PEHNEC IVAN | OBRT | 1 | 9.349,20 | 6.307,25 | 15.831,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.882,50 | 35.370,30 |
| 41 | BREDENT D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.695,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.695,96 |
| 42 | BRIEFING E-SERVISI | D.O.O. | 1 | 6.964,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.964,50 |
| 43 | BRODOGRADILIŠTE CRES D.D. | D.D. | 4 | 59.396,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.396,20 |
| 44 | CAPTURA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.334,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.334,83 |
| 45 | CARGO-PARTNER D.O.O. | D.O.O. | 1 | 9.685,50 | 8.653,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.339,27 |
| 46 | CASH D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.292,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.292,00 |
| 47 | CENTAR KOVAČIĆ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 560,80 | 722,32 | 449,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.732,56 |
| 48 | CENTAR ZA INKLUZIJU I PODRSKU U ZAJEDNICI | UDRUGA | 7 | 21.531,36 | 60.434,86 | 60.165,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 142.131,72 |
| 49 | CENTAR ZA KULTURU SLAVKO KOLAR | USTANOVA | 1 | 10.609,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.609,92 |
| 50 | CENTAR ZA MBERENJA U OKOLIŠU D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.843,31 | 0,00 | 3.980,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.980,14 | 15.803,59 |
| 51 | CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU OSIJEK | USTANOVA | 1 | 8.527,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.527,30 |
| 52 | CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB HRVATSKA KOSTAJNICA | USTANOVA | 1 | 5.777,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.777,61 |
| 53 | CENTAROPREMA D.O.O. | D.O.O. | 4 | 24.825,49 | 38.425,59 | 38.309,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29.823,88 | 0,00 | 131.384,07 |
| 54 | CENTAROPREMA REZIN D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.629,13 | 2.480,87 | 2.497,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.607,86 |
| 55 | CESTE KARLOVAC D.D. | D.D. | 13 | 151.154,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 151.154,95 |
| 56 | CNM & CO. D.O.O. | D.O.O. | 1 | 12.353,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.353,01 |
| 57 | COMITTO D.I. D.O.O. | D.O.O. | 2 | 6.361,54 | 15.331,36 | 15.331,36 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37.024,26 |
| 58 | CORPUS CENTRUM - SALON ZA MASAŽU VL. SMOLČIĆ MARINKO | OBRT | 1 | 5.954,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.954,70 |
| 59 | D.A.B.E.E.L.T.O. -D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.258,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.258,73 |
| 60 | DAKIC OBRT ZA ČIŠĆENJE OBJEKATA, VL. VUKOJA KATARINA | OBRT | 1 | 1.316,28 | 2.664,21 | 1.598,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.579,02 |
| 61 | DA-LU OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE, VL. DIMITROVIĆ BRANKO | OBRT | 1 | 3.029,28 | 1.652,07 | 4.824,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.172,88 | 12.679,18 |
| 62 | DAMA TONERI d.o.o. | D.O.O. | 1 | 4.200,54 | 9.023,71 | 9.023,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.247,96 |
| 63 | DELA, OBRT ZA UZGOJ MUZNIIH KRAVA, VL. VARGA ŽELJKO | OBRT | 1 | 729,09 | 0,00 | 1.252,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.981,31 |
| 64 | DES - USTANOVA ZA ZAPOSILJAVANJE, RAD I PROF. REHAB. OSI | USTANOVA/ R. | 126 | 857.496,73 | 1.433.181,65 | 1.526.793,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 57.926,24 | 3.875.398,25 |
| 65 | DI KLANA D.D. Drvna industrija | D.D. | 12 | 64.835,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 64.835,99 |
| 66 | DIMA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 10.936,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.936,80 |
| 67 | DIZAJN TELIŠMAN, TRGOVINA I USLUGE, VL. TELIŠMAN IVANKA | OBRT | 1 | 1.526,13 | 0,00 | 922,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 922,96 | 3.372,05 |
| 68 | DJEČI VRTIĆ MONTESSORI | USTANOVA | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.536,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.536,00 |
| 69 | DJEČI VRTIĆ PRIVATNI PALČICA | USTANOVA | 1 | 5.911,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.911,92 |
| 70 | DJEČI VRTIĆ TRATINČICA | USTANOVA | 1 | 9.999,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.999,92 |
| 71 | DJELO - OBRT ZA PSOLOVNE USLUGE I DIZAJN, VL. VESNA SILIĆ RASTIĆ | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 72 | DOK-ING RAZMNRIVANJE D.O.O. | D.O.O. | 2 | 16.133,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.133,32 |
| 73 | DOM ZA STARIJE I NEMOCNE GODAN | USTANOVA | 1 | 7.174,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.174,15 |
| 74 | DOM ZA STARIJE I NEMOCNE OSOBE PARK | USTANOVA | 1 | 1.841,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.841,42 |
| 75 | DOM ZA STARIJE I NEMOCNE SVANA | USTANOVA | 1 | 5.248,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.248,86 |
| 76 | DRAMSKI STUDIO SLJEPIH I SLABOVIDNIH "NOVI ŽIVOT" | UDRUGA | 1 | 18.399,24 | 11.173,53 | 11.173,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40.746,30 |
| 77 | DRUŠTVO DISTROFIČARA ZAGREB | UDRUGA | 3 | 6.554,41 | 7.911,11 | 11.014,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.479,87 |
| 78 | DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE ISTARSKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 1 | 1.964,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.964,02 |
| 79 | DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 3 | 6.315,38 | 6.289,54 | 10.441,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.046,63 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----------------|----|-----------|-----------|-----------|------|------|------|-----------|----------|------------|
| 80 | DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE ZAGREBAČKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 1 | 0,00 | 1.038,63 | 1.038,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.077,26 |
| 81 | DRUŠTVO OSOBA S TJELESNIM INVALIDITETOM PULA | UDRUGA | 1 | 6.107,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.107,87 |
| 82 | DRUŠTVO SLJEPH LIČKOSSENSKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 2 | 23.158,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.158,31 |
| 83 | DRVENJACA D.D. | D.D. | 4 | 45.023,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 45.023,60 |
| 84 | DUBROVNIK PHILA, VL. SMOLJAN ZORAN | OBRT | 1 | 3.827,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.827,75 |
| 85 | DULY PROMET D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.097,62 | 1.652,07 | 8.014,39 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.764,08 |
| 86 | DURAN D.D. | D.D. | 6 | 90.226,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 90.226,70 |
| 87 | DUGUM D.O.O. za međunarodne premostitvo, turizam i usluge | D.O.O. | 1 | 17.410,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.410,68 |
| 88 | EKO ZONA - PROIZVODNI I SAVJETODAVNI OBRT VL. FUTIVIĆ LJILJANA | OBRT | 1 | 4.077,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.077,17 |
| 89 | ELEKTRO TIM VUGRIN, VL. VUGRIN SINIŠA | OBRT | 1 | 3.880,80 | 6.313,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.194,59 |
| 90 | ELKA D.O.O. ZA PROIZVODNJU KABELA | D.O.O. | 1 | 1.164,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.164,66 |
| 91 | ELNA KABEL D.O.O. ZA TRGOVINU ELEKTROMATERIJALOM ZASTUPANJE I PROJEKTIRANJE | D.O.O. | 1 | 4.065,35 | 8.148,67 | 8.148,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.362,69 |
| 92 | ENERGONOVA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 18.447,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.447,76 |
| 93 | ENERGY MONT, OBRT ZA USLUGE, VL. PERVAN DOMINIK (PRIJE KALORIJA PROMET) | OBRT | 1 | 7.920,84 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.754,90 |
| 94 | ENIGMA, VL. VUKOVIĆ JASENKA | OBRT | 2 | 13.770,18 | 23.838,62 | 23.838,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 61.447,42 |
| 95 | ERSTE OSIGURANJE- VIENA INSURANCE GROUP DD | D.D. | 2 | 38.243,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 38.243,16 |
| 96 | ESCO-FOFONJKA D.O.O. | D.O.O. | 2 | 26.650,39 | 17.076,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 43.726,73 |
| 97 | ESTIJSKI STUDIO SANJA, VL. TOMULIĆ SANJA | OBRT | 1 | 1.994,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.994,28 |
| 98 | EUROCOMMERCE II D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.449,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.449,78 |
| 99 | EUROPRIAM D.O.O. | D.O.O. | 2 | 6.734,80 | 9.125,36 | 13.806,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.579,92 | 33.246,74 |
| 100 | EXPERTUM DOO (INFOING - CONSULT D.O.O. ZA INFORMATIČKE USLUGE I TRGOVINU) | D.O.O. | 1 | 9.049,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.049,14 |
| 101 | EXPLANTA D.O.O. ZA UREĐENJE OKOLIŠA | D.O.O. | 1 | 4.872,63 | 11.120,90 | 11.120,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27.114,43 |
| 102 | FAMAS - POPRAVK I PREPRAVK I ORUŽJA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 103 | FAMILIA D.O.O. | D.O.O. | 2 | 6.609,21 | 14.309,64 | 14.309,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 35.228,49 |
| 104 | FEROIMPEX AUTOMOBILSKA TEHNIKA DOO | D.O.O. | 4 | 48.231,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 48.231,28 |
| 105 | FRIZERSKI OBRT "ĐURĐICA" | OBRT | 1 | 1.994,28 | 3.204,01 | 3.204,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.402,30 |
| 106 | FRIZERSKI OBRT FIGARO, VL. ČURKOVIĆ KRISTINA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.568,60 | 12.568,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.086,18 |
| 107 | FRIZERSKI SALON EMA VL. HORACEK ANKICA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.568,60 | 12.568,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.086,18 |
| 108 | FRIZERSKI SALON I ELEKTROINSTALACIJE, VL. ŠARDI ZVONIMIR | OBRT | 1 | 4.875,48 | 9.113,38 | 9.113,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.102,24 |
| 109 | FUTURUM KOMUNIKACIJE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.046,12 | 0,00 | 4.566,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.612,14 |
| 110 | GALEB DD | D.D. | 7 | 52.297,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 52.297,08 |
| 111 | GALERIJA KOVAČIĆ - MACOLIĆ, VL. MACOLIĆ SLAVEN | OBRT | 1 | 5.292,00 | 8.475,33 | 5.273,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19.040,86 |
| 112 | GENEZA D.O.O. | D.O.O. | 8 | 17.217,79 | 40.271,17 | 40.271,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 97.760,13 |
| 113 | GENEZA HOTELI D.O.O. | D.O.O. | 10 | 38.434,38 | 46.910,45 | 63.988,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.485,01 | 0,00 | 159.817,85 |
| 114 | GENEZA TOURS D.O.O. | D.O.O. | 2 | 3.748,02 | 9.109,14 | 9.109,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21.966,30 |
| 115 | GENEZA-IT D.O.O. | D.O.O. | 2 | 4.656,88 | 10.832,55 | 10.832,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.321,98 |
| 116 | GENEZA-NEPOKRETNE MREŽE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 251,80 | 613,74 | 613,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.479,28 |
| 117 | GENEZA-POKRETNE MREŽE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.613,56 | 6.223,44 | 6.223,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.060,44 |
| 118 | GENEZA-POVEZANE MREŽE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.748,02 | 9.216,78 | 9.216,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.181,58 |
| 119 | GENEZA-TELEKOMUNIKACIJE D.O.O. | D.O.O. | 2 | 9.978,78 | 8.265,93 | 14.524,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.426,64 | 37.195,94 |
| 120 | GETIT D.O.O. ZA MARKETING I ODNOSI S JAVNOŠĆU | D.O.O. | 1 | 3.761,72 | 0,00 | 4.255,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.017,05 |
| 121 | GINEKOLOŠKA ORDINACIJA DR. MILIVOJ VOLF | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 3.327,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.327,30 |
| 122 | GIP- AMZ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.247,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.247,90 |
| 123 | GIPS-MONT ČOŠIĆ 2, VL. ČOŠIĆ VERNES | OBRT | 1 | 9.818,43 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.818,43 |
| 124 | GLAZBENA ŠKOLA TARLA | USTANOVA | 1 | 2.220,39 | 8.414,66 | 8.414,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19.049,71 |
| 125 | GMC INTERNATIONAL D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 9.300,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.300,69 |
| 126 | GRAD OGULIN | GRAD | 2 | 15.071,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.071,41 |
| 127 | GRAD VODICE | GRAD | 2 | 12.171,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.171,76 |
| 128 | GRAFERKON D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 5.630,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.630,10 |
| 129 | GRAFIČAR D.D. LUDBREG | D.D. | 15 | 20.385,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.385,24 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-----------------|----|------------|------------|------------|----------|------|------|----------|----------|------------|
| 130 | GRAFOKOR D.O.O. | D.O.O. | 1 | 9.837,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.837,80 |
| 131 | GRANAT TIM D.O.O. | D.O.O. | 1 | 17.761,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.761,28 |
| 132 | GRUBEŠA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.763,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.763,47 |
| 133 | GUMICENTAR VULKAN, VL. RADO STANKO | OBRT | 1 | 5.009,26 | 6.047,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.057,20 |
| 134 | HEDONA I.T.D. | I.T.D. | 1 | 1.700,42 | 3.103,24 | 4.259,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.309,15 | 12.372,50 |
| 135 | HELENA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.999,62 | 0,00 | 5.381,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.381,23 |
| 136 | HELIKOP D.O.O. | D.O.O. | 1 | 43.926,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 43.926,34 |
| 137 | HELSON D.O.O. ZA PROIZVODNJU TEKSTILNE KONFEKCIJE | D.O.O. | 1 | 4.561,52 | 9.212,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.774,00 |
| 138 | HIB MEDIA D.O.O. ZA PROMIDŽBU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 5.292,00 | 11.373,16 | 11.373,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.038,32 |
| 139 | HIDRING D.O.O. | D.O.O. | 1 | 8.643,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.643,60 |
| 140 | HM - OBRT ZA SERVISIRANJE UGOSTITELJSKE OPREME VL. MILKOVIĆ HRVOJE | OBRT | 1 | 5.954,70 | 3.204,01 | 3.204,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.362,72 |
| 141 | HOJO USLUGE D.O.O. | D.O.O. | 2 | 4.337,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.337,55 |
| 142 | HOLWIK D.O.O. | D.O.O. | 1 | 6.725,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.725,40 |
| 143 | HRAŠT-EXPORT-PUKLAVEC D.O.O. | D.O.O. | 13 | 160.283,35 | 235.435,16 | 235.435,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 631.153,67 |
| 144 | HRVATSKA UDRUGA ZA PROMICANJE I RAZVOJ TIFLOTEHNIKE | UDRUGA | 7 | 37.052,48 | 39.367,14 | 46.416,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 122.835,97 |
| 145 | HRVATSKI ATLETSKI SAVEZ OSOBA S INVALIDITETOM | UDRUGA | 1 | 10.718,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.718,76 |
| 146 | HRVATSKI CRVENI KRIŽ - GRADSKO DRUŠTVO POŽEGA | UDRUGA | 1 | 5.747,20 | 0,00 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.143,38 | 22.511,62 |
| 147 | HRVATSKI FILM D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.748,04 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.582,10 |
| 148 | HRVATSKI MEMORIJALNO-DOKUMENTACIJSKI CENTAR DOMOVINSKOG RATA | USTANOVA | 1 | 7.275,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.275,20 |
| 149 | HRVATSKI PARAOLIMPIJSKI ODBOR | SAVEZ | 2 | 24.995,99 | 21.522,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 46.518,65 |
| 150 | HRVATSKI SAVEZ GLUHIH I NAGLUHIH ZAGREB | UDRUGA | 1 | 2.871,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.871,10 |
| 151 | HRVATSKJ SAVEZ SLIJEPIH | SAVEZ | 6 | 97.246,78 | 28.121,92 | 25.079,88 | 5.775,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 156.223,58 |
| 152 | HRVATSKI SAVEZ UDRUGA INVALIDA RADA | SAVEZ | 1 | 10.161,81 | 11.939,96 | 11.939,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 34.041,73 |
| 153 | HRVATSKI SAVEZ UDRUGA TIJELESNIH INVALIDA | SAVEZ | 4 | 4.971,25 | 0,00 | 14.208,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.448,94 | 28.628,51 |
| 154 | ID- PRINT OBRT ZA DIGITALNI TISAK I TRGOVINU, VL. BOŽIĆ IVICA | OBRT | 1 | 4.737,36 | 6.313,79 | 6.313,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.364,94 |
| 155 | IMV-ŠPED D.O.O. | D.O.O. | 1 | 1.543,50 | 3.210,31 | 3.210,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.964,12 |
| 156 | INDUSTRIJSKA ZONA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 23.174,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.174,66 |
| 157 | INFO PLANET D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.947,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.947,97 |
| 158 | INSTALACIJE-PAVLIC VL. PAVLIC MLADEN | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 159 | INTERJERI LEGART D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.665,47 | 8.405,53 | 8.405,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.476,53 |
| 160 | IOLAP D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.471,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.471,66 |
| 161 | IPZ-SPELPROJEKT D.O.O. | D.O.O. | 1 | 12.810,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.810,04 |
| 162 | ISDB MEĐUNARODNA ŠPEDICIJA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 15.178,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.178,49 |
| 163 | ISTRAVINO D.D. | D.D. | 3 | 8.204,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.204,02 |
| 164 | IVANIČPLAST D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.731,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.731,12 |
| 165 | JADROAGENT D.D. | D.D. | 1 | 13.521,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.521,06 |
| 166 | JAVNI BILJEŽNIK JELIĆ-VERŠIĆ NATASA | ODVJEŠNIK | 1 | 11.858,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.858,00 |
| 167 | JAVNI BILJEŽNIK MIHINJAC LANA | JAVNI BILJEŽNIK | 1 | 2.762,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.762,38 |
| 168 | JAVNI BILJEŽNIK ŠTIMAC BOJANA | ODVJEŠNIK | 1 | 7.605,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.605,76 |
| 169 | JEZIK I GOVOR D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.638,36 | 0,00 | 7.915,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.554,16 |
| 170 | KALA CVJEČARница, VL. PETKOVIC LJUBICA | OBRT | 1 | 4.432,75 | 0,00 | 7.031,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.928,44 | 15.392,85 |
| 171 | KAMENT KERAMIKA PALOREC, VL. PALOREC ZLATKO | OBRT | 1 | 827,32 | 2.075,10 | 2.075,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.977,53 |
| 172 | KAROCIN D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.914,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.914,93 |
| 173 | KERSCHOFFSET ZAGREB D.O.O. | D.O.O. | 3 | 32.089,04 | 0,00 | 45.732,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 77.821,79 |
| 174 | KNJIGOVODSTVENE USLUGE BRAM, VL. VUJNOVIĆ ĐURDICA | OBRT | 1 | 6.723,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.723,18 |
| 175 | KNJIGOVODSTVENI SERVIS VODOPIJA, VL. VODOPIJA JOZO | OBRT | 1 | 12.343,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.343,04 |
| 176 | KNJIZNICA I ČITALONICA PITOMAČA | USTANOVA | 1 | 6.055,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.055,03 |
| 177 | KOLAČIĆ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 752,64 | 0,00 | 1.046,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.798,94 |
| 178 | KOMUNALIJE D.O.O. ČAZMA | D.O.O. | 1 | 5.250,32 | 8.789,69 | 8.789,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.829,70 |
| 179 | KOMUNELA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.229,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.229,66 |
| 180 | KONČAR - NSP - Niskopanske sklopke i prekidači D.O.O. | D.O.O. | 11 | 91.684,29 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 91.684,29 |
| 181 | KOPRIVNIČKI PODUZETNIK D.O.O. | D.O.O. | 2 | 17.297,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.297,27 |
| 182 | KOREN VL. KOREN BOŽICA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.617,07 | 0,00 | 36.808,13 |
| 183 | KOZMETIČKI SALON TINA, VL. PUŠKARIĆ KRISTINA | OBRT | 1 | 5.077,80 | 12.470,88 | 12.470,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.019,56 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---------------------|----|------------|------------|------------|------|------|------|----------|-----------|------------|
| 184 | KOZMETIČKI STUDIO N-STIL, VL.NJUHOVIĆ MERIMA | OBRT | 1 | 3.748,06 | 9.417,03 | 12.520,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.685,36 |
| 185 | KREATIVNO 40+ | UDRUGA | 2 | 0,00 | 0,00 | 6.408,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.408,03 | 12.816,06 |
| 186 | KUEHNE & NAGEL D.O.O. | D.O.O. | 6 | 32.509,83 | 0,00 | 47.288,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 79.798,66 |
| 187 | KUNJAS- OBRT ZA PROIZVODNJU I USLUGE VL. KUNJASIĆ TONČI | OBRT | 1 | 4.070,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.070,79 |
| 188 | LADA D.O.O. - ZA PROF. REHAB. I ZAPOSŁJAVANJE INVALIDA | D.O.O. /Z.R. | 14 | 50.954,29 | 111.480,58 | 139.534,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.702,70 | 332.672,16 |
| 189 | LAMELA OBRT - VL.GOLUB FRANJO | OBRT | 1 | 845,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 845,14 |
| 190 | LANA-KARLOVAČKA TISKARA D.D. | D.D. | 11 | 115.513,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 115.513,87 |
| 191 | LATEX D.O.O. | D.O.O. | 2 | 5.241,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.241,19 |
| 192 | LEO - COMMERCE | D.O.O. | 1 | 5.672,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.672,47 |
| 193 | LEZ MIRKO - URED OVLAŠETNOG ING. GRAĐEVINE | OBRT | 1 | 9.922,54 | 9.524,10 | 9.524,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.970,74 |
| 194 | LIBRA-KUTINA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 12.578,25 | 12.319,02 | 12.319,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37.216,29 |
| 195 | LICENS STUDIO D.O.O. | D.O.O. | 1 | 0,00 | 0,00 | 12.627,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.627,34 |
| 196 | LOKVE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.295,39 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.295,39 |
| 197 | LTH METALNI LIJEV D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.632,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.632,42 |
| 198 | LJEKARNE CORTEX | USTANOVA | 1 | 15.201,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.201,27 |
| 199 | LJILJANA, KROJAČKI SALON, VL.LJILJANA IVANOVIĆ | OBRT | 1 | 9.915,12 | 15.831,35 | 15.831,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 41.577,82 |
| 200 | M.M. BOBAN VINODOL D.O.O. | D.O.O. | 5 | 15.126,36 | 25.029,88 | 25.029,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 65.186,12 |
| 201 | M.U.O.S.I.D. - MREŽA UDRUGA OSI DALMACIJE | UDRUGA | 2 | 18.901,84 | 31.662,71 | 31.662,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 82.227,26 |
| 202 | MAJATIK D.O.O. | D.O.O. | 15 | 36.356,77 | 48.829,88 | 83.717,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27.582,47 | 196.486,13 |
| 203 | MARCONATO D.O.O. | D.O.O. | 1 | 0,00 | 3.967,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.967,16 |
| 204 | MEISO DD | D.D. | 24 | 143.241,43 | 192.146,48 | 192.146,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 527.534,39 |
| 205 | MERANIA-LONČARSKA RADIONICA VL. JENKEL MASIMO | OBRT | 1 | 7.239,38 | 9.298,75 | 11.623,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.161,57 |
| 206 | MIDA NEKRETNINE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.472,36 | 0,00 | 2.563,21 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.035,57 |
| 207 | MI-MA SPORT J.T.D. | J.T.D. | 1 | 3.077,41 | 0,00 | 4.865,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.764,28 | 11.707,22 |
| 208 | MIRNA RIBOLOV D.O.O. ZA OCEANSKI I MORSKI RIBOLOV I TURIZAM | D.O.O. | 2 | 10.391,78 | 0,00 | 6.348,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.739,94 |
| 209 | MISURA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 15.147,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.147,61 |
| 210 | ML PUTZ- GRAĐEVINARSKI OBRT, VL. ILIĆ ANTE | OBRT | 1 | 10.923,99 | 3.876,16 | 5.710,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.510,83 |
| 211 | MLACO D.O.O. TRGOVINA, TRANSPORT I PROIZVODNJA | D.O.O. | 2 | 15.177,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.177,31 |
| 212 | MOIRA PROIZVODNJA ODJEĆE, VL. PRSTAČIĆ ŽELIKO | OBRT | 1 | 5.064,15 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.898,21 |
| 213 | MONETA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 14.009,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14.009,74 |
| 214 | MP COMPUTERS J.T.D. | J.T.D. | 1 | 1.025,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.025,93 |
| 215 | MUZEJ GRADA KOPRIVNICE | USTANOVA | 1 | 9.569,25 | 0,00 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.190,29 |
| 216 | NC- KONTO, OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE, VL. CELJAK NEVENKA | OBRT | 1 | 1.831,83 | 0,00 | 2.563,54 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.395,37 |
| 217 | NEOROPSJIJATRISKA BOLNICA DR. IVAN BARBOT - POPOVAČA | USTANOVA | 1 | 6.722,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.722,63 |
| 218 | NESA PRIJEVOZ D.O.O ZA USLUGE I TRGOVINU | D.O.O. | 1 | 2.481,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.481,96 |
| 219 | NEXUS ADRIATICA D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 2 | 10.830,61 | 15.386,18 | 15.386,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 41.602,97 |
| 220 | NIVETA SERVISI D.O.O. ZA PROIZVODNJU, TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 3.815,72 | 1.429,40 | 5.736,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.307,57 | 15.289,66 |
| 221 | NOA - STEDNO-KREDITNA ZADRUGA | ZADRUGA | 1 | 26.548,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.548,40 |
| 222 | NOVAL D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.315,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.315,92 |
| 223 | OBITELJSKO POLJOPRIVREDNO GOSPODARSTVO VL. BULJAT DAVOR | OBITE LJ.POL J.GOS. | 1 | 6.726,06 | 9.524,10 | 9.524,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.316,24 | 0,00 | 31.090,50 |
| 224 | OBITELJSKO POLJOPRIVREDNO GOSPODARSTVO, VL. VUK ZVONKO | OBITE LJ.POL J.GOS. | 1 | 14.112,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14.112,00 |
| 225 | OBRT ZA ARANŽIRANJE I IZNAJMLJIVANJE JELENA, VL. ABRAMOVIĆ JELICA | OBRT | 1 | 4.891,65 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.133,73 |
| 226 | OBRT ZA KROJAČKE POPRAVKE NENA, VL. RADIĆ NEVENKA | OBRT | 1 | 3.647,10 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.481,16 |
| 227 | OBRT ZA PROIZVODNJU UKRASNIH PREDMETA KLIK, VL. HABIJANEC MARINA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 228 | OBRT ZA RAČUNOVODSTVENO-KNJIGOVODSTVENE USLUGE, VL. ŽAGAR BILJANA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.948,98 |
| 229 | OBRT ZA TRGOVINU BIŽEX, VL. ŠABIĆ MLADEN | OBRT | 1 | 5.982,84 | 9.563,50 | 9.563,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.109,84 |
| 230 | OBRT ZA UGOSTITELJSTVO I MORSKI RIBOLOV ALBERI, VL. FRANJIĆ MLADEN | OBRT | 1 | 5.073,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.073,28 |
| 231 | ODISEJ YACHTING D.O.O. ZA IZNAJMLJIVANJE PLOVILA | D.O.O. | 1 | 5.064,31 | 14.782,42 | 14.782,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.830,79 | 38.459,94 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|------------------|----|-----------|-----------|-----------|------|------|------|----------|-----------|----------|-----------|
| 232 | ODVJETNIČKI URED BURUS JASNA | ODVJETNIČKI URED | 1 | 10.077,21 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.077,21 |
| 233 | ODVJETNIČKI URED GRGURIĆ - BIČANIĆ | ODVJETNIČKI URED | 1 | 13.452,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.452,12 |
| 234 | ODVJETNIČKI URED MATEKOVIĆ KREŠIMIR | ODVJETNIČKI URED | 1 | 10.540,11 | 0,00 | 9.417,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19.957,12 |
| 235 | ODVJETNIČKI URED ŽUNIĆ TEA | ODVJETNIČKI URED | 1 | 13.452,12 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 38.694,20 |
| 236 | ODVJETNIČKI URED ŽURO FILIP IVAN | ODVJETNIČKI URED | 1 | 13.452,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.452,12 |
| 237 | ODVJETNIČKO DRUŠTVO JAGAR MARKUŠIĆ I GREBENAR | J.T.D. | 1 | 15.435,00 | 15.831,35 | 15.831,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 47.097,70 |
| 238 | ODVJETNIČKO DRUŠTVO KARDUM I PARTNERI | J.T.D. | 1 | 16.539,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.539,27 |
| 239 | ODVJETNIČKO DRUŠTVO VUKIĆ I DR. J.T.D. | J.T.D. | 1 | 10.848,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.848,60 |
| 240 | ODVJETNIČKO DRUŠTVO VUKMIR I SURADNICI | J.T.D. | 1 | 11.507,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.507,62 |
| 241 | OMEGA - AUTO D.O.O. | D.O.O. | 2 | 6.332,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.332,40 |
| 242 | OPĆINA GORNJA RIJEKA | OPĆINA | 1 | 2.939,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.939,17 |
| 243 | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. MALTAR BRANKA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 13.452,12 | 6.307,05 | 6.307,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.066,22 |
| 244 | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. MARGETA ŠTEPICA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 13.451,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.451,24 |
| 245 | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. MED. SITEK VLADIMIR | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 3.645,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.645,85 |
| 246 | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. PRISTOV BRANIMIR | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 8.886,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.886,04 |
| 247 | ORIOLIK D.D. | D.D. | 9 | 35.962,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 35.962,96 |
| 248 | ORLIĆ SPORT D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 5.556,60 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.390,66 |
| 249 | ORŠOLIĆ J.T.D. | J.T.D. | 1 | 1.742,31 | 0,00 | 2.940,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.682,37 |
| 250 | P.M.C. D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.378,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.378,32 |
| 251 | PABLO ZDRAVSTVENA USTANOVA ZA LJEKARNIČKU DJELATNOST | USTANOVA | 1 | 30.258,62 | 8.148,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 38.407,54 |
| 252 | PEKARA SIRAČ VL. LUKAČ MIROSLAV | OBRT | 1 | 7.578,72 | 5.055,05 | 6.357,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.991,32 |
| 253 | PEKARSKI OBRT ROYAL, VL. DIMAČ ALMA | OBRT | 1 | 2.049,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.049,94 |
| 254 | PESLA PRVA HRVATSKA PEKARSKO-SLASTIČARSKA ZADRUGA | ZADRUGA | 1 | 5.087,40 | 0,00 | 6.313,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.111,03 | 0,00 | 15.512,22 |
| 255 | PIK VRBOVEC, MESNA INDUSTRIJA D.D. | D.D. | 1 | 6.133,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.133,67 |
| 256 | PILANA MRKOPALJ D.O.O. | D.O.O. | 2 | 17.212,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.212,77 |
| 257 | PLAVI KONTO D.O.O. | D.O.O. | 1 | 1.749,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.749,30 |
| 258 | PLENUS GRUPA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 6.158,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.158,00 |
| 259 | PLETENINA DAVOR, VL. RAJKOVIĆ KATICA I DAVOR | OBRT | 1 | 248,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 248,23 |
| 260 | PODRAVKA DD | D.D. | 4 | 26.490,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.490,08 |
| 261 | PODRAVKA INŽENJERING D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.490,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.490,27 |
| 262 | POLJIC GRADNJA I KERAMIKA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.358,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.358,15 |
| 263 | POLIKLINIKA ZA FIZIKALNU MEDICINU I REHABILITACIJU - ARITHERA DUE | USTANOVA | 5 | 14.911,76 | 37.102,35 | 37.102,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 89.116,46 |
| 264 | POLIKLINIKA ZA GINEKOLOGIJU, NEUROLOGIJU, INTERNU MEDICINU I OPĆU KIRURGIJU EXPERTA | USTANOVA | 1 | 3.762,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.762,45 |
| 265 | POLJOMEHANIKA FIM D.O.O. | D.O.O. | 1 | 1.624,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.624,50 |
| 266 | POSTOLARSKI OBRT DR. BUD, VL. BUDEK DRAGO | OBRT | 1 | 3.664,41 | 0,00 | 12.509,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.173,79 |
| 267 | POSTOLARSKI OBRT KLARIĆ, VL. KLARIĆ MARIJAN | OBRT | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.085,24 | 5.085,24 |
| 268 | PRENJ | D.O.O. | 1 | 7.232,40 | 12.565,97 | 12.565,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32.364,34 |
| 269 | PRIJATELJICA SOCIJALNA ZADRUGA | ZADRUGA | 3 | 6.702,12 | 8.222,06 | 12.333,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.531,65 | 0,00 | 37.788,93 |
| 270 | PRINT GRUPA DD | D.D. | 10 | 16.254,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.254,33 |
| 271 | PRIVATNA PRAKSA FIZIKALNE TERAPIJE I REHABILITACIJE, VL. FAKIN MARIJA | USTANOVA | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.953,11 | 0,00 | 0,00 | 3.953,11 |
| 272 | PRIVATNA PRAKSA ZUBOTEHNIČKOG LABORATORIJA, VL. HORVATIĆ MIRJANA | PRIVATNA PRAKSA | 2 | 13.260,78 | 21.852,14 | 21.852,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 56.965,06 |
| 273 | PROJEKT GRAĐANSKIH PRAVA SISAČ | UDRUGA | 1 | 10.952,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.952,16 |
| 274 | PROTOPIXEL J.T.D. | J.T.D. | 1 | 0,00 | 0,00 | 5.653,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.018,91 | 7.672,51 |
| 275 | PRVA SPORTSKA KLADIONICA - PSK D.O.O. | D.O.O. | 5 | 28.798,19 | 10.514,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 39.313,04 |
| 276 | RAČUNALO D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 2.951,01 | 10.532,80 | 10.532,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.016,61 |
| 277 | RAČUNOVODSTVO BLEKIĆ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 6.174,00 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31.416,08 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-----------------|----|------------|------------|------------|------|------|------------|------|----------|----------|------------|
| 278 | RADOLOVIC MLADEN - SLOBODNI UMJETNIK | SLOB. UMJETNIK | 1 | 9.161,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.161,10 |
| 279 | RELAX - ZADRUGA OSI | ZADRUGA | 7 | 46.841,53 | 80.169,52 | 80.089,52 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 207.100,57 |
| 280 | RAČUNOVODSTVO SPAJIC D.O.O. | D.O.O. | 1 | 16.228,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.228,80 |
| 281 | RISNJAK - DELNICE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 12.289,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.289,63 |
| 282 | ROLETARSTVO- DODIĆ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 1.654,64 | 0,00 | 4.204,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.859,26 |
| 283 | RTV SERVIS DRLJEPAN VL. DRLJEPAN VELIMIR | OBRT | 1 | 5.945,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.945,32 |
| 284 | S.OLIVER HR D.O.O. | D.O.O. | 1 | 28.424,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.424,06 |
| 285 | SALOMON D.O.O. | D.O.O. | 1 | 8.011,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.011,50 |
| 286 | SALVIA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.872,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.872,06 |
| 287 | SANTO MARKO, VL. PILJEK STJEPAN | OBRT | 1 | 5.982,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.982,84 |
| 288 | SARA, VL. LOVRIC ŠTEFANIJA | OBRT | 1 | 8.309,91 | 12.025,72 | 12.025,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32.361,35 |
| 289 | SAVEZ CIVILNIH INVALIDA RATA HRVATSKE | SAVEZ | 2 | 26.095,58 | 23.288,15 | 23.288,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 72.671,88 |
| 290 | SAVEZ DRUŠTVA MULTIPLE SKLEROZE HRVATSKE | UDRUGA | 1 | 11.311,74 | 11.311,85 | 11.311,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.935,44 |
| 291 | SAVEZ UDRUGA OSI KARLOVAČKE ŽUPANIJE | SAVEZ | 2 | 21.277,66 | 0,00 | 11.224,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32.502,44 |
| 292 | SERVIS ZA ČIŠĆENJE MILARDOVIĆ, VL. MILARDOVIĆ MARIJAN SKROZ D.O.O. ZA PROJEKTIRANJE I NADZOR | OBRT | 1 | 3.658,69 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.492,75 |
| 293 | SOCIJALNA ZADRUGA CONTUS OPERATIVA | ZADRUGA | 2 | 8.415,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.415,64 |
| 294 | SOCIJALNA ZADRUGA HUMANA NOVA | ZADRUGA | 6 | 20.599,07 | 32.325,29 | 41.511,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.643,81 | 100.079,81 |
| 295 | SOKOL - DRUŠTVO ZA SPORTSKU REKREACIJU BJELOVAR | UDRUGA | 1 | 10.365,76 | 8.158,55 | 8.158,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.682,86 |
| 296 | SOLARIS- SEM SERVIS D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.264,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.264,47 |
| 297 | SPAN D.O.O. | D.O.O. | 2 | 44.821,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44.821,14 |
| 299 | SPECIJALISTIČKA GINEKOLOŠKA ORDINACIJA DR. TOMIĆ MARIJA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 13.452,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.452,12 |
| 300 | SPECIJALISTIČKA GINEKOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŠVALJEK TOTH ROMANA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 6.749,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.749,88 |
| 301 | SPECIJALISTIČKA PEDIJATRIJSKA ORDINACIJA DR. KARNAŠ DRAŽEN | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 4.765,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.765,97 |
| 302 | SPET D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.646,00 | 11.019,04 | 11.019,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.684,08 |
| 303 | SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA VARAŽDIN | USTANOVA (RU) | 10 | 40.019,08 | 77.647,49 | 84.679,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 202.346,53 |
| 304 | STIV - OBRT ZA POSLOVNE USLUGE I TRGOVINU VL. PINTUR STJEPAN | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |
| 305 | STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. GREGORIĆ VESNA | PRIVATNA PRAKSA | 2 | 23.635,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.635,55 |
| 306 | STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. PIK-FISTRIĆ ĐURĐICA | PRIVATNA PRAKSA | 2 | 37.419,05 | 9.511,06 | 9.511,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 56.441,17 |
| 307 | STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŠIMIĆ ZDENKA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 6.714,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.714,98 |
| 308 | STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŽUBRINIĆ-MATUTINOVIĆ RENATA | PRIVATNA PRAKSA | 1 | 12.200,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.200,10 |
| 309 | STUDIO XL D.O.O. ZA PROJEKTIRANJE I USLUGE | D.O.O. | 1 | 16.320,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.320,42 |
| 310 | STUDIO ZA MASAZU I NJEGU LICA I TIJELA TEA, VL. VEDRAN DUMENČIĆ | OBRT | 1 | 5.062,98 | 12.620,98 | 12.620,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.304,94 |
| 311 | SUVENIR ARBOR USTANOVA ZA REHABILITACIJU OSI | USTANOVA /Z.R. | 39 | 85.344,26 | 162.623,78 | 173.211,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.662,15 | 0,00 | 427.842,08 |
| 312 | SUVENIR ARBOR VITAE - D.O.O. | D.O.O. | 36 | 32.920,92 | 79.240,42 | 80.296,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.180,88 | 0,00 | 199.638,55 |
| 313 | ŠAHOVSKI KLUB "STJEPAN BOSAK"- URIHO | UDRUGA | 1 | 1.323,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.323,00 |
| 314 | ŠIROLA KAMEN D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.407,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.407,24 |
| 315 | TEHNOGUMA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.991,56 | 0,00 | 7.778,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.770,03 |
| 316 | TEHNO-MONT- BRODOGRADILIŠTE PULA D.O.O. | D.O.O. | 4 | 24.709,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.709,03 |
| 317 | TEHNO-MONT MONTAŽA, PROIZVODNJA, BRO DOGRADNJA I NAUČIKI TURIZAM DD | DD | 5 | 36.972,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36.972,02 |
| 318 | TEKOP NOVA - USTANOVA ZA ZAPOSJAVANJE OSI | USTANOVA | 17 | 100.069,32 | 167.090,74 | 167.592,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 434.752,75 |
| 319 | TIBOX AUTOMEHANIČARSKA RADNJA -VL. NUIĆ ZORAN | OBRT | 1 | 5.468,40 | 15.831,35 | 15.831,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37.131,10 |
| 320 | TIFLO GLOBUS D.O.O. | D.O.O. | 1 | 1.049,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 107.734,00 | 0,00 | 493,56 | 0,00 | 109.276,68 |
| 321 | TIM KABEL D.O.O. | D.O.O. | 1 | 26.001,78 | 0,00 | 6.620,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32.622,67 |
| 322 | TIM obrt za proizvodnju ukrasnih predmeta vl. PAŽANIN TOMISLAV | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,06 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------|----|-----------|-----------|-----------|------|-----------|------|------|-----------|------------|
| 323 | TISKARA BRZI VL. PRILIKA GORAN | OBRT | 1 | 1.179,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.179,68 |
| 324 | TISKARA PEČARIĆ I RADOČAJ D.O.O. | D.O.O. | 3 | 25.396,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.396,69 |
| 325 | TITLOVI D.O.O. | D.O.O. | 1 | 13.768,22 | 12.054,51 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 519,31 | 38.963,08 |
| 326 | TMT D.O.O. | D.O.O. | 4 | 23.483,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.483,83 |
| 327 | TOBI D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 4.073,65 | 0,00 | 9.078,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13.152,35 |
| 328 | TOMAG D.O.O. | D.O.O. | 1 | 4.630,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.630,50 |
| 329 | TOURING CROATIA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 15.559,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.559,40 |
| 330 | TRAVABLED J.T.D. | J.T.D. | 1 | 3.109,79 | 0,00 | 3.483,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.643,96 | 9.236,86 |
| 331 | TRGO-KONTAKT D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.738,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.738,53 |
| 332 | TRGOVAČKI OBRT MARICA, VL. KLAK MARICA | OBRT | 1 | 2.069,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.069,05 |
| 333 | TRGOVAČKI OBRT MOJA, VL. MAGASIĆ DAVOR | OBRT | 1 | 4.790,73 | 11.535,37 | 11.535,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27.861,47 |
| 334 | TRGOVAČKI OBRT VOCARNA | OBRT | 2 | 14.135,50 | 15.793,18 | 15.793,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 45.721,86 |
| 335 | TRGOVINA - ŽELJEZO D.O.O. | D.O.O. | 1 | 3.616,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.616,74 |
| 336 | TRGOVINA "MILI" VL. BEGIĆ ZRINKA | OBRT | 1 | 7.948,98 | 12.621,02 | 12.621,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33.191,02 |
| 337 | TURBORAM D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.029,86 | 12.596,53 | 12.596,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.222,92 |
| 338 | TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA KOPRIVNICE | USTANOVA | 1 | 14.286,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14.286,91 |
| 339 | TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA NOVALJE | USTANOVA | 1 | 18.945,41 | 0,00 | 6.310,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.255,94 |
| 340 | TURK D.O.O. | D.O.O. | 1 | 6.609,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.609,84 |
| 341 | TVIM-TONKOVIĆ D.O.O. | D.O.O. | 3 | 42.986,03 | 14.958,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 57.944,16 |
| 342 | UDRUGA DISTROFIČARA, OBOLJELIH OD CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE I OSTALIH NEUROMUSKULARNIH OBOLJENJA | UDRUGA | 1 | 2.585,28 | 1.481,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.067,14 |
| 343 | UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH DARUVAR | UDRUGA | 3 | 5.024,36 | 2.743,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.767,80 |
| 344 | UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH NOVA GRADIŠKA | UDRUGA | 7 | 44.309,26 | 0,00 | 47.186,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21.186,35 | 112.682,08 |
| 345 | UDRUGA INVALIDA BIELOVAR | UDRUGA | 1 | 10.263,46 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 35.505,54 |
| 346 | UDRUGA INVALIDA DARUVAR | UDRUGA | 5 | 22.941,54 | 29.290,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 52.231,55 |
| 347 | UDRUGA INVALIDA GRADA DUGA RESA | UDRUGA | 1 | 12.256,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.256,66 |
| 348 | UDRUGA INVALIDA GRADA ZAGREBA | UDRUGA | 1 | 8.130,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.130,48 |
| 349 | UDRUGA INVALIDA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 3 | 7.195,99 | 0,00 | 3.289,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.289,76 | 13.775,51 |
| 350 | UDRUGA INVALIDA KRIŽEVCI | UDRUGA | 12 | 37.589,36 | 53.582,41 | 79.101,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14.932,86 | 185.206,40 |
| 351 | UDRUGA INVALIDA RADA DARUVAR | UDRUGA | 1 | 2.289,84 | 1.481,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.771,70 |
| 352 | UDRUGA OSI KUTINA - UDRUGA DISTROFIČARA, INVALIDA CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE I OSTALIH TJELESNIH INVALIDA KUTINA | UDRUGA | 8 | 35.020,41 | 56.153,41 | 59.301,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 150.475,26 |
| 353 | UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM "AGAPE" | UDRUGA | 3 | 7.266,13 | 17.073,94 | 17.073,94 | 0,00 | 45.921,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 87.335,31 |
| 354 | UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM "PRIJATELJ" | UDRUGA | 14 | 54.986,53 | 67.815,04 | 92.922,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.794,64 | 238.518,81 |
| 355 | UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM BOLJE SUTRA | UDRUGA | 2 | 1.645,29 | 0,00 | 5.146,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.146,02 | 11.937,33 |
| 356 | UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM SLAVONSKI BOD LOCO- MOTO | UDRUGA | 1 | 376,43 | 0,00 | 495,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 872,05 |
| 357 | UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM SPLIT | UDRUGA | 1 | 0,00 | 1.685,63 | 1.685,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.371,26 |
| 358 | UDRUGA OSOBA S MIŠIČNOM DISTROFIJOM PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 2 | 12.317,53 | 0,00 | 9.563,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21.881,03 |
| 359 | UDRUGA SLIJEPIH DARUVAR | UDRUGA | 1 | 3.069,36 | 1.922,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.991,77 |
| 360 | UDRUGA SLIJEPIH GRADA PLETERNICE I POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 1 | 5.250,02 | 12.621,04 | 12.621,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.492,10 |
| 361 | UDRUGA SLIJEPIH GRADA SISKA I DIJELA SMŽ | UDRUGA | 2 | 7.470,97 | 10.766,05 | 17.073,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.371,25 | 37.681,58 |
| 362 | UDRUGA SLIJEPIH KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 1 | 196,98 | 0,00 | 524,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 524,46 | 1.245,90 |
| 363 | UDRUGA SLIJEPIH NOVA GRADIŠKA | UDRUGA | 1 | 6.219,06 | 6.254,81 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.473,87 |
| 364 | UDRUGA SLIJEPIH OSJEČKO-BARANSKE ŽUPANIJE | UDRUGA | 4 | 9.742,57 | 12.412,96 | 12.412,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 34.568,47 |
| 365 | UDRUGA SLIJEPIH OSOBA ZAGREB | UDRUGA | 3 | 30.238,77 | 3.260,65 | 5.434,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 38.933,84 |
| 366 | UDRUGA TJELESNIH INVALIDA BIELOVAR | UDRUGA | 2 | 11.672,34 | 15.615,27 | 18.718,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 46.006,12 |
| 367 | UDRUGA TJELESNIH INVALIDA SINJ | UDRUGA | 1 | 6.540,74 | 12.142,18 | 12.142,18 | 0,00 | 8.275,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 39.100,10 |
| 368 | UDRUGA ZA KULTURU OSOBA OŠTEĆENA SLUHA HRVATSKE SVUJET TIŠINE | UDRUGA | 4 | 13.244,31 | 12.621,04 | 30.191,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 56.056,45 |
| 369 | UDRUGA ZA POMOĆ OSOBAMA S MENTALNOM RETARDACIJOM | UDRUGA | 1 | 1.266,08 | 0,00 | 3.103,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.204,62 | 8.573,94 |
| 370 | UDRUGA ZA PROMICANJE ISTIH MOGUĆNOSTI-UPIM | UDRUGA | 1 | 3.454,51 | 8.942,95 | 8.942,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21.340,41 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|----------------|------|--------------|--------------|--------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|---------------|
| | UDRUGA ZA PROMICANJE MENTALNOG ZDRAVLJA SVITANJE | UDRUGA | 1 | 3.969,00 | 6.106,96 | 6.106,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16.182,92 |
| 372 | UDRUGA ZA RAD S MLADIMA BREZA | UDRUGA | 1 | 6.215,57 | 0,00 | 9.022,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.237,75 |
| 373 | UDRUGA ZA UNAPREĐENJE KVALITETE ŽIVLJENJA LET | UDRUGA | 1 | 7.348,79 | 0,00 | 10.502,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.143,38 | 21.995,04 |
| 374 | UDRUGA ZAMISLI ZA PROMICANJE KVALITETNOG OBRAZOVANJA MLADIH S INVALIDITETOM | UDRUGA | 1 | 9.702,00 | 9.158,49 | 9.158,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.018,98 |
| 375 | UDRUŽENJE AUTOTAKSI PRIJEVOZNIKA ZAGREB - RADIO TAKSI ZAGREB | OBRT | 1 | 20.119,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.119,92 |
| 376 | UDRUŽENJE OBRTNIKA VIROVITICA | OBRT | 1 | 17.110,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.110,80 |
| 377 | UGOSTITELJSKI OBRT M&K, VL. NIŠEVIĆ KREŠO | OBRT | 1 | 7.948,98 | 9.417,03 | 9.417,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.783,04 |
| 378 | ULJANIK IRI D.O.O. (BRODOGRAĐEVNI PROJEKTI DOO) | D.O.O. | 2 | 40.833,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40.833,99 |
| 379 | ULJANIK PROIZVODNJA OPREME D. D. | D.D. | 3 | 31.681,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31.681,99 |
| 380 | ULJANIK STANDARD D.O.O. | D.O.O. | 1 | 5.534,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.534,37 |
| 381 | ULJANIK STROJOGRAĐNJA D. D. | D.D. | 10 | 63.320,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 63.320,73 |
| 382 | ULJANIK TESU SZZ D.O.O. | D.O.O. | 1 | 8.746,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.746,60 |
| 383 | ULJANIK ZAJEDNIČKI POSLOVI D.O.O. (POSLOVNI INFORMACIJSKI SUSTAVI DOO) | D.O.O. | 4 | 43.107,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 43.107,98 |
| 384 | UNIJAPAPIR D.D. | D.D. | 1 | 6.005,65 | 8.722,02 | 5.234,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19.962,66 |
| 385 | URAR MATIJEVIĆ ZLATKO | OBRT | 1 | 7.948,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.948,98 |
| 386 | URBIS 72 D.D. | D.D. | 1 | 4.912,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.912,59 |
| 387 | URIHO - USTANOVA ZA REHAB. HENDIK. OSOBA PROF. REHAB. I ZAPOSILJAVANJEM | USTANOVA /Z.R. | 304 | 2.269.068,57 | 2.310.137,53 | 2.184.011,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 133.804,06 | 6.897.022,01 |
| 388 | VELEUČILISTE VELIKA GORICA | USTANOVA | 1 | 7.585,42 | 0,00 | 10.743,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.329,27 |
| 389 | VENTILACIJSKI SISTEMI MIKEC D.O.O. | D.O.O. | 1 | 2.190,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.190,64 |
| 390 | VERMIS D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE | D.O.O. | 1 | 0,00 | 0,00 | 6.359,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.256,25 | 9.615,74 |
| 391 | VETERINARSKA STANICA ĐAKOVO D.O.O. | D.O.O. | 3 | 23.373,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 23.373,00 |
| 392 | VIG D.D. | D.D. | 2 | 20.783,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.783,33 |
| 393 | VITA - POLIKLINIKA ZA INTERNU MEDICINU - DIJALIZU | USTANOVA | 1 | 37.455,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37.455,92 |
| 394 | VIVA INFO DOO | D.O.O. | 1 | 3.223,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.223,89 |
| 395 | VIZUA D.O.O. | D.O.O. | 1 | 7.056,00 | 8.905,62 | 8.905,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.867,24 |
| 396 | ZADRUŽNI SAVEZ DALMACIJE | ZADRUGA | 1 | 12.221,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12.221,53 |
| 397 | ZAJEDNICA ŠPO UDR SAV MEĐ ŽUPANIJE | SAVEZ | 1 | 6.075,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.075,05 |
| 398 | ZANATLIJA d.d. ZA PRERADU METALA | D.D. | 5 | 22.007,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22.007,25 |
| 399 | ZASTITA JURENEC D.O.O. | D.O.O. | 6 | 35.625,88 | 71.078,14 | 71.078,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.437,21 | 0,00 | 179.219,37 |
| 400 | ZDENKA D.O.O. | D.O.O. | 4 | 26.318,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26.318,27 |
| 401 | ZDENKO-OBRT ZA PRIJEVOZ TERETA, VL. LOVRINOVIĆ ZDENKO | OBRT | 1 | 5.647,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.647,86 |
| 402 | ZDRAVI SAN, VL. VONDRA SVETLANA | OBRT | 1 | 5.982,86 | 9.563,48 | 9.563,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25.109,82 |
| 403 | ZIBEL TRGOVAČKI OBRT, VL. MIŠKULJINA ANA | OBRT | 1 | 6.785,88 | 8.612,31 | 8.612,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.214,20 | 28.224,70 |
| 404 | ZIS OPREMA OBRT ZA POSLOVNE I DRUGE USLUGE VL. HABA ZIN ZDENKO | OBRT | 1 | 15.389,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.389,05 |
| 405 | ZLATARSKO TRGOVAČKA RADNJA VL. JURJEVIĆ VALTER | OBRT | 1 | 2.557,80 | 0,00 | 9.005,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.563,66 |
| 406 | ŽAKIĆ-COMMERCE D.O.O. | D.O.O. | 1 | 8.775,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.775,00 |
| 407 | ŽIVOTINJSKI SAN J.T.D. | J.T.D. | 1 | 1.631,70 | 0,00 | 3.204,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.204,01 | 8.039,72 |
| 408 | ŽNIDARIĆ PRIJEVOZI I USLUGE VL. ŽNIDARIĆ ZDRAVKO | OBRT | 1 | 8.377,60 | 11.751,35 | 11.751,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31.880,30 |
| UKUPNO | | | 1349 | 8.903.957,00 | 7.135.418,32 | 7.629.161,65 | 14.593,13 | 54.196,30 | 107.734,00 | 44.147,51 | 475.390,11 | 24.364.598,02 |

2.2. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje

Kontrola poslodavaca koji koriste poticaje vrši se putem dvije aktivnosti:

1. kontrola vjerodostojnosti dokumentacije temeljem koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje i opravdanosti podnesenih zahtjeva
2. izvid kod poslodavca – po potrebi (kontrola namjenskog trošenja sredstava po zaključenim ugovorima i kontrola vjerodostojnosti dokumentacije na licu mjesta)

U 2013. godini izvršeno je 2862 kontrola vjerodostojnosti dokumentacije kod koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje i kontrola opravdanosti zahtjeva, a za njih 87 je utvrđeno da ne zadovoljavaju, te su isti odbijeni. Izvršeno je i 24 izvida kod poslodavaca.

Broj pristiglih – odbijenih – odobrenih zahtjeva u 2013. godini:

Novčani poticaj – naknada u visini uplaćenih doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje (čl.3.-7. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 1416

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 38

Broj zahtjeva u obradi: 40

Broj odobrenih zahtjeva: 1338

Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka (čl.8.-13. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 602

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 33

Broj zahtjeva u obradi: 30

Broj odobrenih zahtjeva: 539

Sufinanciranje troškova osobnog asistenta (čl.14.-19. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 696

Broj odbijenih zahtjeva: 11

Broj zahtjeva u obradi: 42

Odustajanje od zahtjeva: 4

Broj odobrenih zahtjeva: 639

Sufinanciranje troškova radnog terapeuta (čl.43.-47. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 109

Broj odbijenih zahtjeva: 17

Broj zahtjeva u obradi: 19

Odustajanje od zahtjeva: 1

Broj odobrenih zahtjeva: 72

Sredstva za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba (čl.34.-38. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 14

Broj odbijenih zahtjeva: 6

Broj zahtjeva u obradi: 5

Broj odobrenih zahtjeva: 3

Sredstva za prilagodbu r. mjesta – arhitektonska prilagodba (čl.29.-33. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 4

Broj zahtjeva u obradi: 4

Broj odobrenih zahtjeva: 0

Kamatna sredstva po povoljnim uvjetima (čl.39.-42. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 15

Broj zahtjeva u obradi: 0

Broj odobrenih zahtjeva: 15

Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom (čl.21.-24. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 6

Broj odbijenih zahtjeva: 2

Broj zahtjeva u obradi: 2

Broj odobrenih zahtjeva: 2

Ukupno pristiglih zahtjeva: 2862**Ukupno odbijenih zahtjeva: 87****Ukupno zahtjeva u obradi: 142****Ukupno odustajanja od zahtjeva: 25****Ukupno odobrenih zahtjeva: 2608**

2.3. Ublažavanje teškog socijalnog stanja nezaposlenih osoba s invaliditetom

Mjera koja je ušla u sustav Fonda temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj skrbi (NN 79/2007) – putem koje se vrši isplata naknade do zaposlenja nezaposlenim OSI, temeljem rješenja Centara za socijalnu skrb

Naknada do zaposlenja po korisniku mjesečno iznosi **350** kuna.

Međutim, Zakonom o socijalnoj skrbi objavljenim u Narodnim novinama 57/2011 Fondu je prebačena, uz obvezu isplate naknade do zaposlenja nezaposlenim osobama s invaliditetom (što je i do sad bio slučaj sukladno članku 59. a Zakona o socijalnoj skrbi 73/97, 27/01, 59/01,103/03, 44/06, 79/07) i obveza rješavanja zahtjeva o pravu na naknadu do zaposlenja, te obveza preuzimanja svih predmeta i dokumentacije korisnika prava na naknadu do zaposlenja od nadležnih centara

socijalne skrbi u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu novog Zakona. Zakon o socijalnoj skrbi (NN 57/2011) donesen je bez obavljenih konzultacija s Fondom, te je Fond stavljen u poziciju da mora preuzeti posao, koji ne spada u njegovu nadležnost. Tim više i nije jasno, zašto se oni koji su radili na pripremi novog Zakona o socijalnoj skrbi nisu niti jednom konzultirali, niti jedan upit poslali i pitali mišljenje Fonda o realnim mogućnostima za preuzimanje provedbe postupka za ostvarivanje prava na naknadu do zaposlenja od strane Fonda. Navedeno nije u skladu s odredbama Kodeksa savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih propisa i akata (NN 140/2009).

Naime, Fond je javna ustanova s nadležnostima određenim Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom. U Fondu je ukupno 14 zaposlenih, te Fond nema kadrovske uvjete za preuzimanje provođenja postupka ostvarivanja prava na naknadu do zaposlenja. Međutim, Fond nema niti javne ovlasti za provođenje upravnog postupka prema kojem se izdaju rješenja o pravu na naknadu do zaposlenja.

Iako je od stupanja Zakona na snagu (lipanj 2011.) održan niz sastanaka, sa resornim ministarstvima (MINGORP i MZSS) na kojima je Fond upozoravao o nemogućnosti provođenja Zakona o socijalnoj skrbi, usprkos obećanjima Fond je bio prisiljen u 2011. godini započeti s izdavanjem rješenja o pravu na naknadu do zaposlenja, te je isto nastavljeno i u 2012. godini. Međutim, u ožujku 2012. godine donesen je novi Zakon o socijalnoj skrbi (NN 33/12) kojim je donošenje rješenja o pravu na naknadu do zaposlenja iz nadležnosti Fonda, ponovno vraćeno u nadležnost centara za socijalnu skrb, dok je isplata sredstava za naknadu do zaposlenja i dalje ostala u nadležnosti Fonda.

Broj osoba s invaliditetom koje su u 2013. godini primale naknadu do zaposlenja:

| Mjesec | Broj OSI koje primaju naknadu do zaposlenja | Isplaćeni iznosi naknade do zaposlenja |
|----------------------|---|--|
| PROSINAC 2012. | 3811 | 1.372.150,74kn |
| SIJEČANJ 2013. | 3835 | 1.382.051,82kn |
| VELJAČA 2013. | 3832 | 1.371.821,54kn |
| OŽUJAK 2013. | 3835 | 1.359.810,49kn |
| TRAVANJ 2013. | 3801 | 1.343.196,98kn |
| SVIBANJ 2013. | 3770 | 1.332.296,13kn |
| LIPANJ 2013. | 3705 | 1.326.864,06kn |
| SRPANJ 2013. | 3711 | 1.307.943,52kn |
| KOLOVOZ 2013. | 3704 | 1.316.880,65kn |
| RUJAN 2013. | 3724 | 1.334.970,04kn |
| LISTOPAD 2013. | 3748 | 1.340.039,50kn |
| STUDENI 2013. | 3752 | 1.328.094,23kn |
| UKUPAN IZNOS: | | 16.116.119,70 kn |

U razdoblju od siječnja do prosinca 2013. godine broj osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja smanjen je za 1,55 %.

U Republici Hrvatskoj korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 16.116.119,70 kuna (izvršeni povrati u iznosu od 54.359,42 kn iz čega proizlazi stvarni trošak naknada u 2013. godini u iznosu od 16.061.760,28 kn).

Slijedi pregled broja korisnika naknade do zaposlenja i isplaćenih sredstava po županijama:

Slijedi pregled broja korisnika naknade do zaposlenja i isplaćenih sredstava po županijama:

1. Bjelovarsko-bilogorska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Bjelovarsko-bilogorske županije

| Mjesec isplate | Bjelovar | Čazma | Daruvar | Daruvar - Grubišno polje | Garešnica |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|--------------------------|------------|
| Siječanj | 87 | 7 | 57 | 10 | 31 |
| Veljača | 87 | 8 | 59 | 10 | 31 |
| Ožujak | 86 | 8 | 59 | 10 | 31 |
| Travanj | 85 | 8 | 61 | 9 | 31 |
| Svibanj | 83 | 7 | 52 | 8 | 31 |
| Lipanj | 83 | 7 | 53 | 7 | 31 |
| Srpanj | 81 | 7 | 52 | 7 | 32 |
| Kolovoz | 77 | 7 | 9 | 51 | 32 |
| Rujan | 80 | 7 | 54 | 9 | 32 |
| Listopad | 80 | 7 | 55 | 10 | 32 |
| Studeni | 79 | 7 | 54 | 10 | 33 |
| Prosinac | 87 | 7 | 54 | 10 | 31 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 345.096,12 | 30.157,20 | 223.542,65 | 52.767,20 | 132.300,00 |

U Bjelovarsko-bilogorskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 783.863,17 kn.

2. Brodsko posavska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Brodsko posavske županije

| Mjesec isplate | Slavonski Brod | Nova Gradiška |
|-----------------------------|----------------|---------------|
| Siječanj | 159 | 85 |
| Veljača | 158 | 82 |
| Ožujak | 159 | 82 |
| Travanj | 159 | 82 |
| Svibanj | 158 | 80 |
| Lipanj | 158 | 82 |
| Srpanj | 158 | 83 |
| Kolovoz | 158 | 81 |
| Rujan | 153 | 81 |
| Listopad | 154 | 85 |
| Studeni | 154 | 89 |
| Prosinac | 154 | 84 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 683.602,67 | 350.019,53 |

U Brodsko posavskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 1.033.622,20 kn.

3. Dubrovačko neretvanska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Dubrovačko neretvanske županije

| Mjesec isplate | Dubrovnik | Korčula | Metković | Ploče |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Siječanj | 21 | 6 | 15 | 3 |
| Veljača | 21 | 7 | 14 | 3 |
| Ožujak | 22 | 7 | 14 | 5 |
| Travanj | 22 | 7 | 12 | 4 |
| Svibanj | 21 | 7 | 11 | 4 |
| Lipanj | 22 | 7 | 11 | 4 |
| Srpanj | 22 | 7 | 8 | 3 |
| Kolovoz | 22 | 7 | 10 | 5 |
| Rujan | 22 | 7 | 9 | 5 |
| Listopad | 21 | 7 | 9 | 4 |
| Studen | 20 | 7 | 9 | 4 |
| Prosinac | 19 | 6 | 15 | 3 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 90.078,22 | 28.812,90 | 48.503,21 | 18.756,88 |

U Dubrovačko neretvanskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 186.151,21 kn.

4. Istarska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Istarske županije

| Mjesec isplate | Buje | Pazin | Labin | Poreč | Rovinj | Pula |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| Siječanj | 9 | 8 | 22 | 11 | 14 | 25 |
| Veljača | 9 | 8 | 24 | 11 | 13 | 25 |
| Ožujak | 9 | 9 | 24 | 11 | 13 | 24 |
| Travanj | 9 | 9 | 24 | 11 | 12 | 25 |
| Svibanj | 9 | 9 | 24 | 11 | 12 | 25 |
| Lipanj | 9 | 9 | 25 | 12 | 10 | 25 |
| Srpanj | 9 | 9 | 24 | 12 | 8 | 26 |
| Kolovoz | 9 | 9 | 24 | 11 | 8 | 25 |
| Rujan | 9 | 9 | 24 | 12 | 10 | 25 |
| Listopad | 10 | 9 | 26 | 12 | 11 | 23 |
| Studen | 10 | 9 | 26 | 12 | 13 | 25 |
| Prosinac | 9 | 8 | 22 | 11 | 14 | 25 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 38.593,33 | 39.211,29 | 104.136,68 | 47.810,00 | 48.490,05 | 108.161,67 |

U Istarskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 386.403,02 kn.

5. Karlovačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Karlovačke županije

| Mjesec isplate | Duga Resa | Karlovac | Ogulin | Slunj |
|-----------------------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Siječanj | 27 | 65 | 14 | 17 |
| Veljača | 27 | 66 | 14 | 17 |
| Ožujak | 27 | 67 | 14 | 17 |
| Travanj | 27 | 67 | 14 | 16 |
| Svibanj | 27 | 66 | 14 | 15 |
| Lipanj | 26 | 66 | 14 | 15 |
| Srpanj | 25 | 64 | 14 | 15 |
| Kolovoz | 25 | 64 | 14 | 15 |
| Rujan | 25 | 65 | 14 | 15 |
| Listopad | 26 | 65 | 14 | 16 |
| Studen | 27 | 66 | 15 | 16 |
| Prosinac | 27 | 64 | 14 | 16 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 110.610,92 | 277.601,19 | 59.628,33 | 66.198,17 |

U Karlovačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 514.038,61 kn.

6. Koprivničko-križevačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Koprivničko-križevačke županije

| Mjesec isplate | Koprivnica | Križevci | Đurđevac |
|-----------------------------|------------|------------|------------|
| Siječanj | 54 | 31 | 42 |
| Veljača | 54 | 31 | 43 |
| Ožujak | 54 | 30 | 44 |
| Travanj | 53 | 31 | 43 |
| Svibanj | 51 | 27 | 40 |
| Lipanj | 51 | 28 | 38 |
| Srpanj | 49 | 28 | 38 |
| Kolovoz | 48 | 27 | 34 |
| Rujan | 49 | 26 | 36 |
| Listopad | 48 | 27 | 38 |
| Studen | 49 | 27 | 41 |
| Prosinac | 53 | 32 | 39 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 225.264,90 | 122.493,06 | 170.243,16 |

U Koprivničko-križevačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 518.001,12 kn.

7. Krapinsko-zagorska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Krapinsko-zagorske županije

| Mjesec isplate | Krapina | Zabok | Zlatar Bistrica | Donja Stubica |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------|---------------|
| Siječanj | 67 | 70 | 42 | 50 |
| Veljača | 65 | 69 | 44 | 50 |
| Ožujak | 64 | 66 | 45 | 51 |
| Travanj | 59 | 65 | 43 | 49 |
| Svibanj | 58 | 63 | 43 | 50 |
| Lipanj | 59 | 63 | 41 | 51 |
| Srpanj | 68 | 64 | 47 | 54 |
| Kolovoz | 67 | 68 | 45 | 54 |
| Rujan | 68 | 66 | 43 | 55 |
| Listopad | 70 | 65 | 41 | 54 |
| Studen | 70 | 66 | 38 | 54 |
| Prosinac | 66 | 68 | 42 | 50 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 273.624,49 | 278.995,78 | 176.392,84 | 219.468,06 |

U Krapinsko-zagorskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 948.481,17 kn.

8. Ličko-senjska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Ličko-senjske županije

| Mjesec isplate | Gospić | Senj | Senj - Otočac | Gospić - Korenica |
|-----------------------------|-----------|-----------|---------------|-------------------|
| Siječanj | 3 | 3 | 9 | 4 |
| Veljača | 4 | 3 | 9 | 5 |
| Ožujak | 4 | 3 | 9 | 5 |
| Travanj | 3 | 3 | 9 | 5 |
| Svibanj | 3 | 3 | 9 | 5 |
| Lipanj | 3 | 4 | 9 | 5 |
| Srpanj | 4 | 4 | 9 | 5 |
| Kolovoz | 4 | 3 | 9 | 5 |
| Rujan | 4 | 3 | 9 | 5 |
| Listopad | 4 | 3 | 10 | 5 |
| Studen | 4 | 3 | 10 | 1 |
| Prosinac | 5 | 3 | 9 | 4 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 15.456,45 | 15.625,81 | 38.383,00 | 19.600,00 |

U Ličko-senjskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 89.065,26 kn.

9. Međimurska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Međimurske županije

| Mjesec isplate | Čakovec |
|--------------------------------|------------|
| Siječanj | 107 |
| Veljača | 108 |
| Ožujak | 110 |
| Travanj | 109 |
| Svibanj | 109 |
| Lipanj | 97 |
| Srpanj | 94 |
| Kolovoz | 93 |
| Rujan | 95 |
| Listopad | 92 |
| Studeni | 93 |
| Prosinac | 106 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 429.415,77 |

U Međimurskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 429.415,77 kn.

10. Osječko-baranjska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Osječko-baranjske županije

| Mjesec isplate | Beli Manastir | Donji Miholjac | Đakovo | Našice | Osijek | Valpovo |
|--------------------------------|---------------|----------------|------------|------------|------------|------------|
| Siječanj | 68 | 25 | 57 | 73 | 190 | 68 |
| Veljača | 68 | 26 | 59 | 72 | 178 | 69 |
| Ožujak | 68 | 27 | 62 | 73 | 174 | 65 |
| Travanj | 69 | 27 | 59 | 73 | 172 | 65 |
| Svibanj | 67 | 27 | 59 | 70 | 174 | 65 |
| Lipanj | 67 | 27 | 58 | 69 | 169 | 63 |
| Srpanj | 66 | 27 | 58 | 68 | 171 | 63 |
| Kolovoz | 65 | 27 | 59 | 70 | 169 | 63 |
| Rujan | 70 | 28 | 58 | 72 | 176 | 62 |
| Listopad | 69 | 28 | 58 | 71 | 177 | 66 |
| Studeni | 69 | 29 | 58 | 71 | 177 | 65 |
| Prosinac | 68 | 25 | 58 | 73 | 190 | 68 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 282.313,27 | 112.781,67 | 251.627,80 | 299.627,42 | 742.310,90 | 273.692,29 |

U Osječko-baranjskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013.. godini isplaćeno 1.962.373,35 kn.

11. Požeško-slavonska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Požeško-slavonske županije

| Mjesec isplate | Pakrac | Požega |
|--------------------------------|------------|------------|
| Siječanj | 27 | 82 |
| Veljača | 27 | 85 |
| Ožujak | 27 | 87 |
| Travanj | 27 | 87 |
| Svibanj | 27 | 85 |
| Lipanj | 25 | 84 |
| Srpanj | 24 | 85 |
| Kolovoz | 26 | 88 |
| Rujan | 27 | 92 |
| Listopad | 26 | 92 |
| Studeni | 26 | 92 |
| Prosinac | 27 | 79 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 111.465,98 | 385.985,85 |

U Požeško-slavonskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 497.451,83 kn.

12. Primorsko-goranska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Primorsko-goranske županije

| Mjesec isplate | Crikvenica | Crikvenica - pod.Rab | Krk | Opatija | Rijeka |
|--------------------------------|------------|----------------------------|----------|-----------|------------|
| Siječanj | 2 | 1 | 2 | 20 | 72 |
| Veljača | 2 | 0 | 2 | 20 | 74 |
| Ožujak | 2 | 1 | 2 | 21 | 71 |
| Travanj | 2 | 1 | 2 | 22 | 71 |
| Svibanj | 1 | 1 | 2 | 21 | 64 |
| Lipanj | 1 | 1 | 2 | 21 | 69 |
| Srpanj | 1 | 0 | 2 | 20 | 69 |
| Kolovoz | 1 | 0 | 2 | 22 | 71 |
| Rujan | 1 | 0 | 2 | 19 | 70 |
| Listopad | 1 | 1 | 2 | 19 | 70 |
| Studeni | 1 | 1 | 2 | 20 | 70 |
| Prosinac | 1 | - | 2 | 19 | 71 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 5.950,16 | 3.269,61 | 8.400,00 | 92.270,27 | 314.664,68 |

U Primorsko-goranskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 425.004,72 kn.

13. Sisačko-moslavačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Sisačko-moslavačke županije

| Mjesec isplate | Sisak | Hrv. Kostajnica- Dvor | Kutina | Petrinja | Glina | Hrv. Kostajnica | Novska |
|-----------------------------|------------|-----------------------|------------|------------|-----------|-----------------|------------|
| Siječanj | 53 | 4 | 48 | 30 | 14 | 1 | 39 |
| Veljača | 51 | 4 | 48 | 30 | 14 | 1 | 39 |
| Ožujak | 52 | 4 | 48 | 30 | 13 | 1 | 37 |
| Travanj | 47 | 4 | 47 | 29 | 13 | 1 | 37 |
| Svibanj | 46 | 4 | 46 | 28 | 12 | 1 | 34 |
| Lipanj | 44 | 4 | 43 | 27 | 12 | 1 | 33 |
| Srpanj | 45 | 4 | 43 | 27 | 13 | 1 | 32 |
| Kolovoz | 44 | 4 | 44 | 26 | 13 | 1 | 31 |
| Rujan | 44 | 4 | 45 | 26 | 11 | 1 | 31 |
| Listopad | 46 | 3 | 45 | 27 | 11 | 1 | 34 |
| Studen | 46 | 3 | 45 | 26 | 11 | 1 | 34 |
| Prosinac | 52 | 4 | 48 | 31 | 14 | 1 | 39 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 203.124,19 | 15.785,00 | 192.527,11 | 118.405,00 | 51.076,67 | 4.200,00 | 145.630,12 |

U Sisačko-moslavačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 730.748,09 kn.

14. Splitsko-dalmatinska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Splitsko-dalmatinske županije

| Mjesec isplate | Brač - Supetar | Imotski | Makarska | Vrgorac | Omiš | Sinj | Split | Trogir |
|-----------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| Siječanj | 3 | 15 | 5 | 4 | 14 | 27 | 90 | 18 |
| Veljača | 3 | 15 | 5 | 4 | 14 | 26 | 88 | 18 |
| Ožujak | 3 | 15 | 5 | 4 | 14 | 26 | 88 | 18 |
| Travanj | 3 | 14 | 5 | 4 | 14 | 25 | 88 | 18 |
| Svibanj | 3 | 14 | 3 | 4 | 14 | 22 | 88 | 18 |
| Lipanj | 3 | 14 | 3 | 4 | 14 | 22 | 87 | 18 |
| Srpanj | 3 | 14 | 2 | 5 | 14 | 22 | 84 | 16 |
| Kolovoz | 3 | 13 | 1 | 5 | 13 | 21 | 83 | 16 |
| Rujan | 3 | 12 | 1 | 5 | 13 | 18 | 83 | 16 |
| Listopad | 2 | 12 | 1 | 5 | 13 | 18 | 83 | 16 |
| Studen | 2 | 12 | 2 | 5 | 13 | 17 | 83 | 17 |
| Prosinac | 3 | 16 | 4 | 4 | 14 | 27 | 91 | 18 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 1.900,00 | 58.100,00 | 12.968,06 | 18.550,00 | 57.400,00 | 94.908,67 | 356.658,92 | 73.617,00 |

U Splitsko-dalmatinskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013.. godini isplaćeno 684.102,65 kn.

15. Šibensko-kninska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Šibensko-kninske županije

| Mjesec isplate | Drniš | Knin | Šibenik |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|
| Siječanj | 4 | 11 | 28 |
| Veljača | 4 | 11 | 28 |
| Ožujak | 4 | 11 | 28 |
| Travanj | 4 | 12 | 26 |
| Svibanj | 4 | 11 | 25 |
| Lipanj | 4 | 9 | 23 |
| Srpanj | 3 | 9 | 21 |
| Kolovoz | 3 | 9 | 20 |
| Rujan | 3 | 9 | 20 |
| Listopad | 3 | 9 | 22 |
| Studen | 3 | 8 | 22 |
| Prosinac | 4 | 14 | 28 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 15.050,00 | 42.950,00 | 101.576,21 |

U Šibensko-kninskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 159.576,21 kn

16. Varaždinska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Varaždinske županije

| Mjesec isplate | Varaždin | Ludbreg | Ivanec | Novi Marof |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| Siječanj | 111 | 15 | 36 | 30 |
| Veljača | 112 | 15 | 35 | 31 |
| Ožujak | 112 | 15 | 36 | 31 |
| Travanj | 111 | 14 | 33 | 34 |
| Svibanj | 108 | 13 | 32 | 34 |
| Lipanj | 103 | 13 | 31 | 36 |
| Srpanj | 103 | 15 | 32 | 37 |
| Kolovoz | 103 | 15 | 32 | 37 |
| Rujan | 104 | 15 | 33 | 38 |
| Listopad | 102 | 15 | 34 | 38 |
| Studen | 105 | 18 | 34 | 38 |
| Prosinac | 110 | 16 | 40 | 29 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 445.038,99 | 65.612,95 | 145.623,09 | 147.432,29 |

U Varaždinskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 803.707,32 kn.

17. Virovitičko-podravska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Virovitičko-podravske županije

| Mjesec isplate | Virovitica | Slatina |
|--------------------------------|------------|-----------|
| Siječanj | 31 | 19 |
| Veljača | 30 | 21 |
| Ožujak | 30 | 20 |
| Travanj | 30 | 20 |
| Svibanj | 30 | 20 |
| Lipanj | 29 | 20 |
| Srpanj | 29 | 19 |
| Kolovoz | 27 | 19 |
| Rujan | 27 | 18 |
| Listopad | 28 | 18 |
| Studen | 28 | 17 |
| Prosinac | 30 | 19 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 122.319,35 | 81.335,49 |

U Virovitičko-podravskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 203.654,84 kn.

18. Vukovarsko-srijemska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Vukovarsko-srijemske županije

| Mjesec isplate | Vinkovci | Vukovar | Županja |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| Siječanj | 107 | 31 | 33 |
| Veljača | 107 | 32 | 33 |
| Ožujak | 106 | 32 | 32 |
| Travanj | 106 | 32 | 32 |
| Svibanj | 106 | 33 | 33 |
| Lipanj | 105 | 33 | 33 |
| Srpanj | 107 | 33 | 33 |
| Kolovoz | 105 | 33 | 33 |
| Rujan | 105 | 33 | 33 |
| Listopad | 105 | 32 | 34 |
| Studen | 107 | 34 | 36 |
| Prosinac | 103 | 31 | 33 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 456.138,99 | 137.394,00 | 140.362,41 |

U Vukovarsko-srijemskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 733.895,40 kn.

19. Zadarska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Zadarske županije

| Mjesec isplate | Zadar | Benkovac | Biograd na moru |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------------|
| Siječanj | 33 | 5 | 5 |
| Veljača | 33 | 5 | 5 |
| Ožujak | 32 | 5 | 5 |
| Travanj | 30 | 5 | 5 |
| Svibanj | 30 | 5 | 5 |
| Lipanj | 32 | 5 | 5 |
| Srpanj | 29 | 5 | 5 |
| Kolovoz | 29 | 5 | 5 |
| Rujan | 29 | 5 | 5 |
| Listopad | 29 | 5 | 5 |
| Studenj | 29 | 5 | 5 |
| Prosinac | 35 | 5 | 6 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 135.332,95 | 21.000,00 | 21.462,90 |

U Zadarskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 177.795,85 kn.

20. Zagrebačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Zagrebačke županije

| Mjesec isplate | Dugo Selo | Ivanič Grad | Jastrebarsko | Samobor | Sveti Ivan Zelina | Velika Gorica | Vrbovec | Zaprešić |
|-----------------------------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------------|---------------|------------|------------|
| Siječanj | 38 | 41 | 27 | 71 | 30 | 91 | 60 | 122 |
| Veljača | 40 | 41 | 27 | 71 | 30 | 93 | 61 | 121 |
| Ožujak | 43 | 42 | 27 | 71 | 31 | 94 | 60 | 121 |
| Travanj | 43 | 41 | 28 | 70 | 30 | 93 | 60 | 121 |
| Svibanj | 42 | 39 | 29 | 70 | 30 | 97 | 61 | 121 |
| Lipanj | 42 | 39 | 30 | 70 | 30 | 98 | 61 | 116 |
| Srpanj | 49 | 40 | 34 | 70 | 31 | 97 | 62 | 114 |
| Kolovoz | 51 | 42 | 34 | 70 | 32 | 98 | 61 | 115 |
| Rujan | 51 | 43 | 34 | 71 | 31 | 98 | 63 | 115 |
| Listopad | 52 | 43 | 36 | 71 | 31 | 98 | 63 | 116 |
| Studenj | 51 | 44 | 37 | 72 | 31 | 99 | 64 | 113 |
| Prosinac | 38 | 41 | 25 | 71 | 30 | 91 | 60 | 123 |
| Isplaćena sredstva - ukupno | 189.393,64 | 173.433,28 | 128.819,19 | 299.229,31 | 128.442,86 | 407.804,12 | 260.374,37 | 504.468,55 |

U Zagrebačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 2.091.965,32 kn.

21. Grad Zagreb

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centar za socijalnu skrb grada Zagreba

| Mjesec isplate | Zagreb |
|-----------------------------|--------------|
| Siječanj | 628 |
| Veljača | 626 |
| Ožujak | 626 |
| Travanj | 629 |
| Svibanj | 657 |
| Lipanj | 628 |
| Srpanj | 625 |
| Kolovoz | 625 |
| Rujan | 626 |
| Listopad | 629 |
| Studeni | 613 |
| Prosinac | 627 |
| Isplaćena sredstva – ukupno | 2.756.802,59 |

U gradu Zagrebu korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2013. godini isplaćeno 2.756.802,59 kn.

2.4. Profesionalna rehabilitacija

Obzirom na nedostatnu zakonsku regulativu, nedostatak razvijenog modela profesionalne rehabilitacije, te kriterija i mjerila za provođenje profesionalne rehabilitacije, profesionalnu rehabilitaciju nije moguće provoditi na način kako je to zamišljeno Zakonom. Sukladno navedenim ograničenjima profesionalna rehabilitacija u Republici Hrvatskoj, ili se provodi djelomični ili se uopće ne provodi. U cilju provođenja mjera Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007 – 2015, osnovana je međuresorna radna skupina (u čijem radu aktivno sudjeluje i Fond), vezano uz utvrđivanja jedinstvene liste oštećenja, jedinstvenog tijela vještačenja i načina provođenja profesionalne rehabilitacije, što bi trebalo poslužiti kao temelj za razvoj modela profesionalne rehabilitacije i uspostavu mreže Centara za profesionalnu rehabilitaciju. Tijekom 2013. godine radilo se na izradi Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom. Navedenom aktivnosti rukovodilo je Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, uz suradnju Fonda i svih ostalih institucija i civilnog društva kojima je profesionalna

rehabilitacija, rad i zapošljavanje interesno područje. Novi Zakon je upućen u proceduru i donesen krajem 2013. godine, odnosno objavljen u Narodnim novinama 24.12.2013. godine. Svakako očekujemo da će Fondu donošenje novog Zakona razriješiti probleme u radu Fonda, te da će se kroz primjenu novog Zakona i pratećih provedbenih akata konačno omogućiti implementaciju sustavnog modela profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Naravno, donošenje novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom trebalo bi biti komplementarno dopunjeno i s izradom propisa vezanih uz jedinstvenu listu funkcionalnih sposobnosti, jedinstvenu listu tjelesnih oštećenja i jedinstvenog tijela vještačenja, čija je izrada u nadležnosti Ministarstva socijalne politike i mladih.

Regionalni centri za profesionalnu rehabilitaciju trebali bi se osnovati nakon završenog rada međuresornih radnih skupina na jedinstvenoj listi funkcionalnih sposobnosti, jedinstvene liste oštećenja i jedinstvenom tijelu vještačenja, te sukladno novom Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Obzirom da će se i neko vrijeme morati raditi na izjednačavanju razlika između svih sustava koji rješavaju o pravima osoba s invaliditetom, i koji, svaki za svoje potrebe utvrđuju status osobe s invaliditetom, upravo radi nedostatka potrebne zakonodavne regulative, te imajući u vidu da u prethodnim godinama nisu trošena sredstva na ovoj aktivnosti, upravo radi nedostatka potrebne zakonodavne regulative, Fond je i u 2013. godini nastavio s projektima, koja su doprinijeli, uspostavi kvalitetne zakonodavne regulative u području profesionalne rehabilitacije: Projekt „Utvrđivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“, i projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“, te je pokrenuo projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti“.

2.4.1. Projekt „Utvrđivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“

Fond je od srpnja 2009. pokrenuo pilot projekt „ Utvrđivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i

zapošljavanje osoba s invaliditetom“. Naime, Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon) predviđeni su oblici i vrste rada osoba s invaliditetom. Osobi s invaliditetom koja se na temelju radnih i općih sposobnosti ne može zaposliti i održati zaposlenje u posebnim uvjetima kod poslodavca ili u zaštitnoj radionici može se osigurati rad u radnom centru. Radni centar definiran je kao ustanova koja skrbi radom o osobama s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti ili održati zaposlenost u općim ili posebnim uvjetima. Nadalje, Zakonom je propisano da sredstva za rad radnog centra osiguravaju osnivač i Fond. Radi se o znatnim novčanim sredstvima koja se mogu potraživati od Fonda po ovoj osnovi. Osobito iz razloga što Zakonom nije detaljno propisano na što se odnose sredstva za rad radnog centra koja osiguravaju osnivač i Fond. Nejasno je da li se tu radi o inicijalnim sredstvima za osnivanje radnog centra, ili se radi o sredstvima koja se kontinuirano osiguravaju radnom centru za redovno poslovanje, ili možda kombinaciji oba načina financiranja. Također, iz ove odredbe nije jasno u kom omjeru trebaju osnivač i Fond sudjelovati u sredstvima. Važno je napomenuti da u Republici Hrvatskoj ne postoji mreža radnih centra zamišljena Zakonom, već postoje tri radna centra u ovom trenutku, koji imaju vrlo male kapacitete i broj korisnika, u odnosu na potrebe osoba s invaliditetom. Izvršenje ovog projekta otvorit će vrata za iznalaženje prikladnog modela osnivanja i sufinanciranja radnih centara u skladu s financijskom situacijom u Republici Hrvatskoj i stvarnim potrebama za korištenje usluga radnog centra, kao i razvijanju daljnjih aktivnosti s ciljem pružanja mogućnosti pripreme za ulazak na tržište rada osobama s invaliditetom.

Prepoznajući potrebu za djelovanjem radnih centara u Republici Hrvatskoj, kao mjesta gdje će u radne aktivnosti biti uključene osobe s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti niti na otvorenom tržištu rada niti u zaštitnoj radionici, ali i kao mjesto gdje će se osobe s invaliditetom, koje su duže vrijeme nezaposlene, uključivanjem u radne aktivnosti osposobiti za ponovno uključivanje na tržište rada, prišlo se izradi prijedloga ovog projekta. Naime, dijelu osoba s invaliditetom, koje su duže vrijeme nezaposlene, i vode se u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ili su korisnici naknade do zaposlenja iz sustava socijalne skrbi, zajedničko je to što su im radne vještine znatno smanjene ili, u nekim slučajevima, i posve izgubljene. Obzirom na protek vremena od njihovog posljednjeg zaposlenja (a za napomenuti je da neke od tih osoba nisu nikada ni bile u radnom odnosu) potrebno im je omogućiti priliku da se njihove radne sposobnosti evaluiraju, te da im se ponudi mogućnost, stjecanja radnih

navika i vještina, kako bi se mogle, one čija će preostala radna sposobnost to dozvoliti, i zaposliti, bilo u zaštitnoj radionici, odnosno na otvorenom tržištu rada. Takva protočnost sustava zapošljavanja koja omogućava osobama s invaliditetom, prijelaz iz jednog sustava zapošljavanja u drugi, u skladu je sa svim aktima koji govore o pravima osoba s invaliditetom. Jer upravo se i kroz mehanizam radnog centra, omogućava osobama s invaliditetom da kroz niz aktivnosti ispune svoje potencijale, te se aktivno uključe u društveni život.

Slijedom navedenog, razvidno je da postoji potreba za radnim centrima u Hrvatskoj, međutim radi nedorečene zakonodavne regulative, u ovome trenutku ne može se pouzdano odrediti u kolikom omjeru Država (putem Fonda) treba participirati u sufinanciranju takvih institucija.

Održivost projekta: Osnovna misija Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom je provođenje politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, a sve u cilju kako bi se osobama s invaliditetom omogućila mogućnosti izbora i izjednačile mogućnosti za ravnopravno sudjelovanje ne samo u radu i zapošljavanju, već posredno u svim sferama života u društvu. Na tragu toga je i ovaj projekt kojim će se dobiti opipljivi parametri koji će nam omogućiti kvalitetno rješavanje rada u radnom centru u skladu sa stvarnim potrebama korisnika i u okvirima mogućnosti Fonda. Dobivanjem jasnih kriterija omogućiti ćemo transparentno korištenje sredstava Državnog proračuna, kao i osobama s invaliditetom, kreiranje većih mogućnosti za pristupanje tržištu rada.

2.4.1.1. Rezultati projekta

U pilot projekt „ Utvrđivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“. uključene su dvije korisničke, koje imaju različiti pravni oblik i to:

1. Ustanova URIHO
2. Udruga za promicanje INKLUZIJE

Ideja projekta je utvrditi na koji način radni centar posluje, te na koji način Fond treba financijski pratiti njihovo poslovanje.

Izvršenje ovog projekta, otvorit će vrata za iznalaženje prikladnog modela osnivanja i sufinanciranja radnih centara u skladu sa financijskom situacijom u Republici Hrvatskoj i stvarnim potrebama za korištenje usluga radnog centra, kao i razvijanja

daljnjih aktivnosti s ciljem pružanja mogućnosti pripreme za ulazak na tržište rada osobama s invaliditetom.

Tijekom 2010. godine učinjena je detaljna analiza dobivenih rezultata projekta (rezultati projekta za 18 mjeseci trajanja se nalaze u Izvješću o poslovanju i izvršenju financijskog plana Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanju osoba s invaliditetom za 2010. godinu, te nadalje u Izvješću Fonda za 2011. i 2012. godinu).

Prikupljeni su izuzetno vrijedni podaci, koji su djelomično odgovorili na pitanje što su to radni centri, koji je sadržaj njihovih aktivnosti, te djelomično odgovaraju na pitanje kakve radne centre mi trebamo u R Hrvatskoj, te kako ih možemo financirati. Osnovna ideja kod pokretanja projekta je bila da se putem projekta iznađe način sufinanciranja od strane Fonda, međutim, tijekom projekta su se otvorila i pitanja vezana za sadržaj programa radnog centra, te su uočena moguća preklapanja financiranja nekih aktivnosti radnog centra sa drugim institucijama.

S obzirom da niti jedan od modela nije mogao uskladiti svoje djelovanje tijekom projekta sa aktualnom zakonskom regulativom, jer je ista manjkava, u 2013. godini smo nastavili sa projektnim aktivnostima do donošenja izmjena i dopuna Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Zakona o socijalnoj skrbi. Izvješće Fonda za 2010. godinu sadrži prijedloge i preporuke kojima treba težiti prilikom izrade zakonodavnih akata, vezano za poželjan model radnog centra u Republici Hrvatskoj.

Ukratko, temeljem dobivenih rezultata, model radnog centra, kojem bi trebali težiti prilikom izrade zakonodavnih akata:

- radni centar bi trebao biti jedna od usluga profesionalne rehabilitacije,
- sadržaj usluge radnog centra bi trebala biti finalna priprema u procesu zapošljavanja, sa programima za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti,
- obavezni uvjet za uključivanje u aktivnosti radnog centra je provedena precizna radna dijagnostika.
- korisnici bi trebali imati status rehabilitanta,
- ograničiti vrijeme koje korisnik može provesti u radnom centru,
- potrebno je standardizirati uslugu koju bi provodio radni centar, te jasno utvrditi norme i standarde usluga koje provodi radni centar, kako bi se u cijeloj Republici Hrvatskoj provodila pod jednakim okolnostima,

- radni centar bi se trebao financirati iz cijene usluge, a temeljem utvrđenog cjenika pojedinih usluga profesionalne rehabilitacije.

Kako su se tijekom projekta aktivnosti radnih centara pokazale kao izuzetno korisne i potrebne, i to s jedne strane kao mjesta usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja, a s druge strane kao važan dio u dijagnostici kod donošenja odluka o mogućnosti zapošljavanja, projekt je nastavljen. U 2012. godini je kao i prethodne godine, bilo težište pozornosti usmjereno na unapređenje same procjene radne sposobnosti i unapređenje procjene zapošljivosti, te potrebne potpore u procesu zapošljavanja.

Ukupan broj korisnika radnog centra INKLUZIJA i URIHO u razdoblju od 01.07.2009. do 31.12.2013. godine:

| GODINA | INKLUZIJA | URIHO | UKUPNO |
|---------------|-----------|------------|------------|
| 2009. | 30 | 20 | 50 |
| 2010. | 11 | 39 | 50 |
| 2011. | 4 | 41 | 45 |
| 2012. | 5 | 21 | 26 |
| 2013. | 1 | 34 | 35 |
| UKUPNO | 51 | 155 | 206 |

Do kraja 2013. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje je u radni centar URIHO uputio 155 korisnika, no krajem godine je za 14 korisnika rehabilitacija bila još u tijeku, te možemo analizirati rezultate za 20 korisnika, koji su završili rehabilitaciju.

Rezultati projekta u razdoblju od 01.01.2013. do 31.12.2013. godine.

RADNI CENTAR „URIHO“

| PODACI O ZAPOSLENIMA U RADNOM CENTRU | |
|---|---------------------------------|
| BROJ ZAPOSLENIH U R.C. | 9 (SVI U RADNOM ODNOSU) |
| PROSJEČNA DOB ZAPOSLENIH | 41 GOD. |
| STRUČNA SPREMA ZAPOSLENIH | 4 VSS 1 VŠS 3 SSS 1 KV |
| BROJ STRUČNIH RADNIKA | 5 |
| BROJ STRUČNIH SURADNIKA (INSTRUKTORA) | 4 |

| PODACI O KORISNICIMA RADNOM CENTRU | |
|---|---|
| UKUPAN BROJ KORISNIKA U 2013. GODINI | 62 (Ž - 35, M - 27) |
| BROJ NOVIH KORISNIKA UKLJUČENIH U R.C. U 2013. GODINI | 34 (Ž - 18, M - 16) |
| BROJ KORISNIKA SA ZAVRŠNIM MIŠLJENJEM (analizirani podaci) | 20 (Ž - 11, M - 9) |
| BROJ NEANALIZIRANIH KORISNIKA | 0 |
| NAJSTARIJI KORISNIK | 53 GOD. |
| NAJMLAĐI KORISNIK | 19 GOD. |
| PRVI DOLAZAK U R.C. | 7 OSI - 2011. GOD. 34 OSI - 2013. GOD |
| U R. C. OSTAJE DUŽE OD 6 MJESECI | 10 OSI |
| BRAČNI STATUS | 4 OSI - UDATA / OŽENJEN 1 OSI - IZVANBR. ZAJEDNICA |
| U ZAJEDNIČKOM KUĆANSTVU ŽIVI SA | 12 OSI - PRIMARNA OBITELJ 5 OSI - BRAČNI PARTNER/IZVANBRAČNI PARTNER 3 OSI - SAM |
| STRUČNA SPREMA | 1 OSI - SSS 2 OSI - KV 17 OSI - NSS |
| ZAVRŠENA ŠKOLA | 17 OSI - COO ZAGORSKA 1 OSI - COO LUG 2 OSI - TROGODIŠNJA SREDNJA ŠKOLA |
| DOKAZ O INVALIDNOSTI | 19 OSI - PSK 1 OSI - T.O. 30% |
| KORISNIK PRIMA | 20 OSI - NAKNADA DO ZAPOSLENJA |
| UPUĆEN U RADNI CENTAR OD: | 49 OSI - HZZ (naknada za prvih 6 mj.) |
| UZROK INVALIDITETA | 14 OSI - OD ROĐENJA 6 OSI - KASNIJE |
| VRSTA OŠTEĆENJA | 16 OSI - VIŠE VRSTA OŠTEĆENJA 3 OSI - MENTALNA RETARDACIJA 1 OSI - OŠTEĆENJE LOKOMOTORNOG SUSTAVA |
| POKRETLJIVOST | 20 OSI - SASVIM POKRETAN |
| KOMUNIKACIJA | 20 OSI - DOBRA |
| POTREBA ZA POMAGALOM | / |
| DUŽINA NEZAPOSLENOSTI | 1 DO 15 GODINA |
| UKUPAN RADNI STAŽ | 14 OSI - 0 RASPON OD 30 GOD. DO 3 MJESECA |

| ZAVRŠNO MIŠLJENJE – KORISNICI - 20 OSI (Ž – 11, M – 9) | |
|---|----------------------------|
| STATUS KORISNIKA RADNOG CENTRA OD: | 2013. GOD. |
| KORISNIK NIJE OSPOSOBLJEN ZA POSLOVE | 9 OSI |
| KORISNIK NIJE PROCIJENJEN | 0 OSI |
| SAMOSTALNOST U RADU | 2 OSI - POTPUNO SAMOSTALAN |

| | |
|---|---|
| | 4 OSI - VEĆINU RADA OBAVLJA SAMOST. 5 OSI - MANJKAVO SAMOSTALAN 9 OSI - STALNO VOĐENJE I NADZOR |
| KVALITETA RADA | 2 OSI - KVALITETNA, IZVRŠAVA SVE ZADANE ZAHTJEVE 5 OSI - MANJE POVREMENE MANJKAVOSTI 4 OSI - PRETEŽNO SLABIJA 9 OSI - SAMO NAJJEDNOSTAVNIJE FAZE |
| KVANTITETA RADA | 2 OSI - OČEKIVANO 5 OSI - MALO SLABIJE, POVREMENE SMETNJE 4 OSI - BITNO SLABIJE OD OČEKIVANOG 9 OSI - IZRAZITO NISKO, KONSTANTNO |
| STABILNOST, USTRAJNOST RADNOG FUNKCIONIRANJA | 2 OSI - STABILNO, ZADOVOLJAVAJUĆE 2 OSI - POVREMENE, BLAŽE PROMJENE 5 OSI - PAD TIJEKOM RADNOG VREMENA 2 OSI - PRISUTAN DUG I IZRAZIT PAD R.F. 9 OSI - KONSTANTNO BITNO SNIŽENO |
| RADNA MOTIVACIJA | 2 OSI - IZUZETNO POZITIVNO, ZAINTERESIRANO 5 OSI - REALNA MOTIVIRANOST, POTREBAN POVREMENI POTICAJ 6 OSI - SMANJENA, OVISNO O VANJSKIM UTJECAJIMA 7 OSI - ZNATNO SMANJENA |
| SAMOINICIJATIVA | 2 OSI - SAM PODUZIMA POTREBNO 1 OSI - ČESTO PODUZIMA POTREBNO 8 OSI - POVREMENO POKAZUJE SAMOINICIJATIVU 9 OSI - NIKADA NE POKAZUJE INICIJATIVU |
| UKLJUČIVANJE U GRUPU/KOMUNIKACIJA | 7 OSI - ODLIČNO, PRIJATELJSKI, SUDJELUJUĆI 10 OSI - PROSJEČNO, NE ODSKAČE 3 OSI - POVREMENE POTEŠKOĆE KOD PRILAGODBE |
| PRIJEDLOG POTREBNIH PRILAGODBI KOJE BI OLAKŠALE RAD | 11 OSI - NIJE POTREBNO 9 OSI - NIJE MOGUĆE UTJECATI NA RADNU EFIKASNOST |
| POMOĆ KOD ZAPOŠLJAVANJA | 20 OSI - DA |
| BROJ POSLODAVACA NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA KOJI SU KONTAKTIRANI U SVRHU ZAPOŠLJAVANJA | 2 |
| PODRŠKA PRIRODNE OKOLINE | 17 OSI - OPTIMALNA STVARNA PODRŠKA 3 OSI - ZADOVOLJAVAJUĆA, STVARNA PODRŠKA |
| OSIGURANA PRAKSA NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA | 0 OSI |
| ZAPOSLENI | 1 OSI |
| KORISNIK JE ZAPOŠLJIV | 2 OSI - O.T.R. 9 OSI - ZAŠTITNO ZAPOŠLJAVANJE 9 OSI - NIJE ZAPOŠLJIV |
| POSEBNE NAPOMENE / POTREBNE DODATNE USLUGE | 7 OSI - POTREBNA PSIHOSOCIJALNA POMOĆ ILI STABILIZACIJA SOCIJALNOG POLOŽAJA |

RADNI CENTAR INKLUZIJA

| PODACI O ZAPOSLENIMA U RADNOM CENTRU | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| BROJ ZAPOSLENIH U R.C. | 6 |
| PROSJEČNA DOB ZAPOSLENIH | 30 GOD. |
| STRUČNA SPREMA ZAPOSLENIH | 2 VSS 3 SSS 1 NSS |
| BROJ STRUČNIH RADNIKA | 2 |
| BROJ STRUČNIH SURADNIKA (INSTRUKTORA) | 4 |

| PODACI O KORISNICIMA RADNOM CENTRU | |
|---|--|
| UKUPAN BROJ KORISNIKA U 2013. GODINI | 31 (Ž-14; M-17) |
| BROJ NOVIH KORISNIKA UKLJUČENIH U R.C. U 2012. GODINI | 1 (M – 1) |
| BROJ KORISNIKA (analizirani podaci) | 0 |
| BROJ NEOCIJENJENIH KORISNIKA | 5 |
| NAJSTARIJI KORISNIK | 1965. GOD. |
| NAJMLAĐI KORISNIK | 1990. GOD. |
| RASPON GODINA | OD 22 DO 47 GOD. |
| KORISNICI LIŠENI POSLOVNE SPOSOBNOSTI | 18 OSI - POTPUNO |
| U R. C. OSTAJE DUŽE OD 6 MJESECI | 31 OSI |
| BRAČNI STATUS | 25 OSI - NEOŽENJEN / NEUDATA |
| U ZAJEDNIČKOM KUĆANSTVU ŽIVI SA | 17 OSI - PRIMARNA OBITELJ 13 OSI - ORGANIZIRANI SMJEŠTAJ |
| KORISNIK RODITELJ | 0 |
| STRUČNA SPREMA | 28 OSI – NSS 2 OSI - KV |
| ZAVRŠENA ŠKOLA | 1 OSI – CENTAR ZA AUTIZAM 11 OSI – ZAGORSKA 9 OSI - O.Š. NAD LIPOM 2 OSI – C. ZA REH. V.G 1 OSI – COO PREKRIŽJE 2 OSI – SREDNJA ŠKOLA |
| DOKAZ O INVALIDNOSTI | 30 - PSK |
| KORISNIK PRIMA | 13 OSI - PROGRAM STANOVANJA 3 OSI - NAKNADA DO ZAPOSLENJA |
| UPUĆEN U RADNI CENTAR OD: | 1 – DRUGA FIZIČKA OSOBA |
| UZROK INVALIDITETA | 30 OSI – OD ROĐENJA |
| VRSTA OŠTEĆENJA | 30 – VIŠE VRSTA OŠTEĆENJA |
| POKRETLJIVOST | 29 – SASVIM POKRETAN |
| KOMUNIKACIJA | 29 – DOBRA 1 – NERAZUMLJIV GOVOR |
| POTREBA ZA POMAGALOM | 1 – DA |
| DUŽINA NEZAPOSLENOSTI | 0 DO 29 GODINA |
| UKUPAN RADNI STAŽ | 1 OSI – 8 MJESECI |
| AKTIVNOST S KOJOM SE KORISNIK BAVI | POSLOVI PAKIRANJA I LJEPLJENJA DEKLARACIJA |
| NAKNADA ZA RAD | OD 300 KN DO 800 KN |

2.4.1.2. Zaključak

U razdoblju od 01.01.2013. do 31.12.2013. godine u aktivnosti dva radna centra je uključeno 35 novih korisnika, te je tako u periodu od 01.07.2009. do 31.12.2013. godine uključeno ukupno 206 korisnika.

U promatranom periodu, kao i u prošlom, nisu bile obuhvaćene osobe s invaliditetom iz svih sustava, već samo oni koji su vještačeni kao ometeni u psihofizičkom razvoju pri Prvostupanjskom tijelu vještačenja socijalne skrbi, te osobe s invaliditetom vještačene u sustavu mirovinskoga sustava kao tjelesno oštećenje.

Broj zaposlenih stručnih radnika i stručnih suradnika je bio isti kao i prethodnih godina. Broj stručnih suradnika je jednak u oba radna centra, dok je u radnom centru URIHO broj stručnih radnika nešto veći. Razlog tome je što URIHO osim obuke provodi i djelomičan dijagnostički tjedan po uzoru na BBRZ, a što će prema prijedlogu modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku biti odvojeno od ciljanih aktivnosti radnog centra. Naime, dijagnostički tjedan bi trebao biti prva usluga koju će centri za profesionalnu rehabilitaciju provoditi i prethodila bi bilo kojoj od slijedećih usluga, pa tako i usluzi koju će pružati radni centar. Na taj način bi se broj stručnih radnika, koji sudjeluju u aktivnostima radnog centra smanjio, ali bi se trebao povećati broj stručnih suradnika (instruktora), kako bi sama obuka bila bolje stručno pokrivena. Povećanje broja stručnih suradnika u tom slučaju treba promatrati u odnosu na trenutnu potrebu korisnika, te već sada možemo govoriti o potrebi povremenog angažiranja ciljanih stručnih suradnika.

Za analizirane podatke o korisnicima radnog centra možemo reći kako su ujednačeni između oba radna centra, te da je struktura novo uključenih korisnika gotovo ista kao i u prethodno analiziranom periodu. Tako možemo govoriti o ujednačenom broju korisnika između oba radna centra prema zastupljenosti spola, dobi, vrsti dokaza o invaliditetu, prema stečenoj stručnoj spremi, vrsti oštećenja, vremena nastanka oštećenja, obiteljskim prilikama i drugo. Tijekom 2013. godine kao i u ranije promatranom razdoblju najveći je broj korisnika završilo Centar za odgoj i obrazovanje Zagorska, a najbrojnije zastupljena zanimanja su i nadalje pomoćni knjigoveža, pomoćni galanterista, te pomoćni krojač.

Obrascima Mjesečno praćenje i Završno mišljenje praćen je čitav niz zadanih parametara i možemo sa sigurnošću utvrditi kako su tehnike same procjene radne

sposobnosti i zapošljivosti, te potrebne potpore u procesu zapošljavanja u 2013. godini, na koje je bila usmjerena posebna pozornost, unaprijeđene.

Međutim, uočena su područja – „slabe točke“, koja je potrebno još unaprijediti, te je neophodna daljnja edukacija stručnjaka sukladna BBRZ-ovom modelu u tom području.

Ukupno gledajući procjenu po pojedinim parametrima, korisnici radnog centra INKLUZIJA su procijenjeni sa višom ocjenom nego korisnici radnog centra URIHO. Rezultati između ova dva radna centra su teško usporedivi, jer su pred korisnike radnog centra URIHO stavljeni zahtjevniji radni zadaci u okvirima završenog zanimanja, gdje je cilj dostizanje standarda prosječnih radnika (koji nisu osobe s invaliditetom), tj. usvajanje radnih zadataka do kompetitivne razine.

Radni centar INKLUZIJA do krajnjih granica ima individualan pristup, te se korisniku pronalazi radna aktivnost, koja je u skladu sa mogućnostima i sposobnostima korisnika i nije vezana za stečeno zanimanje.

Međutim, način rada jednog radnog centra nikako ne isključuje način rada drugog radnog centra, već naprotiv, modeli su logičan slijed jednog i drugog i oni bi se trebali nadopunjavati, te razviti međusobnu suradnju.

Možemo zaključiti kao i prethodne godine, kako kod izrade nove zakonske regulative valja voditi računa o raznovrsnosti i fleksibilnosti, te omogućiti zakonski rad svih oblika, odnosno omogućiti razvoj specijaliziranih radnih centara (za mentalno retardirane, psihički bolesne, slijepe i dr.), ali pri tome vodeći računa o ravnoteži između mjera kojima je cilj profesionalna integracija i onih kojima je cilj isključivo socijalna integracija. Potrebno je stvoriti uvjete za uključivanje osoba s invaliditetom u radne centre bez obzira na razinu produktivnosti i osigurati mogućnost prelaska iz sustava u sustav bez pritiska radnog odnosa. Preduvjet za to je uska suradnja sustava koji se bave socijalnom rehabilitacijom sa sustavima koji se bave profesionalnom rehabilitacijom. Zbog toga je potrebno razviti višestupne programe socijalne rehabilitacije, cjeloživotno praćenje ulaska i izlaska iz poslovne sfere, te osigurati jednostavan pristup ponovnoj procjeni sposobnosti zbog mogućih promjena.

Kao i prošle godine, slijedom istoga možemo zaključiti kako Radni centar INKLUZIJA u ovom trenutku nema jasno razgraničene aktivnosti kojima je cilj profesionalna integracija od onih kojima je cilj isključivo socijalna integracija, iako svaka od aktivnosti ima smisao i svrhu. Međutim, ne smiju se zanemariti dobre strane rada

njihovih stručnjaka i instruktora, a to je upravo izravni kontakt sa otvorenim tržištem rada i obavljanje poslova povezanih sa stvarnim poslovima u zajednici, pronalaženje adekvatnog radnog mjesta, obučavanje i uvježbavanje na odabranom radnom mjestu, te kontinuirana i individualizirana podrška i praćenje korisnika, što je spoj elemenata zaštitnih uvjeta i redovnog radnog okruženja, a što u konačnici može dovesti do zaposlenje. Zbog toga bi trebalo zakonski omogućiti ovom i sličnim pravnim subjektima obavljanje pojedinih usluga profesionalne rehabilitacije, koje je potrebno *standardizirati*, kao npr. usluga osposobljavanja na radnom mjestu ili usluga pomoć pri traženju odgovarajućeg posla ili zaposlenja, te usluga praćenja osobe s invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja. Naime, navedeni primjeri usluga profesionalne rehabilitacije bi se obavezno morale naći u katalogu usluga profesionalne rehabilitacije, a omogućavanje razvoja specijaliziranih radnih centara (za mentalno retardirane, psihički bolesne, slijepe i dr.) može doprinijeti kvaliteti pružanja tih usluga zbog potrebnih specifičnih znanja i vještina stručnjaka.

Korisnici su u radni centar INKLUZIJA upućivani od strane staratelja, roditelja, na osobni zahtjev, druge fizička osoba, te centara za socijalnu skrb. Ako govorimo o isključivo socijalnoj integraciji, tada bi korisnike trebao upućivati naručilac takve usluge i to je neosporno u nadležnosti sustava socijalne skrbi, koji bi trebao donijeti jasne kriterije za upućivanje korisnika na takve programe, kao i jasne kriterije za financiranje takvih programa. U slučaju kada govorimo o pružanju usluga profesionalne rehabilitacije, korisnike bi trebao upućivati naručilac usluge, ali nikako direktno, već samo nakon provedene dijagnostike i izrađenog mišljenja (prema organizaciji BBRZ – dijagnostički tjedan i izrada perspektiva) stručnog tima centra za profesionalnu rehabilitaciju o radnoj sposobnosti, znanju, radnim navikama, te o profesionalnom interesu korisnika.

Radni centar URIHO precizno vodi evidencije boravaka korisnika i simulira situaciju pravog radnog odnosa i možemo govoriti o značajnom unapređenju metodologije procjene sposobnosti korisnika.

Svi korisnici su u radni centar URIHO bili upućeni od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na 6 mjeseci i za to vrijeme su ostvarili pravo na novčanu naknadu, putne troškove i troškove osiguranja. Rok od 6 mjeseci se odnosio na apsolutno sve korisnike, bez obzira na strukturu i težinu invaliditeta, te možemo zaključiti kako nije uvaženo načelo individualnog pristupa, koje je neophodno i naglašavano u svim

relevantnim europskim dokumentima i UN Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom. Stručnjaci radnog centra u pojedinim slučajevima uočavaju upravo taj problem, te naglašavaju kako se u obzir mora uzimati struktura i težina invaliditeta, te omogućiti radno- socijalni trening u trajanju i do 12 mjeseci.

Korisnici su prije upućivanja u radni centar prolazili selekciju u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Prema našim saznanjima, kada govorimo o selekciji, korisnici su bili podvrgnuti psihološkom testiranju u trajanju par sati. Kako je u radnom centru od analiziranih 20 korisnika 9 osoba s invaliditetom procijenjeno nezapošljivim, možemo zaključiti da je postupak selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje izrazito manjkav, te je većina korisnika bila uključena u aktivnosti, a da smo već unaprijed, detaljnijom dijagnostikom, mogli utvrditi mogućnosti i ograničenja za svakog od korisnika.

Dobiveni podaci su snažan argument kako naručiocu usluge, čiji je cilj održavanje i usavršavanje radnih i radno- socijalnih vještina i sposobnosti za neposrednu pripremu za zapošljavanje, treba osigurati usluge dijagnostike i izrade perspektiva, kako bi se izbjegle ovakve situacije, posebice trošenje proračunskog novca, a da prethodno nismo sa velikom sigurnošću utvrdili osobne kapacitete osobe s invaliditetom. Između ostalog, je uputno inzistirati na općoj dobroj rehabilitaciji prije uključivanja u aktivnosti profesionalne rehabilitacije, kako bi troškovi mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije bili što isplativiji i uspješniji, te se ukazuje potreba za osmišljavanjem i razvijanjem određenih mjera za stabilizaciju socijalnog položaja.

Međutim, u ovoj fazi projekta na izneseno ne treba gledati jednoznačno, jer su radna iskustva, stečene vještine, te dostupnost osoba s invaliditetom za procjenu s izrazito različitim nivoima sposobnosti, stručnjacima bili od neprocjenjive korist.

Stručnjaci radnog centra URIHO su osigurali i određen broj dodatnih usluga, koje jačaju komunikacijske vještine, jačaju motivaciju i sl.

Naime, za svaku osobu s invaliditetom invaliditet predstavlja proces, koji pored višeslojnih osobnih i emocionalnih problema obično biva praćen i sa osjećajem profesionalne besperspektivnosti, te isto zahtjeva ponudu dodatnih sadržaja, koji na prvi pogled, nisu u direktnoj vezi sa mogućnostima osposobljavanja ili obrazovanja, ali su obavezna podrška tome.

Tijekom projekta uočene su teškoće oko pronalaska prakse na otvorenom tržištu rada za korisnike radnog centra. Međutim, važno je imati na umu kako se mreža kontakata sa tvrtkama ne može izgraditi u kratko vrijeme i to je kontinuirani proces. Prijedlog novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom je predvidio rješenje koje bi olakšalo pronalaženje prakse za korisnike. Naime, prijedlog je da se poslodavcima obveznicima kvotnog zapošljavanja osobe na praksi mogu pod određenim okolnostima računati kao ispunjenje kvote.

Značajan broj korisnika radnog centra URIHO je u radnom centru boravio duže od šest mjeseci. Nakon perioda od 6 mjeseci, kada su korisnici koristili naknadu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, korisnicima je Ustanova URIHO omogućila isplatu simbolične naknade za rad ako su isti ostali u aktivnostima radnog centra.

Novčana naknada za vrijeme osposobljavanja i bilo kakvih radnih aktivnosti je izuzetno važna za motivaciju korisnika, tim više što je identificirana opća nemotiviranost osoba s invaliditetom, te bi bilo uputno u tom smislu utjecati na zakonsku regulativu, koja bi propisala zadržavanje naknade do zaposlenja bez obzira na uključenost u radne aktivnosti. Međutim, potrebno je izraditi i pravilnik o nagradama, koje se ostvaruju u tim aktivnostima, kako zbog jasnoće kako se one ostvaruju, tako i zbog toga što su isplaćene nagrade sada u „sivoj zoni“ i postoji opasnost od gubitka razlike između stvarnog rada i radnih aktivnosti.

Navedeno se naročito odnosi na radni centar INKLUZIJA, jer su njihovi korisnici primali nagradu za svoj rad u iznosu od 300 do 2.700 kn.

Negativan rezultat ovog projekta je isti kao i u prošlom analiziranom periodu. Nakon isteka boravka u radnom centru, korisnici su se vraćali u evidencije HZZ-a neovisno o procjeni da li su zapošljivi ili ne. Korisnicima nakon boravka u radnom centru nije ponuđen neki drugi oblik radnog angažmana koji bi omogućio održavanje razine naučenog u radnom centru ili koji bi dalje razvijao njihove funkcionalne, socijalne i profesionalne sposobnosti. S obzirom da su takvi programi u nadležnosti sustava socijalne skrbi u očekivanju smo novih rješenja u pripremanom novom Zakonu o socijalnoj skrbi.

U 2013. godini su sveukupni troškovi za sufinanciranje dva radna centra iznosili 804.000,00 kn.

2.4.1.3. Razlozi za nastavak projekta

S obzirom da je tek krajem 2013. godine donesen novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u Izvješću Fonda za 2010. godinu su utvrđene manjkavosti Zakona vezano za radne centre), a Zakon o socijalnoj skrbi nije riješio područje socijalnog uključivanja vezano za rad, niti jedan od radnih centara nije mogao uskladiti svoje djelovanje sa aktualnom zakonskom regulativom. Projekt je omogućio provođenje aktivnosti radnih centara i iste su se pokazale kao izuzetno korisne i potrebne kako za same osobe s invaliditetom tako i zbog pronalazjenja najboljih rješenja kako ih zakonski regulirati.

Nakon osnivanja centara za profesionalnu rehabilitaciju, radni centri bi trebali biti sastavni dio istih i pružali bi jednu od usluga profesionalne rehabilitacije, koja bi se bavila usavršavanjem radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja.

Kako je u 2014. godini predviđeno osnivanje centara za profesionalnu rehabilitaciju, neophodno je potrebno nastaviti sa projektnim aktivnostima, jer će radni centri tada moći zakonski uskladiti svoje djelovanje.

Nastavak projektnih aktivnosti važan je i zbog daljnjeg usavršavanja metodologije za procjenu zapošljivosti, te zbog daljnjeg razvijanja mreže poslodavaca.

2.4.2. Projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada”

Fond je u suradnji sa BBRZ - Berufliches Bildungs und Rehabilitationszentrum iz Linza, Republika Austrija, udrugom OSVIT i ustanovom URIHO, pokrenuo projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada” (dalje u tekstu: Projekt). Model procjene zapošljivosti osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja izrađen je u sklopu provedbe Projekta izrade jedinstvenog modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku, o čemu je dan izvještaj u izvješću o provedbi Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu. Međutim, kako je procjena zapošljivosti

samo jedan od elementa profesionalne rehabilitacije, Fond je i u 2013. godini nastavio s provođenjem Projekta i razradom modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku. S obzirom da je model profesionalne rehabilitacije od velike važnosti za buduću uključivanje ne samo osoba s invaliditetom na tržište rada, već i svih ostalih ranjivih skupina. Stoga su u nastavku opisane daljnje aktivnosti vezane uz nastavak Projekta. Model profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku je osmišljen na temelju modela organizacije BBRZ - Berufliches Bildungs und Rehabilitationszentrum iz Linza, Republika Austrija.

Predloženi model profesionalne rehabilitacije je uvažavao sve preporuke Vijeća Europe (Preporuka br.R (92) Vijeća ministara) Jedinственe politike rehabilitacije osoba s invaliditetom, te su u isti ugrađena Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji sukladno preporukama Europske platforme za rehabilitaciju (The European Platform for Rehabilitation – EPR).

Predloženi model je u skladu sa UN Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom, te tako i sa Nacionalnom strategijom za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom od 2007. do 2015. godine, koja se temelji na Konvenciji.

Model je temeljen na ujedinjenju medicinskog i društvenoga modela, te ima bio-psiho-socijalni pristup. Klasifikacije koje se koriste su MKB 10 – Međunarodna klasifikacija bolesti i srodnih zdravstvenih problema i MKF- Međunarodna klasifikacija funkcioniranja.

Model je prikladan za primjenu za sve skupine osoba s invaliditetom, kao i za druge skupine u nepovoljnom položaju (primjerice: nacionalne manjine, žene i sl.). Primjenom modela i na druge skupine u nepovoljnom položaju, uvažili bi načelo ekonomičnosti, jer bi na taj način stručni timovi i prostori u kojima bi se izvodila profesionalna rehabilitacija bili u potpunosti iskorišteni.

Prema uzoru na BBRZ organizaciju, model bi trebao biti jedinstven za cijelo područje Republike Hrvatske, jer se primjenjuju isti standardi. Međutim, iako su usluge nadregionalno standardizirane, iste u velikoj mjeri odražavaju regionalne prilike na tržištu rada i specifične zahtjeve pojedinih regija.

Osnovni model sadržava tri ključne faze – dijagnostički tjedan, izrada perspektiva, kvalifikacije - i kao takav se primjenjuje na sve kategorije osoba s invaliditetom, ali kod određenih vrsta invaliditeta (slijepe osobe, psihičke poteškoće i dr.) isti je potrebno nadopuniti određenim specifičnostima.

Temeljem osmišljenog posebnog programa za određenu ciljanu skupinu (npr. osobe s invaliditetom starije od 45 god.), model zadržava osnovne tri faze, ali se može provoditi u drugačijem vremenskom okviru od osnovnog modela, tj. intenzivnije.

Profesionalna rehabilitacija je onaj dio procesa ukupnog prevladavanja zdravstvenih oštećenja ili poremećaja funkcija, koji vodi k stjecanju ili ponovnoj uspostavi radne sposobnosti, te tako u najvećoj mjeri omogućava sudjelovanje u aktivnostima uobičajenima za neku kulturu i u društvenom životu. Kod profesionalne rehabilitacije je sudjelovanje u radu odnosno stupanje u radni odnos najviši cilj, ali je njega moguće ostvariti samo kada se svi čimbenici (osobni resursi i čimbenici iz okruženja) na odgovarajući način stope u proces prevladavanja.

U ožujku 2013. godine je pokrenuta **sedma faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „*Elementi ugovora o uslugama profesionalne rehabilitacije između centra za profesionalnu rehabilitaciju i korisnika usluga*”.

Sadržaj radionice je bio:

- vrste usluga koje nudi BBRZ,
- financijski modaliteti,
- stopa troškova / vrste troškova,
- odgovorno sudjelovanje partnera,
- procedure,
- izvješća

Usluge profesionalne rehabilitacije u Republici Austriji plaća naručilac usluge. Najveći naručilac usluge je mirovinsko osiguranje, pa tako i najveći nosilac financiranja profesionalne rehabilitacije u državi. Prije je pravo na profesionalnu rehabilitaciju u okviru mirovinskoga osiguranja bila mogućnost, ali je od 2011. godine pravo. Naime, davanje zahtjeva za mirovinu, sada je automatski zahtjev za profesionalnu rehabilitaciju, te su takvim okolnostima bitno izmijenjene i obaveze osoba s invaliditetom. Uvjet je da invaliditet već postoji ili prijeteći da će nastati (neposredna opasnost od invalidnosti). Osnovno pravilo kod provođenja mjera profesionalne rehabilitacije je da osiguranik i nakon rehabilitacije radi ono što je prije radio i u samo izuzetnim slučajevima ga se rehabilitira za neko drugo zanimanje. Mirovinsko osiguranje zahtjeva dugoročno planiranje/ procjenu, te moraju postojati veliki izgledi

da će osoba biti dugo vremena zaposlena nakon rehabilitacije, ali se nikada ne ide ispod stečenih kvalifikacija. U R Austriji postoji poseban zakon koji govori kako će se integrirati osobe s invaliditetom u svijet rada.

Zavod za zapošljavanje je drugi po količini naručenih usluga i usluge naručuje kako za osobe s invaliditetom, tako i za sve druge osjetljive skupine na tržištu rada. U slučaju kada osobi prijeti gubitak radnog mjesta, te i u drugim okolnostima troškove profesionalne rehabilitacije može sufinancirati više naručitelja (npr. sustav mirovinskog, zdravstvenog, zapošljavanja, osiguranje za ozljede na radu i dr.) a zavod za zapošljavanje vodi pregovore sa svim mogućim sufinancirateljima usluga profesionalne rehabilitacije.

Ugovori sa najvećim naručiocima usluga profesionalne rehabilitacije se sklapaju jednom godišnje na *višoj razini* (središnje službe) i jednom godišnje na *nižoj razini* (područne službe). Za svakog korisnika koji je upućen u mjere profesionalne rehabilitacije se potpisuje ugovor.

Katalog usluga se izrađuje zajedno sa naručiocima usluga i on je temelj za izradu ugovora.

Najvažnije točke ugovora na višoj razini su: opis stanja, definicije, kome se nude usluge, motivi i osnova rada, raspoloživi stručnjaci, opis pojedinih mjera po regijama, očekivani uspjeh.

Najvažnije točke ugovora na nižoj razini su: ponuda usluga, model financiranja, tko preuzima koji trošak, koju odgovornost snosi svaki od partnera, kako teče postupak, kako izgleda izvješće, očekivani uspjeh.

Najvažnije točke ugovora o korisniku su: visina osobnih sredstva za korisnika, reguliranje bolovanja, reguliranje stanovanja i odlazaka za vikend kući, troškovi svakodnevnog putovanja, slobodni dani između blagdana, tko financira i li sufinancira profesionalnu rehabilitaciju i u kojem obimu i dr.

Troškovi koje priznaju naručiocima usluga su: troškovi personala, honorarnih djelatnika, specijalističkih pregleda i mišljenja, održavanje prostorija.

Naručiocima usluga se dostavljaju mjesečna financijska izvješća, te konačna izvješća.

BBRZ ima obavezu svaka tri mjeseca provjeravati status zaposlenosti za one korisnike koji su završili sa rehabilitacijom.

Dva puta godišnje se održavaju Reha sjednice na koje dolaze najveći naručioci usluga kada se diskutira o ponudi usluga, dok se takva sjednica održava tri do četiri puta godišnje a govori se o konkretnom korisniku i konkretnom problemu.

Na edukaciji su dobiveni primjeri svih ugovora na njemačkom jeziku.

Navedenu edukaciju je prošlo 9 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

U travnju 2013. godine je pokrenuta **osma faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „*Dijagnostički tjedan za osobe sa senzoričkim oštećenjima*“.

Sadržaj radionice je bio:

- posebni uvjeti implementacije dijagnostičkog tjedna za dvije ciljane skupine: a) slijepi, oštećenje vida i b) gluhi, oštećenje sluha
 - * sposobnost upravljanja svojim svakodnevnim životom,
 - * snalaženje u svom prostoru, domu,
 - * opća mobilnost,
 - * uporaba asistivne tehnologije,
- radna anamneza,
- psihološko testiranje,
- utvrđivanje medicinskog statusa i utjecaja na invaliditet,
- utvrđivanje kognitivnih funkcija,
- pregled mogućnosti i uvjeta za razvoj karijere

SLIJEPE OSOBE I OSOBE OŠTEĆENOG VIDA

BBRZ- RISS je jedina ustanova u Austriji, koja nudi sveobuhvatnu rehabilitaciju za slijepce i osobe s oštećenim vidom od djetinjstva do duboke starosti. Cilj programa je stjecanje samostalnosti i neovisnosti o tuđoj pomoći prema individualnim potrebama. U povoljnim okolnostima dio polaznika stjecanjem samostalnosti i neovisnosti dobivaju temelj za njihovu profesionalnu integraciju. Zbog toga BBRZ- RISS nudi *obuku u sklopu osnovne rehabilitacije*, a s druge strane nudi široku *paletu usluga u sklopu profesionalne rehabilitacije*.

Financiranje osnovne i profesionalne rehabilitacije se odvija preko naručioca usluga. Osnovnu rehabilitaciju financira pokrajinska vlada, dok profesionalnu rehabilitaciju može financirati mirovinsko osiguranje, zavod za zapošljavanje, socijalna skrb, opće osiguranje od nesreće i dr. Međutim u praksi, profesionalnu rehabilitaciju za slijepe i slabovidne osobe najčešće sufinancira više naručitelja usluge.

Opremanje radnog mjesta je u nadležnosti saveznog ureda za socijalnu skrb.

-Osnovna rehabilitacija-

Svaki klijent dobiva za sebe nadležnog Case Managera, koji pokriva sva područja i koordinira cijelim postupkom.

Osnovna rehabilitacija je u praksi zapravo socijalna rehabilitacija i uvijek se provodi intenzivno.

Prva faza je faza planiranja rehabilitacije i ona traje 2 tjedna. U toj fazi se individualno utvrđuje trenutno stanje i to:

- utvrđivanje utjecaja invaliditeta (medicinski status),
- utvrđivanje socijalne situacije/motivacije (socijalna anamneza),
- utvrđivanje prijašnjeg radnog iskustva (profesionalna anamneza),
- inicijalni pregled psihološkim testiranjem,
- utvrđivanje kognitivnih sposobnosti.

U toj fazi je važno utvrditi kako osoba komunicira, kako se orijentira i kreće, te kakve su joj praktične vještine. Jednako tako je važno utvrditi da li osoba može pisati i učiti. Za svakog korisnika se utvrđuje koja su tehnička pomagala potrebna ako se utvrdi da korisnik ima mogućnosti za uključivanje u profesionalnu rehabilitaciju.

Već u ta prva dva tjedna se korisnika uključuje u početnu obuku za svakodnevne praktične vještine (kuhanje, prehrana, njega tijela i odjeće, postupanje s novcem i dr.), obuku iz orijentacije i mobilnosti (hodanje uz pomoć dugačkog štapa, prelaženje preko raskrižja, sredstva javnog prijevoza i dr.) i u obuku iz komunikacijskih vještina (točkasto pismo, rukopis, rukovanje povećalima, rukovanje elektroničkim medijima).

Svakog klijenta se individualno i kontinuirano motivira za učenje pojedinih područja, ali se ne inzistira ako se naiđe na veliko odbijanje nekih tehnika, već se to uzima u obzir (npr. oboljeli od dijabetesa imaju slab taktilni osjećaj, te vrlo često odbijaju naučiti Brajevo pismo). Svaki napredak u usvajanju znanja se precizno evidentira.

Za korisnike koji imaju jedno zdravo oko uključuju i trening sa *vizualnim trenerom* (treniranje zdravog oka za osobe koje se ne mogu dugo koncentrirati zbog

glavobolje, a sa svrhom opuštanja napetosti mišića). Vizualni trener je po osnovnom obrazovanju optičar, ali sa dodanim posebnim znanjima, što bi u hrvatskoj najbliže odgovaralo zanimanju *optometričar*. Svi treninzi su intenzivni i odvijaju se individualno, a svaki sat nastave je protokoliran.

Većina korisnika je u ta dva tjedna smješteno u smještajnim kapacitetima BBRZ-a i uz intenzivan dopodnevni tretman imaju i organizirane aktivnosti i poslijepodne.

Korisnicima su prema potrebi osigurani i dodatni sadržaji kao što su: ergoterapija, logopedija, psihološka podrška i socijalni rad.

Načela osnovne rehabilitacije su: cjelovitost, individualni pristup, individualna nastava, interdisciplinarna suradnja, te fleksibilnost kako vremenski tako i organizacijski.

Na kraju drugog tjedna se održava timski sastanak stručnjaka, koji su bili uključeni u rad s korisnikom, na kojem svaki od stručnjaka iznosi svoje mišljenje i predlaže daljnje mjere. Nakon toga se vodi završni razgovor s klijentom u kojem mu se izloži prijedlog i *Reha plan*.

Rezultat Reha plana može biti:

- potrebno je nastaviti sa osnovnom rehabilitacijom (definira se sadržajno i vremenski, te se posebno naznačuju deficiti, kvalitete i očekivane mogućnosti napretka),
- korisnik je savladao osnovnu rehabilitaciju i ima mogućnosti da se uključi u profesionalnu rehabilitaciju, obrazovanje ili zapošljavanje.

Pismeno izvješće sa Reha planom se dostavlja naručiocu usluge, koji odlučuje o daljnjim mjerama. Ako naručilac usluge odgovori pozitivno u smislu nastavka osnovne rehabilitacije, poziva se korisnik, te se nastavlja sa osnovnom rehabilitacijom.

U slučaju da je naručilac usluge odobrio npr. 10 tjedana osnovne rehabilitacije, to se ne realizira u jednom komadu, već korisnik u BBRZ-u kontinuirano bude smješten najviše 3 do 4 tjedna, a zatim ga se šalje kući kako bi u svojoj prirodnoj okolini praktično isprobao ono što je naučio, te tako naizmjenice. U određenim situacijama stručnjak iz BBRZ-a odlazi klijentu u kuću kako bi se sa stručnom podrškom vježbala mobilnost.

Osnovna rehabilitacija može trajati najduže 6 mjeseci (vremenski to traje duže zbog odlazaka korisnika kući, a što se ne računa u tih 6 mjeseci). Samo u izuzetnim

okolnostima naručilac usluge može odobriti i duži period za osnovnu rehabilitaciju, ali kada postoje jaki argumenti za to.

-Profesionalna rehabilitacija-

Temeljni uvjeti da bi se naručiocu usluga za korisnika preporučila profesionalna rehabilitacija je da:

-osoba ima najmanje 17 godina

-je završena osnovna rehabilitacija.

Završena osnovna rehabilitacija u smislu profesionalne rehabilitacije podrazumijeva visok stupanj samostalnosti korisnika. Naime, u osnovnoj rehabilitaciji se gotovo sve aktivnosti odvijaju na način da stručnjak sa korisnikom radi individualno (1:1), te korisnik tek mora dosegnuti određeni stupanj samostalnosti, dok u profesionalnoj rehabilitaciji korisnik gotovo sve radi sam, ali uz podršku stručnjaka.

Tijek profesionalne rehabilitacije za slijepe i slabovidne osobe se odvija kao i za sve ostale skupine osoba s invaliditetom, samo što je trajanje pojedinih faza duže.

Dijagnostički tjedan je rehabilitacijska procjena i početna faza u procesu profesionalne rehabilitacije.

Uključenjem u prvu fazu profesionalne rehabilitacije se individualno utvrđuje trenutno stanje (rehabilitacijska procjena, sveobuhvatna dijagnostika).

Usluga je usmjerena na cjelovitu procjenu osobe s invaliditetom i to:

- utvrđivanje utjecaja invaliditeta (medicinski status),
- utvrđivanje socijalne situacije/motivacije (socijalna anamneza),
- utvrđivanje prijašnjeg radnog iskustva (profesionalna anamneza),
- inicijalni pregled psihološkim testiranjem,
- utvrđivanje kognitivnih sposobnosti,

temeljem čega se utvrđuje mogućnost da se osoba s invaliditetom uključi u zapošljavanje ili obrazovanje.

Utvrđivanje pojedinih status se odvija kao i u dijagnostičkom tjednu za ostale osobe s invaliditetom.

CILJ USLUGE:

Cilj rehabilitacijske procjene je utvrđivanje daljnjih aktivnosti ili mjera (rehabilitacijski plan), koje su potrebne kako bi se poboljšale mogućnosti za razvoj profesionalne

karijere. Cilj je izrada pojedinačnog grubog plana rehabilitacije uzimajući u obzir sve čimbenike koji utječu na profesionalnu rehabilitaciju, bilo pozitivno ili negativno.

Rehabilitacijska procjena je osnova za mišljenje o mogućnostima, vrsti i načinu profesionalne rehabilitacije, te za izradu rehabilitacijskog plana, a koja je izrađena za naručioca usluge.

VREMENSKO TRAJANJE REHABILITACIJSKE PROCJENE:

Vremensko trajanje usluge je ovisno od kompleksnosti problematike i potrebama osoba s invaliditetom.

Rehabilitacijska procjena za slijepe i slabovidne osobe može trajati jedan tjedan do najduže dva tjedna, a program traje 6 sati dnevno.

CILJANA SKUPINA:

Slijepe i slabovidne osobe od 17 godine života na dalje, koje je uputio naručilac usluge. Uvjeti za uključivanje u mjeru rehabilitacijske procjene:

- završeno obavezno obrazovanje,
- završena opća rehabilitacija

Razlozi za isključenje iz mjere rehabilitacijske procjene:

- akutna ovisnost

SADRŽAJ, METODE, TEHNIKE I POSTUPCI KOD PROVOĐENJA USLUGE:

Plan izvođenja usluge podrazumijeva oblikovanje za svakog rehabilitanta individualno, uvažavajući njegove potrebe i mogućnosti. Postupak mora biti tako prilagođen osobi da ga ista može razumjeti. Procjenu nije moguće provoditi bez konsenzusa sa osobom s invaliditetom.

Kontinuirano se prati tijek radnog dana i posebna se pažnja poklanja izdržljivosti, te umaranju, a ako se radi o slabovidnoj osobi, umaranju vida.

Rehabilitacijska procjena se izvodi individualno, a kod pojedinih aktivnosti se izvodi u grupi.

UVJETI ZA PROVEDBU USLUGE:

Izvođač usluge rehabilitacijske procjene mora imati kompletan tim stručnjaka (voditelja procjene radi rehabilitacije, stručnjaka za medicinu rada, kliničkog psihologa, socijalnog radnika, pedagoga (za matematiku i hrvatski jezik) s dodatnim kvalifikacijama za rehabilitacijskog stručnjaka, trenera s dodatnim kvalifikacijama za rehabilitacijskog stručnjaka, stručnjaka za posebna ispitivanja).

Izvođač mora osigurati, osim uvjeta za samostalni rada i individualno ispitivanje, osigurati i uvjete za provedbu postupka u skupini, za simuliran rad i situacije učenja.

Izvođač mora osigurati odgovarajuće instrumente, psihodijagnostička pomagala, radne i druge testove za procjenu svih navedenih područja.

Izrada perspektiva- nakon rehabilitacijske procjene, sveobuhvatne dijagnoze, slijedi faza izrade perspektiva. To je proces, koji se nadograđuje na rehabilitacijsku procjenu.

CILJ USLUGE:

Cilj je osmisliti individualni strukovni plan obrazovanja i rehabilitacije koji je prilagođen osobnoj situaciji pojedinog sudionika (interesi, sposobnosti i sklonosti, zdravstvena ograničenja, osobni okvirni uvjeti...) i regionalnim prilikama (regionalno tržište rada) i koji uzima u obzir smjernice naručitelja, vezane za financiranje. Provediva poslovna perspektiva razrađuje se zajedno s polaznicima i na kraju moraju biti ponuđene barem dvije mogućnosti.

CILJANE SKUPINE:

Slijepi i slabovidne osobe od 17. godine života na dalje, koje je uputio naručilac usluge radi procjene o mogućnosti daljnjeg profesionalnog osposobljavanja ili obrazovanja.

Uvjeti za uključivanje u mjeru izrade perspektiva:

- završeno obavezno obrazovanje,
- završena rehabilitacijska procjena.

Razlozi za isključenje iz mjere izrade perspektiva:

- akutna ovisnost

METODE, TEHNIKE I POSTUPCI KOD PROVOĐENJA USLUGE:

Plan izvođenja usluge podrazumijeva oblikovanje za svakog rehabilitanta individualno, uvažavajući njegove potrebe i mogućnosti. Postupak mora biti tako prilagođen osobi da ista može razumjeti. Izradu perspektiva nije moguće provoditi bez konsenzusa sa osobom s invaliditetom.

Usluga se provodi individualno i kod nekih aktivnosti grupno u skladu s metodama grupnog i individualnog rada.

Kod svih postupaka pristup ne smije biti krut, tako da i manje sposobni dožive uspjeh i to se odnosi na sve stručnjake (fleksibilnost, individualnost).

Kada se ispostavi da osoba nešto ne može riješiti, ispitivač treba naći uzrok i pomoći. Već na samom početku procesa izrade perspektiva kontaktiraju se poslodavci preko Odjela za kontakte s poslodavcima i u dogovoru sa rehabilitantom, a posebice ako je osoba u radnom odnosu.

U ovoj fazi profesionalne rehabilitacije rehabilitantu se omogućava odlazak na praktikum kod poslodavca na otvorenom tržištu rada, te isti tako isproba 5 do 6 različitih zanimanja. Rehabilitanta se potiče da sam traži mjesto gdje će ići na praktikum. Praktikumi traju od dva do tri dana. Prvi puta ga se odvodi na radno mjesto, ali nakon toga odlazi sam i na radnom mjestu je sam bez stručne podrške. Međutim, prethodno se kod svakog poslodavca osigurava osoba koja prati rad i snalaženje rehabilitanta. Ovakav pristup gdje se zahtjeva visok stupanj samostalnosti je važan i zbog same osobe, jer se na ovakav način sama konfrontira sa svojim slabostima, što u pravilu potakne i aktivira osobu na dodatan rad.

Za one rehabilitante za koje je utvrđeno da neće moći raditi na otvorenom tržištu rada se osigurava praktikum u zaštitnoj radionici i on može trajati od 4 do 6 tjedana.

VREMENSKO TRAJANJE IZRADE PERSPEKTIVA:

Vremensko trajanje usluge je ovisno od kompleksnosti problematike i potrebama osobe s invaliditetom.

Izrada perspektiva za slijepe i slabovidne osobe može trajati 3 do najduže 6 tjedana, a program traje 6 sati dnevno, sa obavezom organiziranja jednog dugog dana, kako bi se testirala radna izdržljivost rehabilitanta. Tjedni raspored traje od ponedjeljka do petka.

UVJETI ZA PROVEDBU USLUGE:

Izvođač usluge izrade perspektive mora imati kompletan tim stručnjaka.

Stručnjaci koji rade na rehabilitacijskoj procjeni mogu raditi i u fazi izrade perspektiva, a ako i ne rade u toj drugoj fazi, na raspolaganju su i tijekom procesa izrade perspektiva.

Članovi tima za pronalaženje perspektiva su:

- voditelj pronalaženja perspektiva (identičan s voditeljem rehabilitacijske procjene),
- treneri s dodatnim kvalifikacijama stručnjaka za rehabilitaciju (grupni rad sa rehabilitantima),
- voditelj slučaja – Case Manager (osoba kojoj se sudionici obraćaju radi individualnog savjetovanja),

- stručnjaci za praktično isprobavanje s kvalifikacijom za pojedino područje (pedagozi, stručnjaci za profesionalnu rehabilitaciju, specijalizirani treneri npr. treneri za tehnička zanimanja, treneri za ekonomska zanimanja).

Osim toga, na raspolaganju su stručnjaci iz stručnih službi za medicinu, psihologiju, socijalni rad i rehabilitacijsku tehnologiju.

Zadatak tima za izradu perspektiva je pružiti sudionicima što veću potporu i pomoć pri njihovom odlučivanju o struci ili obrazovanju, te isti prvenstveno mora imati znanje i iskustvo iz znanosti o zanimanjima i poznavati situaciju na (regionalnom) tržištu rada, imati osnovna znanja o socijalno-pravnim pitanjima te uvid u mogućnosti obrazovanja i školovanja.

Izvođač mora osigurati jednu prostoriju s odgovarajućom rasvjetom, te za individualne razgovore više malih prostorija. Pored osnovne opreme je za svakog sudionika potrebno osigurati različite informativne materijale, vlastiti stol sa računalom, te prilagođene programe za određene vrste invalidnosti, kojima je prilagodba potrebna, te pristup internetu.

Posebna testiranja se izuzetno mogu provesti u zaštitnim radionicama.

DODATNI SADRŽAJI:

Osim stručno sadržajne ponude, potrebno je osigurati i dodatnu ponudu ovisno o problemima s kojima se rehabilitant suočava, kako bi stručno ulaganje u profesionalne sposobnosti bilo što maksimalnije iskorišteno. Naime, za svaku osobu s invaliditetom invaliditet predstavlja proces, koji pored višeslojnih osobnih i emocionalnih problema obično biva praćen i sa osjećajem profesionalne besperspektivnosti, te isto zahtjeva ponudu dodatnih sadržaja, koji na prvi pogled, nisu u direktnoj vezi sa mogućnostima osposobljavanja ili obrazovanja, ali su obavezna podrška tome. Takvi dodatni sadržaji su potrebni radi osiguranja provedive poslovne perspektive.

Dodatni sadržaji mogu biti:

- Specijalistička dijagnostika,
- Procjena osobnosti,
- Rehabilitacijska tehnologija,
- Obuka iz socijalnih vještina,
- Savjetovanje oko osobnog stila.

Individualna obrada nastavnih programa:

U slučaju da se kod rehabilitanta utvrde manjkavosti znanja u određenim područjima iz matematike ili hrvatskog jezika, za određene nastavne cjeline organiziraju se individualne instrukcije, tj. kraći programi dopunske nastave. Kod utvrđivanja razine znanja bitno je utvrditi da li je osoba zaboravila određene stvari ili nikada nije naučila. Kada se ispostavi da osoba nešto ne može riješiti, ispitivač treba naći uzrok i pomoći. Pristup ne smije biti krut tako da i manje sposobni dožive uspjeh i to se odnosi na sve stručnjake (fleksibilnost, individualnost).

Cilj individualne obrade nastavnih programa je smanjenje školskih deficita. Modularni sustav omogućuje u bilo kojem trenutku uključivanje u programe, dodavanje modula znanja gdje je utvrđen školski deficit.

IZRADA PERSPEKTIVA – SADRŽAJ:

- opća profesionalna orijentacija
- analiza zanimanja
- rezultat profesionalne rehabilitacije = pronalaženje zanimanja

Opća profesionalna orijentacija - realna procjena vlastite radne sposobnosti rehabilitanta imajući u vidu: osobne vještine i interese, zdravstvena ograničenja i dosadašnju i buduću karijeru.

Sadržaj opće profesionalne orijentacije:

- Analiza potencijala
- Životopis
- Standardna zamolba
- Strategije telefoniranja
- Razgovor za posao

Analiza zanimanja - cilj je nakon individualnog istraživanja, izrada najmanje 2 konkretna opisa zanimanja, uzimajući u obzir osobnu situaciju, medicinska ograničenja i situaciju na regionalnom tržištu rada.

Sadržaji analize zanimanja:

- Informacije o regionalnom tržištu rada
- Prezentacija konkretnih opisa zanimanja (opis, uvjeti)
- Individualno istraživanje
- Kontakti s tvrtkama

Po potrebi: se organizira testiranje, trening iz socijalnih vještina, konkretno natjecanje za radno mjesto

Tijek:

- ponuda radnih mjesta u Zavodu za zapošljavanje
- informativni materijali o svim mogućnostima obrazovanja
- web stranice s oglasima za posao
- novinski oglasi za posao
- predstavljanje konkretnih portreta zanimanja (opis zanimanja, zadaci/djelatnost, profil traženih uvjeta, eventualno obrazovanje)

Rezultat profesionalne rehabilitacije = pronalaženje zanimanja

Cilj je odlučiti se za jednu poslovnu perspektivu, tj. pronalaženje zanimanja za rehabilitanta.

Sadržaji:

- izrada plana radne i socijalne rehabilitacije i/ili integracije u skladu s osobnim i regionalnim mogućnostima
- završni razgovor s C.M.

Kod izrade individualnog rehabilitacijskog plana uzima se u obzir sve čimbenike koji pozitivno ili negativno utječu na profesionalnu rehabilitaciju. Rehabilitacijski plan se izrađuje zajedno sa rehabilitantom. Sadržaj rehabilitacijskog plana je:

- analiza i opis trenutne situacije,
- prijedlog sa najmanje jednom alternativom,
- vremensko/sadržajno planiranje provedbe,
- opis potrebnih usluga podrške,
- opis potrebnih okvirnih uvjeta kao što je opremanje radnog mjesta i sl.,
- opis faktora rizika,
- rezultati praktičnog okušavanja u različitim područjima rada

Ishod može biti:

- Prijedlog za obrazovanje u nekoj obrazovnoj instituciji (stjecanje kvalifikacije),
- Prijedlog za osposobljavanje s kraćim obrazovnim programom,
- Prijedlog trenutno zapošljavanje na otvorenom tržištu rada,
- Prijedlog trenutno zapošljavanje u prilagođenim uvjetima rada,
- Prijedlog trenutno zapošljavanje uz podršku radnog asistenta,
- Prijedlog radno osposobljavanje (treening),

Nositelj troška izrade perspektiva se u pisanom obliku izvještava o ishodu izrade perspektiva. Nositelj troška ima isključivo pravo odluke o poduzimanju daljnjih mjera.

-Profesionalna edukacija-

Profesionalnu edukaciju financira naručitelj usluge temeljem plana za konkretno stručno obrazovanje.

U BBRZ-u se nudi obrazovanje za uredske poslove (ekonomist, knjigovođa, informatičko obrazovanje ECDL, informatičko obrazovanje za IT tehničara i za informatičara). Obrazovanje za slijepce traje 24 mjeseca (standardno traje 18 mjeseci) i sastavni dio svih obrazovnih programa je edukacija ECDL. Nakon završenog obrazovanja rehabilitant dobiva certifikat BBRZ-a i ima mogućnost polaganja završnog stručnog ispita ispred Gospodarske komore.

Plan rada je isti kao i za vidiče. BBRZ ima osiguran stručni kadar, koji je educiran za rad sa slijepim osobama. Program se sastoji od mnogo praktičnog rada, te se tako dio prakse obavlja u BBRZ-u u virtualnoj radionici i uz to je obavezna praksa na otvorenom tržištu rada od 6 tjedana, jer rehabilitant treba doživjeti stvarnost radnog svijeta, a poslodavac dobije priliku vidjeti što sve slijepa osoba može raditi.

BBRZ ima i programe za informatičko osposobljavanje na prilagođenom hardveru i softveru za slijepce za već zaposlene slijepce osobe, kojima su potrebne dodatne edukacije kako bi zadržali radno mjesto (edukacija je intenzivna i traje 15 dana). Osim toga stručnjaci BBRZ-a odlaze kod poslodavca i na radnom mjestu osobe prilagođavaju tehnička pomagala. Takve edukacije i intervencije na radnom mjestu gotovo u pravilu plaća mirovinsko osiguranje, a kod ponekih slučajeva edukacije poslodavac sufinancira.

Profesionalnu edukaciju provode i vanjske obrazovne ustanove, ali je isto u praćenju BBRZ-a, tj. Case Managera, koji prati i nadzire tijek edukacije usmjereno na potrebe osobe.

Tijekom edukacije odvija se i stalni trening osobe za javljanje na natječaje za radna mjesta.

Osnovna načela profesionalne rehabilitacije za slijepce osobe su: cjelovit pristup, nastava u malim skupinama, posebno prilagođeni nastavni materijali, izbor radnih mjesta na računalu kada je god to moguće, metodički i didaktički oblici nastave prilagođeni ovoj skupini.

RADNI ASISTENT

U Austriji savezni uredi za socijalnu skrb financiraju putem projekta usluge radnog asistenta i vrlo je izgledno da posao radnog asistenta postane jedna od usluga profesionalne rehabilitacije, ali za sada je to još ne rješeno.

Radni asistent bi trebao imati akademsko pedagoško obrazovanje, ali može biti i informatičar sa dodanim pedagoškim znanjima. Radni asistent može biti i netko tko nema akademsko obrazovanje, ali posjeduje dokaz o iskustvu na tom području.

Savezni uredi za socijalnu skrb propisuju uvjete koji moraju biti ispunjeni kako bi se rehabilitantu priznalo pravo na radnog asistenta. Uslugu radnog asistenta može se ostvariti na rok od 6 mjeseci i osoba istu može dobiti ako je u radno sposobnom stanju i ima utvrđen invaliditet zbog sljepoće 30%. Kod osoba sa višestrukim smetnjama, umirovljenici i invaliditet ispod 30% ne odobrava se pravo na uslugu osobnog asistenta.

Radni asistent ima utvrđenu obavezu da za 50% osoba koje su u njegovom tretmanu pronade posao. Tijekom jedne godine 2 radna asistenta imaju u tretmanu 75 rehabilitanata. BBRZ zapošljava radne asistente, ali postoje i posebne organizacije koje se time bave.

Usluge koje radni asistent vrši su usmjerene kako na rehabilitanta, tako i na poslodavca. Zadatak radnog asistenta je da pronade poslodavca koji bi zaposlio rehabilitanta i pomaže u njegovoj integraciji na tržište rada ili kod zadržavanja radnog mjesta. Radni asistent treba imati široka znanja o mogućnostima financiranja ili sufinanciranja pomagala i dr., te je njegova uloga da iscrpno o svemu informira poslodavca.

OSOBNI ASISTENT

Osobnog asistenta u Austriji financiraju pokrajinski uredi za socijalnu skrb i postoje oko 10 godina, te se odobrava za osobe s višestrukim smetnjama (uglavnom kod tjelesnog invaliditeta). Posljednje 2 godine može se ostvariti pravo i na asistenta na radnom mjestu. Osobni asistent ne može biti nitko od rodbina. Zahtjev podnosi klijent i osobnog asistenta se odobrava na određeno vrijeme i za određene poslove (npr. dovođenje na posao, dolazak tijekom radnog vremena i sl.). Troškove osobnog asistenta djelomično snosi klijent, a ovisno o prihodima klijenta.

Osobni asistenti se zapošljavaju u udrugama ili u Caritasu, a njegovo obrazovanje nije propisano.

GLUHE OSOBE I OSOBE OŠTEĆENOG SLUHA

Za gluhe i nagluhe osobe se u Austriji naručioc usluga teško odlučuju za financiranje profesionalne rehabilitacije. U slučaju kada osoba osim gluhoće ima još neko drugo oštećenje, niti jedan naručioc usluge se neće odlučiti na financiranje profesionalne rehabilitacije. Razlog tome je dijelom to što u Austriji postoje stroga pravila vezano za prevodioce znakovnog jezika. Naime postoji lista prevodioca u Austriji i cjenik njihovih usluga, pa tako prevodioc smije prevoditi samo 20 minuta i to ima cijenu od 45 eura. U takvim uvjetima je gotovo nemoguće organizirati sve aktivnosti koje zahtjeva proces profesionalne rehabilitacije. Zbog toga u BBRZ-u se planira educirati zaposlenike u znakovnom jeziku, kako bi njihove usluge bile dostupnije.

Gluhe osobe su slabo obrazovane i uglavnom završavaju u pomoćnim zanimanjima. Inicijativa za profesionalnu rehabilitaciju gluhe ili nagluhe osobe obično dolazi iz bolnice gdje se ista medicinski obrađuje, te se traži naručilac usluge profesionalne rehabilitacije još dok je osoba u bolnici.

Faze tijeka profesionalne rehabilitacije za gluhe i nagluhe osobe su sukladne BBRZ-ovim standardima, koje se koriste i za ostale osobe s invaliditetom i kod takvih osoba osnovna rehabilitacija nije toliko bitna.

Vremenski prva faza može trajati do 5 tjedana, druga faza do 9 tjedana, a treća 2 tjedna. Pravo na usluge radnog asistenta gluha i nagluha osoba može ostvariti na način kako se to može i za slijepe osobe.

Navedenu edukaciju je prošlo 19 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

U rujnu 2013. godine je pokrenuta **deveta faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „*Razvoj kurikuluma*”.

Sadržaj radionice je bio:

- uvod,
- zakonski okvir,
- Europski kvalifikacijski okvir/ Nacionalni kvalifikacijski okvir,
- Europski sustav bodovanja u profesionalnoj rehabilitaciji (ECVET),
- elementi opisa poslova,
- vještine/ znanja/ kompetencije,
- koraci za razvoj kurikuluma

- * definiranje ciljeva obuke,
- * sadržaj i ispunjavanje plana,
- * metodički i didaktički pristupi,
- * test/ ispit,
- * materijali za učenje,
- * infrastruktura i oprema,
- * zahtjevi trenera,
- infrastruktura, organizacija,
- praktične vježbe

Organizacija BBRZ u svim procesima primjenjuje određene principe u radu, koji se mogu ukratko sažeti kao: usmjerenost ka održivosti, usmjerenost na potrebe tržišta rada, kooperacija na svim razinama, transparentna dokumentacija, kvaliteta (ISO certifikati), te usmjerenost na praksu i profesionalni trening.

Na sve korisnike se primjenjuje individualan pristup, te kada god je to potrebno, mjere profesionalne rehabilitacije se „kroje” upravo prema potrebama korisnika. Temeljno načelo je multidisciplinarnan pristup, te sagledavanje svih aspekata korisnikovog života. Zbog toga svi procesi započinju sa rehabilitacijskom procjenom, koja mora odgovoriti na temeljno pitanje da li korisnik ima sposobnosti za daljnje obrazovanje i zapošljavanje.

Obrazovanje u okviru procesa profesionalne rehabilitacije se temelji na rehabilitacijskom planu, koji se može tijekom procesa prema potrebi i mijenjati i nadopunjavati. Programi obrazovanja se što je više moguće individualiziraju, te se primjenjuje modularni sustav. Važno je imati na umu kako BBRZ nije škola, već se provode odgojno obrazovne aktivnosti za odrasle osobe u svrhu zapošljavanja.

Modularni sustav obrazovanja- u slučaju da se kod korisnika utvrde manjkavosti znanja u određenim područjima (npr. iz matematike ili hrvatskog jezika), za određene nastavne cjeline organiziraju se individualne instrukcije, tj. kraći programi dopunske nastave. Kod utvrđivanja razine znanja bitno je utvrditi da li je osoba zaboravila određene stvari ili nikada nije naučila.

Kada se ispostavi da osoba nešto ne može riješiti, ispitivač treba naći uzrok i pomoći. Pristup ne smije biti krut tako da i manje sposobni dožive uspjeh i to se odnosi na sve stručnjake (fleksibilnost, individualnost).

Cilj individualne obrade nastavnih programa je smanjenje školskih deficita. Modularni sustav omogućuje u bilo kojem trenutku uključivanje u programe, dodavanje modula znanja gdje je utvrđen školski deficit.

Praksa na otvorenom tržištu rada- dualni sustav obrazovanja. Tijekom obrazovnog procesa nakon kraćih teoretskih predavanja korisnike se upućuje na praksu i to obavezno na otvoreno tržište rada, te ista traje minimalno 9 tjedana u tekućoj godini. S obzirom da BBRZ nudi čitav niz obrazovnih programa, za iste ima i u svojim prostorima organizirane praktične treninge (virtualna radionica i dr.), ali se bez obzira na to inzistira na praksi na otvorenom tržištu rada. Tijek prakse se prati i nadzire i o uspjesima ili određenim manjkavostima se obavezno razgovara u troje (poslodavac, korisnik i Case Manager). Zapažanja poslodavca se smatraju iznimno važnima.

Prema iskustvima austrijske prakse za prekid obrazovanja i prakse je razlog uvijek u socijalnom okolišu.

Osim toga praksa je most između poslodavaca, potreba tržišta rada i rehabilitacijskih stručnjaka i to je jedan od načina da se, doslovno na dnevnoj razini, snimaju promjene na tržištu rada, potrebe poslodavaca, te potrebe za dograđivanjem određenih nastavnih programa (dodavanje potrebnih modula znanja u određeno zanimanje i za određeno radno mjesto).

Obrazovni programi su u trajanju od 20 do 24 mjeseca, ali ima i posebnih ponuda za određene ciljane skupine u trajanju od 8 tjedana, 12 tjedana i 16 tjedana.

Organizacija BBRZ nudi u svojoj ustanovi dva načina obrazovanja:

(1) Standardizirano obrazovanje za sva administrativna zanimanja (administrator, financijski asistent, tehničke službe u građevini, špedicija, dekorateri, stilisti za pse i dr.) i

(2) Individualno obrazovanje za zanimanje prema potrebama korisnika.

Standardizirano obrazovanje se provodi u grupama od najviše 20 korisnika (tri puta godišnje se može ući u program). Obrazovanje se odvija u 5 modula, a prvi modul je zajednički za sve korisnike (zajedničko za sve je knjigovodstvo, korespondencija i dr.). Nakon prvog modula korisnici ulaze u specijalizirane programe i u svakom od njih se izmjenjuje teoretska nastava i praktičan rad. Nakon svakog modula provodi se ispit i on je uvjet za prelazak u slijedeći modul. Korisnik mora sam naći praksu, a BBRZ je samo podrška u tome (učenje kako telefonirati poslodavcu, kako napisati zamolbu za praksu i sl.) i to je već priprema kako tražiti posao. Nakon svakog bloka

prakse razgovara se sa poslodavcem i poslodavac ispunjava standardizirano izvješće o provedenoj praksi (pitanja na zaokruživanje).

Gotovo kod svih predmeta organiziraju se dvije grupe: grupa za slabije i grupa za naprednije. Satnica za pojedine predmete nije kruta, te je moguće u slučaju kada korisniku ide bolje jedan predmet, satnicu od tog predmeta koristiti za dodatno učenje onoga što mu ide lošije.

U austrijskom sustavu obrazovanja za plan i program nije potrebna suglasnost i verifikacija ministarstva zaduženoga za obrazovanje, te je tako znatno lakše mijenjati ili nadopunjavati plan i program obrazovanja. Za sve programe se polaže završni ispit ispred Gospodarske komore i temeljem toga se dobiva diploma o završenom obrazovanju.

Individualno obrazovanje za zanimanje prema potrebama korisnika

Ovakva vrsta obrazovanja se organizira u slučaju kada standardizirani program ne odgovara korisniku i kada postoji posebna potreba na tržištu rada. U takvom pristupu je sve moguće i krajnje individualizirano. U rehabilitacijskom planu se već vodi računa o jednom cilju i već tada se traži odgovarajući poslodavac. Sadržaj teorijskog učenja se može dobiti u strukovnoj školi kao izvanredan učenik, a stručni radnici BBRZ-a rade usporedbu što poslodavcu konkretno treba i što se od znanja i vještina treba dodati korisniku. U slučaju da korisnik ne može savladati program u strukovnoj školi, angažira se za teoretski dio stručnjak za individualan rad.

Kod individualnog obrazovanja se sve prilagođava potrebama poslodavca, te se prema uočenoj potrebi korisniku dodaju specijalni programi (koriste čitavu paletu usluga takve vrste koja se nudi na tržištu). Koordinaciju sa svim potrebnim pružateljima usluga vodi Case Manager. Kod ovakvog praćenja C.M. može biti zadužen za najviše 20 osoba (u Reha planu najviše za 10 osoba) i osobito je važno da bude u dobrom kontaktu sa poslodavcem kod kojeg je klijent na praksi. Naime, C.M. mora minimalno jednom mjesečno biti osobno kod poslodavca, ali ga u međuvremenu telefonski tjedno kontaktira. Obavezno pravilo je da nakon što se osobu uputi kod poslodavca, C.M. tijekom prvih dva dana obavezno odlazi poslodavcu, kako bi se razbili strahovi i osjećaj poslodavca da se mora sam nositi sa potrebama korisnika.

Obavezan dio kod Individualnog obrazovanja su posebni treninzi:

- Trening učenja,
- Trening za odbacivanje strahova,

- Trening – tehnike opuštanja,
- Trening osobnosti (što kada obući, kako pojačati samopouzdanje, učenje telefoniranja i dr.)
- Psihološka podrška

Poslodavci su zainteresirani za ovakva obrazovanja, jer dobivaju radnika „po mjeri“, a u vrijeme stjecanja znanja i vještina imaju besplatnog radnika.

Kod ovakvog Individualnog obrazovanja uspjeh zapošljavanja je 80% (kod onog drugog 60%).

Europski kvalifikacijski okvir/ Nacionalni kvalifikacijski okvir- dobra ideja, ali još uvijek nije potpuno sprovediva (bilo je predviđeno za 2010. godinu)

Cilj E.k.o. je sustav obrazovanja u svim državama europske unije učiniti usporedivim i to prema 8 nivoa. Ideja je ne samo vrednovanje formalnog (diploma), već i vrednovanje neformalnog i informalnog znanja, tj. kompletnog vrednovanja rada preko znanja, vještina i kompetencija.

Tijekom radionice uspoređivani su nacionalni kvalifikacijski okviri Hrvatske i Austrije, te s time u vezi 8 Opisnica (nivoa) razina ishoda učenja, te se može zaključiti kako nema većih razlika.

Analiza potreba tržišta rada- razvoj novih programa treninga-

Svi obrazovni programi koji se provode su podložni kontinuiranoj analizi, kojom se utvrđuje da li je npr. teoretski dio previše detaljan ili da li je potrebno dodati mogućnost stjecanja više određenih vještina.

Razvoj novih programa treninga se zasniva na:

- Analizi potreba tržišta rada,
- Analizi potreba naručitelja usluga,
- Analizi ciljanih skupina korisnika,
- Analiza konkurencije,
- Analiza isplativosti, ekonomska analiza.

Analiza potreba tržišta rada se provodi na više načina. Analizira se sve dostupno na internetu, novinama, oglasima, podacima o traženim zanimanjima na zavodu za zapošljavanje. Nadalje se utvrđuju tvrtke za koje se pretpostavlja da će imati rast i otvarati radna mjesta, te se isti kontaktiraju vezano za vrste radnih mjesta za koja će imati potrebu. Posljednjih godina je u Austriji takvom analizom utvrđeno kako gotovo i nema potrebe za čistim administrativnim zanimanjima, već ih je potrebno kombinirati

sa određenim tehničkim ili financijskim znanjima (npr. znanja o zidarstvu, kalkulacije, izrada ugovora i sl.). Naglasak je na kompleksnim znanjima.

Temeljem analize tržišta rada oblikuju se ideje za nove obrazovne programe, koje se prezentiraju mogućim naručiocima usluge, koji se izražavaju spremnost na financiranje takvih programa, te se utvrđuje prihvatljiva duljina trajanja programa.

Nadalje se radi analiza ciljanih skupina. Takva analiza se radi u uskoj suradnji sa liječnikom medicine rada, jer je potrebno definirati da li su oštećenja organizma kompatibilna sa određenim zanimanja, te potrebnim vještinama.

Izuzetno je važna i analiza konkurencije, jer čitav niz obrazovnih ustanova za odrasle nude određene programe za zapošljavanje. U okviru toga se uzima u obzir sadržaj njihovog programa, cijena programa, te koje dodatne usluge isti pružaju.

U analizi isplativosti se oblikuje cijena novog programa temeljem troškova osoblja, infrastrukture, opreme, prostora i dr. Kalkulacija se radi za 20 korisnika i definira se veličina potrebnog prostora, broj prostorija, broj ergonomskih stolaca i stolova, informatička podrška, dodatna tehnička pomagala za kompjutor, te troškovi skripta. Troškovi personala se izračunavaju temeljem broja stalno zaposlenih i varijabilnog osoblja (onih koji rade u slobodnom zanimanju rade na sat ili na ugovor o djelu).

Kod fiksnog osoblja se traži širina pristupa, a za varijabilno osoblje koriste predavače iz prakse. Uz osnovnu uslugu obrazovanja uvijek su uključene i sve potrebne dodatne usluge.

Nakon što je izrađen plan strukture i organizacije, izrađuje se plan obrazovanja u kojem se određuje cilj, duljina trajanja, teoretski i praktični sadržaj, te se definira financijsko izvješće.

Utvrđivanje teoretskog sadržaja se sastoji od: opisa modula (predmeta), sadržaja, vremenski raspored sati, trajanje, ukupan opseg, određivanje metodike i taktike. Za svaki modul se nastoji organizirati dio nastave virtualno. Opis modula je vrlo detaljan i u njemu se definira poredak cjelina koje se uče (iz toga se izvlače kompetencije). Pod jednim modulom se točno zna što je svaki korisnik naučio. Za svaki od modula se organizira i praktična primjena teoretskih znanja u kojoj su bitna zapažanja kako se osoba ponaša, koliko surađuje i kakve radne vrline ima. U teoretskom dijelu se obavezno vježbaju kratke prezentacije i referati, što se ne ocjenjuje, ali služi za vježbu i jačanje samopouzdanja.

Od materijala za učenje se osigurava: skripte, DVD, programi za vježbanje koncentracije, internet i alternativni programi za učenje.

Provjera znanja- provode se interni usmeni i pismeni ispiti, te čitav niz međuispita (blic testovi). Ocjenjuje se praksa , te se vode posebne bilješke sa zapažanjima o ponašanju korisnika. Kod završnih ispita je uvijek prisutan predstavnik gospodarske komore za tu branšu i to bez obzira da li se radi o razini osposobljavanja (certifikat) ili o stjecanju zvanja (diploma).

Monitoring- za monitoring i evaluaciju su važni standardizirani procesi (ISO), te sistemsko djelovanje. Osim toga važno je kontinuirano provoditi analize svih aktivnosti i to kako sa korisnikom, tako i sa naručiteljem usluge.

Naručioci usluga kontinuirano provode sa korisnicima svoje analize vezano za kvalitetu prostora, stručnih resursa, metoda rada, skripti i dr. i na te analize BBRZ nemože utjecati. Nadalje, naručioci usluga definiraju ugovorom kakav rezultat očekuju. Najvažniji podatak je koliko korisnika je nakon edukacije našlo posao (najdalji rok u kojem se mora naći posao je 90 dana), te koliko korisnika je prekinulo obrazovni proces (ne dozvoljava se više od 25%).

Navedenu edukaciju je prošlo 12 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

2.4.3. Utvrđivanje modela procjene zapošljivosti osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja

Nastavno na aktivnosti 2.5.1. i 2.5.2. Fond je, u okviru Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, za razdoblje 2012.-2013., unutar cilja: „3.4. Rješavanje problema dugotrajne nezaposlenosti“ , te mjere: 3.4.1. „Analizirati i vrednovati postojeće programe za dugotrajno nezaposlene i osobe koje su izložene riziku da postanu dugotrajno nezaposlene te, na temelju rezultata vrednovanja, razviti učinkovitu strategiju politike na tom području“, nositelj provedbene aktivnosti - Utvrđivanje modela procjene zapošljivosti osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja.

Model procjene zapošljivosti osoba s invaliditetom sukladno modelu BBRZ-a primjenjuju stručnjaci iz Ustanove URIHO iz Zagreba u Radnom centru za osobe s invaliditetom i Virtualnoj radionici za osobe s invaliditetom na nezaposlenim osobama s invaliditetom koje su korisnici programa Radnog centra i Virtualne radionice URIHO-a. Korisnici programa su nezaposlene osobe s invaliditetom iz evidencije

nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koji su i korisnici naknade do zaposlenja.

U 2013. godini u Radnom centru Ustanove URIHO kroz model procjene zapošljivosti prošlo je 34 osoba s invaliditetom korisnika naknade do zaposlenja.

Analizirano je 20 (Ž – 11 / M – 9) korisnika naknade do zaposlenja, za koje je stručni tim Radnog centra donio Završno mišljenje, a boravili su u Radnom centru u periodu od 24.05.2013. do 23.11.2013. godine.

Raspon godina starosti je od 19 do 53 godine starosti. Svi korisnici su u radni centar bili upućeni od strane HZZ-a na šest mjeseci s razlogom obnavljanja stručnih znanja i vještina, te provedbe radno socijalnih aktivnosti s ciljem zapošljavanja, s obzirom da su radne vještine istih znatno smanjene ili posve izgubljene zbog dugotrajne nezaposlenosti. Tijekom projekta je precizno vođena evidencija boravka korisnika, te se simulirao pravi radni odnos kroz šestosatno radno vrijeme, preko čega se testiralo da li osoba s invaliditetom može preuzeti sve obaveze koje nosi radni odnos sa punim učinkom. Većih problema sa izostancima s aktivnosti nije bilo.

Korisnici su u radnom centru osposobljavani za šest grupa zanimanja i za većinu njih je bilo osigurano obučavanje od strane specijaliziranih radnih instruktora.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je proveo odabir polaznika. Korisnicima je osigurana od strane HZZ-a naknada u iznosu od 1.125,00 kn, putni troškovi i troškovi osiguranja. Nakon isteka šest mjeseci 10 korisnika je produžilo svoj boravak i u to vrijeme primalo za svoj rad simboličnu nagradu.

Podaci o upućenim korisnicima evidentiraju većinu korisnika sa dostignutom razinom niže stručne spreme. Najveći broj korisnika je završilo Centar za odgoj i obrazovanje Zagorska (17 korisnika) i najbrojniji su oni sa zanimanjem pomoćnog knjigoveže (7), pomoćni galanterist (4), pomoćni krojač (3), pomoćni bravar (3), pomoćni obučar (2) i krojač(1).

Kod korisnika prevladavaju višestruka oštećenja, koja su gotovo u pravilu postojala od rođenja. Svih 20 korisnika nema poteškoća sa kretanjem ili poteškoća u komunikaciji.

Dužina nezaposlenosti se kreće od godine dana do 15 godina, a čak 14 korisnika nije nikada imalo iskustvo radnog odnosa. Ostalih 6 korisnika steklo je ukupni radni staž od 3 mjeseca do 29 godina.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i

vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u radnom centru za 9 korisnika (Ž-5; M-4) je utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljeni za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 9 korisnika (Ž-6; M-5) je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 2 korisnika (M-2) je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za integrativne uvjete nije procijenjen niti jedan korisnik.

Još tijekom boravka u radnom centru jedan od dva korisnika koji su procijenjeni za zapošljavanje na otvorenom tržištu rada je zaposlen na otvorenom tržištu rada u svom zanimanju (pomoćni bravar).

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline. Niti jedan korisnik nije imao kontakt putem prakse sa otvorenim tržištem rada, dok je za 4 korisnika bila osigurana praksa u pogonima URIHO-a.

U 2013. godini u aktivnosti Virtualne radionice Ustanove URIHO je uključeno je 46 (Ž-27, M-19) korisnika. Za 31 (Ž-17, M-14) korisnika je doneseno Završno mišljenje, dok su za ostale korisnike aktivnosti još u tijeku. Od 31 korisnika 21 su korisnici naknade do zaposlenja, te je tako kroz model procjene zapošljivosti prošlo 21 osoba s invaliditetom korisnika naknade do zaposlenja.

Analizirano je 21 (Ž – 11 / M – 9) korisnika naknade do zaposlenja, za koje je stručni tim Radnog centra donio Završno mišljenje, a boravili su u Virtualnoj radionici u dvije grupe u periodu od 13.08.2012. do 12.02.2013. godine, te u periodu od 25.04.2013. do 24.10.2013. godine.

Raspon godina starosti je od 22 do 53 godine starosti. Svi korisnici su u virtualnu radionicu bili upućeni od strane HZZ-a na šest mjeseci s razlogom obnavljanja stručnih znanja i vještina, te provedbe radno socijalnih aktivnosti s ciljem

zapošljavanja, s obzirom da su radne vještine istih znatno smanjene ili posve izgubljene zbog dugotrajne nezaposlenosti. Tijekom projekta je precizno vođena evidencija boravka korisnika, te se simulirao pravi radni odnos kroz šestosatno radno vrijeme, preko čega se testiralo da li osoba s invaliditetom može preuzeti sve obaveze koje nosi radni odnos sa punim učinkom. Većih problema sa izostancima s aktivnosti nije bilo.

Korisnici su u virtualnoj radionici osposobljavani za administrativna zanimanja i to za šest posebnih usmjerenja kao što su: referent nabave i skladišta, referent salda konti, referent prodaje i fakturist, referent obračuna plaće, blagajnik likvidator i administrator, te je za većinu njih bilo osigurano obučavanje od strane specijaliziranih radnih instruktora.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je proveo odabir polaznika. Korisnicima je osigurana od strane HZZ-a naknada u iznosu od 1.125,00 kn, putni troškovi i troškovi osiguranja.

Podaci o upućenim korisnicima evidentiraju većinu korisnika sa dostignutom razinom srednje stručne spreme, te dva korisnika sa VŠS. Najveći broj korisnika je završilo Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava (8), te Ekonomsku školu (6), dok su ostali završili trgovačku, PTT školu, hotelijersko-turističku, upravno-birotehničku, poljoprivrednu i elektrotehničku školu.

Kod korisnika prevladavaju oštećenja lokomotornog sustava (5), više vrsta poremećaja (4), oštećenja središnjeg živčanog sustava (3), oštećenje sluha (3), oštećenje vida (3), te oštećenja drugih organa i organskih sustava (3), koja su u većini slučajeva postojala od rođenja a kod 4 korisnika su nastala kasnije. Većina korisnika nema poteškoća sa kretanjem (1 OSI invalidska kolica, 2 OSI proteza, poteškoće kod penjanja uz stepenice 1 OSI) ili poteškoća u komunikaciji (4 OSI se sporazumijevaju pomoću znakova).

Dužina nezaposlenosti se kreće od godine dana do 17 godina, a čak 14 korisnika nije nikada imalo iskustvo radnog odnosa.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u virtualnoj radionici za 3 korisnika (Ž-1; M-2) je utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljeni za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 4 korisnika (Ž-3; M-1) je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 10 korisnika (Ž-7, M-3) je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za 4 korisnika (Ž-3, M-1) je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi u integrativnim uvjetima ili na otvorenom tržištu rada* uz određene prilagodbe ili stručne podrške.

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline.

Za 14 korisnika (Ž-10, M-4) je bila osigurana praksa i to u većini slučajeva na otvorenom tržištu rada (za 6 korisnika u zaštićenim uvjetima).

Tijekom boravka u Virtualnoj radionici niti jedan korisnik nije zaposlen.

S obzirom na nepovezanost institucija, te evidencije o zaposlenim osobama s invaliditetom, nemoguće je učinkovito i sustavno pratiti zapošljavanje. Trenutno smo u mogućnosti pratiti zapošljavanje nakon završenih aktivnosti radnog centra ili virtualne radionice i prekid radnog odnosa samo u situaciji kada se poslodavac obrati Fondu sa zahtjevom za poticaje. Zbog toga je moguće da podaci o broju zaposlenih korisnika nakon boravka u radnom centru ili virtualnoj radionici nisu potpuni.

U Izvješću za 2011. i 2012. godinu detaljno je opisana metodologija koja je uvedena u protokole radnog centra i virtualne radionice prilikom procjene korisnika.

Posebni izazovi u narednom razdoblju vezano za razvoj radnog centra i virtualne radionice su: uvođenje novih alata i metoda za usavršavanje procjene korisnika, iznalaženje mogućnosti za praćenje zapošljavanja, te proširenje mreže poslodavaca na otvorenom tržištu rada.

U 2013. godini po navedenoj aktivnosti utrošeno je ukupno 673.800,00 kn.

2.4.4. Projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti”

Fond je od kolovoza 2012. godine pokrenuo još jedan pilot projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti” kako bi se osigurao kontinuirani rad virtualne radionice do donošenja zakonskih akata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, odnosno implementacije modela profesionalne rehabilitacije. Primijenjeni model rada u virtualnoj radionici je model rada organizacije BBRZ iz Republike Austrije i nastavak je na projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“, koji Fond već neko vrijeme provodi u suradnji sa različitim stručnjacima iz Republike Hrvatske, te stručnjacima iz Republike Austrije.

Takav model se vrlo uspješno koristi u Republici Austriji i drugim državama EU i kao takav je procijenjen od hrvatskih stručnjaka kao model izbora, jer je prije svega vrlo fleksibilan i uvažava zakonitosti tržišta rada. Virtualna radionica je jedna od predviđenih usluga profesionalne rehabilitacije, koja omogućuje radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja.

Program virtualne radionice (vježbeničke tvrtke) je prepoznat kao koristan oblik učenja u razvoju novih kvalifikacija uključen je u kurikulume različitih zanimanja. Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih sustavno potiče i širi ideju vježbeničke tvrtke u redovnom obrazovnom sustavu, te ih je registrirano preko 200. Zbog toga Agencija podržava ideju projekta „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti”, a što je prvi takav program za osobe s invaliditetom.

Virtualna radionica (vježbenička tvrtka) je model realne tvrtke namijenjen učenju i ona povezuje teoriju sa stvarnom poslovnom praksom.

Projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti” se provodio tijekom 2011. godine za koji su bespovratna sredstva dodijeljena u okviru IPA programa. Nositelj projekta je bila Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom URIHO, Zagreb. Partneri na projektu su bili: Hrvatski zavod za

zapošljavanje- Područna služba Zagreb i Grad Zagreb, a suradnik na projektu Fond. Virtualna radionica je opremljena iz sredstava projekta. Cilj projekta je bio uspostaviti virtualnu radionicu za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom i putem tog modela učenja osposobiti ih za administrativna, komercijalna ili računovodstveno-financijska zanimanja. Analizom situacije na području grada Zagreba kao jedan od glavnih prepreka prepoznat je nedostatak njihovog radnog iskustva. S obzirom na dugotrajnu nezaposlenost, znanja stečena tijekom školovanja su već pomalo zaboravljena, a i tehnologija rada u navedenim poslovima se svake godine mijenja i napreduje. Zbog nedostatka radnog iskustva za očekivati je i nerazvijene radno-socijalne i komunikacijske kompetencije. Zbog toga je trening za korisnike Virtualne radionice osmišljen kao kombinacija tri povezane cjeline:

1. edukacija za usavršavanje rada na računalu,
2. trening korisnika u računovodstveno- financijskom, administrativnom i komercijalno- marketinškom poslovanju,
3. komunikacijske radionice

Sredstva za sufinanciranje rada virtualne radionice URIHO od strane Fonda se odnose na sufinanciranje stručnih radnika, koji rade s korisnicima virtualne radionice. Detaljan pregled kriterija koji su korišteni kod izračuna za sufinanciranje virtualne radionice nalazi se u Izvješću za 2012. godinu

Selekciju korisnika vrši i nadalje Hrvatski zavod za zapošljavanje, koji sklapa ugovore sa korisnicima na rok od šest mjeseci, te osigurava novčanu naknadu za korisnike i naknadu za javni prijevoz.

U razdoblju od 01.01.2013. do 31.12.2013. godine u aktivnosti Virtualne radionice je bilo uključeno 46 korisnika (Ž-27; M-19).

Za 31 korisnika (Ž- 17; M- 14) je doneseno Završno mišljenje, dok su za ostalih 15 korisnika aktivnosti još u tijeku.

Analiza dobivenih rezultata od 01.01. 2013. do 31.12.2013.

VIRTUALNA RADIONICA „URIHO“

| PODACI O ZAPOSLENIMA U VIRTUALNOJ RADIONICI | |
|---|-------------------------|
| BROJ ZAPOSLENIH U V.R. | 4 (SVI U RADNOM ODNOSU) |
| PROSJEČNA DOB ZAPOSLENIH | 34,5 GOD. |
| STRUČNA SPREMA ZAPOSLENIH | 3 VSS 1 VŠS |
| BROJ STRUČNIH RADNIKA | 4 |
| BROJ STRUČNIH SURADNIKA (INSTRUKTORA) | 0 |

| PODACI O KORISNICIMA RADNOM CENTRU | |
|--|--|
| UKUPAN BROJ ANALIZIRANIH KORISNIKA | 31 (Ž- 17, M – 14) |
| BROJ KORISNIKA SA ZAVRŠNIM MIŠLJENJEM (analizirani podaci) | 31 |
| NAJSTARIJI KORISNIK | 1967. GOD. |
| NAJMLAĐI KORISNIK | 1991. GOD. |
| PRVI DOLAZAK U V.R. | 13.08.2012. 25.04.2013. |
| BRAČNI STATUS | 2 OSI - UDATA / OŽENJEN 1 OSI – IZVANBR. ZAJEDNICA |
| U ZAJEDNIČKOM KUĆANSTVU ŽIVI SA | 28 OSI - PRIMARNA OBITELJ 3 OSI - BRAČNI PARTNER / IZVANBRAČ. PARTNER |
| KORISNIK RODITELJ | 3 KORISNIKA |
| STRUČNA SPREMA | 2 OSI - VŠS 29 OSI - SSS |
| ZAVRŠENA ŠKOLA | 9 OSI – COO DUBRAVA 2 OSI – COO VINKO BEK 6 OSI – EKONOMSKA ŠKOLA 2 OSI – PTT ŠKOLA 2 OSI – TRGOVAČKA ŠKOLA 2 OSI – UGOSTITELJ.-TURISTIČKA 1 OSI – HOTELJERSKO- TURIST. 1 OSI – ELEKTROTEHNIČKA 1 OSI - POLJOPRIVREDNA 2 OSI – UPRAV. I BIROTEH. 1 OSI – ŽELJEZNIČKO TEHN. 2 OSI – STUDIJ EKONOMIJE |
| DOKAZ O INVALIDNOSTI | 24 OSI – PSK 5 OSI – T.O. 70% 1 OSI – T.O.60% 1 OSI – PROF. NESPOSOBNOST |
| KORISNIK PRIMA | 21 OSI – NAKNADA DO ZAPOSLENJA 5 OSI - OSOBNA INVALIDNINA 1 OSI – INV. MIROVINA 4 OSI – NIJE KORISNIK NAKNADE |
| UPUĆEN U RADNI CENTAR OD: | 31 OSI – HZZ (naknada HZZ-a za prvih 6 mj.) |

| | |
|-----------------------------|---|
| UZROK INVALIDITETA | 19 OSI – OD ROĐENJA 12 OSI - KASNIJE |
| VRSTA OŠTEĆENJA | 4 OSI – VIŠE VRSTA OŠTEĆENJA 5 OSI - OŠTEĆENJE LOKOMOTORNOG SUSTAVA 6 OSI – OŠTEĆENJE DRUGIH ORG.I ORG. SUSTAVA 7 OSI – OŠTEĆENJE SRED. ŽIV. SUST. 3 OSI – OŠTEĆENJE VIDA 5 OSI – OŠTEĆENJE SLUHA 1 OSI – OŠTEĆENJE PERIF. ŽIV. SUST. |
| POKRETLJIVOST | 26 OSI – SASVIM POKRETAN 1 OSI – POTEŠKOĆE KOD PENJANJA UZ STEP. 2 OSI – UZPOMOĆ PROTEZE 2 OSI – UZ POMOĆ INVALID. KOLICA |
| KOMUNIKACIJA | 25 OSI – DOBRO 1 OSI – NEDOV.RAZVIJEN GOVOR 4 OSI –NERAZUMLJ. GOVOR (sporaz. znakovima) 1 OSI – NERAZUMLJ. GOVOR (čita s usana) |
| POTREBA ZA POMAGALOM | 2 OSI – SLUŠNI APARAT 2 OSI – PROTEZA 2 OSI – INVAL. KOLICA |
| DUŽINA NEZAPOSLENOSTI | OD 5 MJESECI DO 17 GODINA |
| BROJ GODINA RADNOG STAŽA | OD 1 GOD. DO 10 GOD. |
| BROJ OSOBA BEZ RADNOG STAŽA | 21 OSI |

2.4.4.1. Zaključak

U 2013. godini u aktivnosti Virtualne radionice Ustanove URIHO je uključeno je 46 (Ž-27, M-19) korisnika. Za 31 (Ž-17, M-14) korisnika je doneseno Završno mišljenje, dok su za ostale korisnike aktivnosti još u tijeku.

Raspon godina starosti je od 22 do 46 godina starosti. Svi korisnici su u virtualnu radionicu bili upućeni od strane HZZ-a na šest mjeseci s razlogom obnavljanja stručnih znanja i vještina, te provedbe radno socijalnih aktivnosti s ciljem zapošljavanja, s obzirom da su radne vještine istih znatno smanjene ili posve izgubljene zbog dugotrajne nezaposlenosti. Tijekom projekta je precizno vođena evidencija boravka korisnika, te se simulirao pravi radni odnos kroz šestosatno radno vrijeme, preko čega se testiralo da li osoba s invaliditetom može preuzeti sve obaveze koje nosi radni odnos sa punim učinkom. Većih problema sa izostancima s aktivnosti nije bilo.

Korisnici su u virtualnoj radionici osposobljavani za administrativna zanimanja i to za šest posebnih usmjerenja kao što su: referent nabave i skladišta, referent salda konti, referent prodaje i fakturist, referent obračuna plaće, blagajnik likvidator i

administrator, te je za većinu njih bilo osigurano obučavanje od strane specijaliziranih radnih instruktora.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je proveo odabir polaznika. Korisnicima je osigurana od strane HZZ-a naknada u iznosu od 1.125,00 kn, putni troškovi i troškovi osiguranja.

Podaci o upućenim korisnicima evidentiraju većinu korisnika sa dostignutom razinom srednje stručne spreme, te dva korisnika sa VŠS. Najveći broj korisnika je završilo Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava, te Ekonomsku školu, dok su ostali završili trgovačku, PTT školu, hotelijersko- turističku, upravno- birotehničku, poljoprivrednu i elektrotehničku školu.

Kod korisnika prevladavaju oštećenja središnjeg živčanog sustava, oštećenja drugih organa i organskih sustava, zatim oštećenja lokomotornog sustava, više vrsta poremećaja, oštećenje sluha, oštećenje vida, koja su u većini slučajeva postojala od rođenja a kod 12 korisnika su nastala kasnije. Većina korisnika nema poteškoća sa kretanjem (2 OSI invalidska kolica, 2 OSI proteza, 1 OSI poteškoće kod penjanja uz stepenice) ili poteškoća u komunikaciji (4 OSI se sporazumijevaju pomoću znakova). Dužina nezaposlenosti se kreće od 5 mjeseci do 17 godina, a čak 21 korisnika nije nikada imao iskustvo radnog odnosa.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u virtualnoj radionici za 4 korisnika je utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljen za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 7 korisnika je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 15 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za 5 korisnika je doneseno mišljenje kako su zapošljivi u *integrativnim uvjetima ili na otvorenom tržištu rada* uz određene prilagodbe ili stručne podrške.

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline.

Za 16 korisnika je bila osigurana praksa i to u većini slučajeva na otvorenom tržištu rada (za 7 korisnika u zaštićenim uvjetima).

Tijekom boravka u Virtualnoj radionici niti jedan korisnik nije zaposlen.

S obzirom na nepovezanost institucija, te evidencije o zaposlenim osobama s invaliditetom, nemoguće je učinkovito i sustavno pratiti zapošljavanje. Trenutno smo u mogućnosti pratiti zapošljavanje nakon završenih aktivnosti radnog centra ili virtualne radionice i prekid radnog odnosa samo u situaciji kada se poslodavac obrati Fondu sa zahtjevom za poticaje. Zbog toga je moguće da podaci o broju zaposlenih korisnika nakon boravka u virtualnoj radionici nisu potpuni.

U Izvješću Fonda za 2011. i 2012. godinu detaljno je opisana metodologija koja je uvedena u protokole radnog centra i virtualne radionice prilikom procjene korisnika.

Posebni izazovi u narednom razdoblju vezano za razvoj radnog virtualne radionice su: uvođenje novih alata i metoda za usavršavanje procjene korisnika, iznalaženje mogućnosti za praćenje zapošljavanja, te proširenje mreže poslodavaca na otvorenom tržištu rada.

U 2013. godini su sveukupni troškovi za sufinanciranje virtualne radionice iznosili 271,800,00 kn.

2.4.4.2. Razlozi za nastavak projekta

Virtualna radionica je jedna od predviđenih usluga profesionalne rehabilitacije, koja omogućuje radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja. Cilj je osposobiti nezaposlene osobe s invaliditetom za administrativna, komercijalna ili računovodstveno- financijska zanimanja.

Program virtualne radionice (vježbeničke tvrtke) je prepoznat kao koristan oblik učenja u razvoju novih kvalifikacija uključen je u kurikulume različitih zanimanja. U 2015. godini je planirano osnivanje centara za profesionalnu rehabilitaciju, te bi virtualna radionica trebala biti sastavni dio istih i pružali bi jednu od usluga profesionalne rehabilitacije.

S obzirom da su se aktivnosti virtualne radionice pokazale kao izuzetno korisne i potrebne za osobe s invaliditetom, s projektom treba nastaviti do osnivanja centara za profesionalnu rehabilitaciju, kao i zbog daljnjeg usavršavanja modela učenja, te metodologije za procjenu zapošljivosti.

2.5. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

U Zadru je od 16.-17. svibnja 2013. godine uspješno održan tradicionalni stručni skup u suradnji Fonda i Udruge OSVIT, uz financijsku potporu Ministarstva za rad, socijalnu skrb i zaštitu potrošača Republike Austrije. Tema međunarodnog stručnog skupa bila je „Hrvatska u Europskoj uniji- profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje osoba s invaliditetom“. Pokrovitelji skupa su bili ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr.sc.Mirando Mrsić, dr.med., Ministar rada i mirovinskog sustava Republike Hrvatske i Rudolf Hundstorfer, Ministar rada, socijalne skrbi i zaštite potrošača Republike Austrije. Na skupu je sudjelovalo 150 sudionika.

U radu skupa sudjelovalo je 13 predavača, sa slijedećim temama:

1. Luk Zelderloo (Belgija) – EASPD i EU
2. Zorislav Bobuš (Hrvatska) – Prava osoba s invaliditetom s posebnim osvrtom na njihovo zapošljavanje
3. Christian Operschall (Austrija) – Invalidska mirovina – novo: Mjere koje se odnose na politiku zapošljavanja
4. Michael Huber (Njemačka) – Radionice za osobe s invaliditetom u Njemačkoj
5. Katrin Völker (Njemačka) – Utjecaj Europske Unije na profesionalnu rehabilitaciju u Njemačkoj
6. Anton Sabo (Austrija) – Izazovi ustanova koje se bave strukovnim obrazovanjem u kontekstu strategije EU 2020
7. Gerda Reschauer (Austrija) – Psihičke bolesti u porastu
8. Sanja Morić (Hrvatska) i Roswitha Müller (Austrija) – BITSE Prepreke koje onemogućavaju prijelaz iz škole na posao
9. Andreas Schröck (Austrija) – Individualizirana mjera za pripremu za zapošljavanje i stabilizaciju
10. Tatjana Dalić (Hrvatska) – Prijedlog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom
11. Jasenka Sućec (Hrvatska) – Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada – rezultati projekta

12. Višnja Majsec Sobota (Hrvatska) – URIHO-vi radni centri i virtualna radionica – Modeli za cijelu Hrvatsku usklađeni s EU

13. Predrag Bejaković (Hrvatska) – Studija troškova isplativosti profesionalne rehabilitacije u Hrvatskoj

Nakon dvodnevnog konstruktivnog rada, uz aktivno sudjelovanje svih predavača i sudionika Stručnog skupa doneseni su slijedeći zaključci:

1. Svi dosadašnji Međunarodni stručni skupovi održani u Zadru u okviru Nacionalne strategije u izjednačavanju mogućnosti osoba s invaliditetom, a sukladno Konvencijom UN-a o pravima osoba s invaliditetom, uvažavajući pozitivne propise predložene su promjene u skladu s međunarodnom praksom i ciljevima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. U provedbi navedenoga zalažemo se za:
 - Jačanje uloge Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
 - Uvođenje kvotne obaveze za poslodavce
 - Registar/očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom
 - Sustav cjelovite rehabilitacije u zajednici
 - Jedinstveno tijelo vještačenja
 - Različite oblike zapošljavanja osoba s invaliditetom
 - Sustavno financiranje zaštitnih radionica, radnih centara i integrativnih radionica
 - Jačanje podrške sredstava javnog informiranja
 - Korištenje sredstava iz EU fondova
 - Europski institut za profesionalnu rehabilitaciju i integraciju osoba s invaliditetom
2. Rezultati projekta „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“ dali su model profesionalne rehabilitacije, zasnovan na europskim standardima, koji se temelji na multidisciplinarnom pristupu uvažavajući individualne potrebe i mogućnosti svake osobe s invaliditetom, kao i potrebe lokalnog tržišta rada i mogućnosti financiranja naručitelja usluge profesionalne rehabilitacije, te bi se kao takav trebao u cijelosti primijeniti u RH.

3. Institut Case Managementa, kao inovativni pristupu upravljanju konkretnim postupkom profesionalne rehabilitacije, omogućava kontrolu i sigurnost čitavog procesa rehabilitacije. Kako bi se osigurao maksimalni učinak mjera profesionalne rehabilitacije, uz najmanje moguće troškove treba biti sastavni dio procesa profesionalne rehabilitacije, uz osiguravanje edukacije iz tog područja, stručnjacima koji sudjeluju u procesu profesionalne rehabilitacije.
4. Modeli radnog centra i virtualne radionice (vježbeničke tvrtke) predstavljaju programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno- socijalnih vještina i sposobnosti za neposrednu pripremu za zapošljavanje nezaposlenih osoba s invaliditetom, što je u skladu sa člankom 4. točka (4) nacрта prijedloga novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom. Evaluacija do sada postignutih rezultata ovih novih rehabilitacijskih programa pokazala je da oba modela znatno doprinose jačanju profesionalnih i osobnih kompetencija dugotrajno nezaposlenih osoba s invaliditetom, njihovoj boljoj integraciji na tržište rada, te većoj socijalnoj uključenosti. Stoga ih treba uvrstiti u budući katalog usluga profesionalne rehabilitacije.
5. U procesu edukacije, osim samih korisnika, treba uključiti i sve relevantne subjekte kako bi razina obrazovanja, stručnog osposobljavanja i vještina kod uključivanja u procese rada bila zadovoljavajuća kako za korisnike tako i za poslodavce.
6. Nastavljajući podršku koju dobivamo od sredstava javnog informiranja preko pisanih i elektroničkih medija pokrenut je i In-Portal za osobe s invaliditetom s ciljem potpunijeg informiranja o svim problemima vezanim za život i rad osoba s invaliditetom.
7. Višegodišnja inicijativa oko osnivanja Europskog instituta za profesionalnu rehabilitaciju i integraciju osoba s invaliditetom na ovome Međunarodnom stručnom skupu trebala bi biti pretočena u konkretnu aktivnost kroz imenovanje Radne skupine, sastavljene od domaćih i inozemnih predstavnika, za osnivanje gore navedenog instituta.
8. Uvažavajući donošenje novog zakona, polazeći od prava osoba s invaliditetom, zalažemo se za sve ono što će svojim odredbama unaprijediti nova zakonska regulativa, a da se pri tome ne dovode u pitanje postignuti standardi s područja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

9. Nakon 9. međunarodnog stručnog skupa nužno je organizirati okrugle stolove, seminare, koordinacije, razmjene iskustva i slično, na kojima bi se konkretiziralo provođenje pojedinih tematskih oblasti, ali i informiralo o dionicima, odnosno procesima reformi koje unose novi relevantni pravni akti. Organizator ili suorganizator navedenih skupova biti će OSVIT, a sudionici bi trebali biti predstavnici civilnog društva, vladinog i poduzetničkog sektora kako bi se postigla djelotvorna sinergija u provedbi profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom u Hrvatskoj, njihovo zapošljavanje i integracija.

Fond je organizaciju stručnog skupa sufinancirao u iznosu od 169.427,66 kn.

2.6. Izrada studije troškova i isplativosti profesionalne rehabilitacije u Hrvatskoj

Fond je tijekom 2012. godine naručio izradu studije troškova i isplativosti profesionalne rehabilitacije u Instituta za javne financije. Studiju je izradio istraživački tim u sastavu: Predrag Bejaković, Ivica Urban, Petar Sopek i Ivan Škoc i završena je i tiskana početkom 2013. godine. U studiji je osim prikaza analize troškova i koristi profesionalne rehabilitacije dat i pregled svih relevantnih svjetskih i europskih dokumenata koji govore o osobama s invaliditetom, te prikaz ranijih studija i različitih pristupa drugih država vezano za profesionalnu rehabilitaciju. Nadalje, istraživači su se kod izrade studije susreli sa manjkavim podacima o npr. provedenim rehabilitacijama, brojem zaposlenih osoba s invaliditetom, evidencijama trajanja radnog odnosa i sl., te donose preporuke sukladno državama EU o potrebi prikupljanja raznovrsnih podataka.

Prezentacija rezultata studije je održana 16.04.2013. godine.

Sažetak studije:

Zapošljavanje osoba s invaliditetom jedno je od prioritarnih područja politika država članica Europske unije (EU), jer se njime ostvaruje punopravno uključivanje u zajednicu samih osoba s invaliditetom. Zaposlenjem takva osoba stječe materijalnu sigurnost, veću samostalnost u odlučivanju o svojem životu, a uz odgovarajući sustav profesionalne (radne) rehabilitacije mnoge osobe s invaliditetom mogu u najvećoj mjeri biti potpuno ravnopravni članovi društva. U cilju poboljšanja stanja u Hrvatskoj

osnovan je Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a za njegove potrebe trebalo je izraditi studiju troškova i isplativosti profesionalne rehabilitacije u Hrvatskoj, što je ostvario tim Instituta za javne financije. Najvažniji cilj ovoj Projekta je spoznati u kojim uvjetima su ti troškovi opravdani.

U drugom dijelu studije pozornost se posvećuje zakonskom određenju profesionalne (radne) rehabilitacije i diskriminaciji osoba s invaliditetom na tržištu rada. Ističe se kako se položaj osoba s invaliditetom ne može promatrati izolirano od cjelokupnog gospodarsko-društvenog razvoja i odvojeno tretirati, nego ga uvijek treba imati na umu kod donošenja svih zakona i podzakonskih propisa. U okviru povijesne dinamike sustava politike rada i zapošljavanja osoba s invaliditetom mogu se identificirati dva različita modela. Stariji koncept temelji se na kompenzacijskom modelu, odnosno modelu naknada za invaliditet. S druge pak strane suvremeni, rehabilitacijski model, jest model koji počiva na ljudskim pravima osoba s invaliditetom. U Hrvatskoj je zapošljavanje osoba s invaliditetom regulirano posebnim Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 143/2002., NN 33/2005.), na temelju kojeg se razlikuje zapošljavanje pod općim uvjetima i zapošljavanje pod posebnim uvjetima. Pod općim uvjetima zapošljavanja smatra se zapošljavanje osoba s invaliditetom (OSI) po općim propisima, koji uređuju područje rada i zapošljavanja na otvorenom tržištu rada, dok se pod posebnim uvjetima zapošljavanja misli na zapošljavanje u ustanovi ili trgovačkom društvu osnovanom radi zapošljavanja osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama, kao i samozapošljavanje osoba s invaliditetom. U Republici Hrvatskoj profesionalna rehabilitacija je propisana čl. 6. prethodno navedenog Zakona i obuhvaća sljedeće mjere i aktivnosti: utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti; profesionalno informiranje, savjetovanje i procjenu profesionalnih mogućnosti; analizu tržišta rada, mogućnost zapošljavanja i uključanja u rad; procjenu mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja; radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja; informiranje i savjetovanje o pomoćnoj tehnologiji u učenju i radu; pojedinačne i skupne programe za unaprjeđenje radno-socijalne uključenosti u zajednicu; savjetodavne prijedloge o primjeni različitih tehnologija i tehnika u učenju i radu uz procjenu mogućnosti primjene, pred-profesionalno učenje, planiranje i primjena odabrane tehnologije; razvoj motivacije i osposobljavanje osoba s invaliditetom u korištenju odabrane

tehnologije; tehničku pomoć, podršku, praćenje i procjenu rezultata; informiranje i podršku u izvorima financiranja.

Međutim, za povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom u RH se provode samo neke od usluga profesionalne rehabilitacije i doškoloavanja, putem kojih osobe s invaliditetom stječu određena znanja, stručnosti i vještine kako bi bile konkurentnije prilikom traženja posla. Programi profesionalne rehabilitacije provode se u svim zemljama članicama EU i u Hrvatskoj, ali je razmjerno malo istraživanja o njihovim učincima. Treća dionica teksta posvećena je iskustvima različitih zemalja.

Najvažnija kretanja nezaposlenosti i zapošljavanja osoba s invaliditetom sadržane su u četvrtoj dionici teksta. Uzroci otežanog zapošljavanja osoba s invaliditetom su višestruki, ponajviše jer je često riječ o osobama koje imaju suficitarna stečena zvanja, njihova obrazovna struktura je nepovoljnija u odnosu na ukupnu populaciju nezaposlenih, a često ih obilježavaju nedostatak radnog iskustva i dugotrajna nezaposlenost.

Najvažnija obilježja analize troškova i koristi izlažu se u petom dijelu teksta. Pojašnjava se kako je to niz sustavnih postupaka za vrednovanje pojedinog programa koji omogućava utvrđivanje ukupne korisnosti pojedinog projekta. To je usporedba troškova ulaganja i dobivenih koristi relativne vrijednosti promjena u odnosu na postojeće ili predložene situacije ili projekte. Ujedno, objašnjenje ovog koncepta nužno je za razumijevanje analize opisane u šestom dijelu teksta.

Taj dio studije sadrži uvjete za stjecanje prava za vrijeme nezaposlenosti (koja se ostvaruje preko zavoda za zapošljavanje) i prava iz sustava socijalne skrbi (koja se ostvaruju preko centara za socijalnu skrb). U drugom dijelu ovog poglavlja provodi se izračun različitih mogućnosti *isplativosti troškova* profesionalne (radne) rehabilitacije osoba s invaliditetom. Rezultati pokazuju da je korist u odnosu na alternativni scenarij značajna čak i za osobe koje ostvaruju 70% prosječne bruto plaće, jer bi se i za takve osobe *troškovi* profesionalne (radne) rehabilitacije pokrili plaćenim porezima i doprinosima nakon dvije do tri godine rada. Rezultati su povoljniji uz diskontni faktor 3%, ali nisu mnogo lošiji ako se uzme i 5%, što se također smatra vrlo prihvatljivom stopom za socijalne projekte. Pozitivna današnja vrijednost ulaganja u programe rehabilitacije zabilježena je već nakon 5-10 godina u slučajevima da zaposlene osobe s invaliditetom primaju prosječnu bruto plaću. U slučaju primanja 70% prosječne bruto plaće, potrebno je i do 15 godina da se ostvari pozitivan kumulativ sadašnjih vrijednosti, ali uz pretpostavku da se osobama s invaliditetom za vrijeme

njihove zaposlenosti ne plaćaju dodatne naknade i pomoći. Jedino se u scenarijima u kojima se zaposlenim osobama s invaliditetom zadrže pomoć za uzdržavanje i pomoć za tuđu njegu za vrijeme njihove zaposlenosti ne ostvaruje pozitivna današnja vrijednost u promatranom razdoblju od 47 godina. Međutim, u svim je scenarijima na dugi rok evidentna povoljna razlika između današnje vrijednosti kumulativnih troškova/koristi nakon 47 godina u slučaju ulaganja u program rehabilitacije i bez ulaganja u te programe. Ona, u ovisnosti o promatranom scenariju, iznosi od najmanjih 170 do čak najviših 325 tisuća kuna u slučaju neisplaćivanja pomoći za vrijeme zaposlenosti, odnosno od 131 do 273 tisuće kuna u slučaju isplaćivanja pomoći za vrijeme dok je osoba s invaliditetom u radnom odnosu.

Posljednje, sedmo poglavlje sadrži zaključke i prijedloge poboljšanja postojećeg sustava. Ostvarenje prava na rad na osobe s invaliditetom utječe višestruko: pruža im mogućnost emancipacije dokazivanjem vlastitih participativnih sposobnosti, pripomaže u poboljšanju financijskog i socijalnog statusa, a konačno njihov rad i aktivnost utječu na društvo. Profesionalna rehabilitacija značajno pomaže osobama s invaliditetom pri stabilnoj integraciji u svijet rada i ostvarivanja dohotka. Javna ulaganja u profesionalnu rehabilitaciju mogu postići značajne materijalne i nematerijalne koristi, pri čemu je presudno da polaznici imaju stalnu vezu s tržištem rada. Ujedno tada postoje i značajne društvene koristi ponajviše u obliku smanjenja izdvajanja za raznovrsna prava u sustavima za zapošljavanje i socijalnu skrb, a zaposlene osobe s invaliditetom plaćaju doprinose za socijalno osiguranje i porez na dohodak.

Teorijski nalazi i empirijski rezultati obrađeni ovim Projektom ističu da je svakako potrebno poticati razvoj i primjenu programa rehabilitacije osoba s invaliditetom budući da ti programi pružaju brojne socijalne, sociološke i ekonomske pogodnosti koje se ostvaruju trajnim uključivanjem osoba s invaliditetom u tržište rada. Potrebno je razvijati svijest o pogodnostima tog uključivanja za same osobe s invaliditetom, ali i za poslodavce. Za što efikasniju provedbu programa rehabilitacije i daljnjeg uključivanja osoba s invaliditetom u svijet rada potrebno je integrirati sve nadležne dionike poput raznih udruga, fondova i državnih zavoda s ciljem što bolje suradnje i komunikacije među tim institucijama, što bi trebalo pridonijeti kvalitetnijim programima i projektima te efikasnijim mjerama i politikama zapošljavanja osoba s invaliditetom. Mjere se mogu realizirati kroz, primjerice, dodatne pomoći i naknade za osobe s invaliditetom, čak i za vrijeme dok su te osobe u radnom odnosu,

sufinanciranje određenog dijela isplate plaća kroz smanjivanje uplaćivanja doprinosa iz plaće ili dodatnih povećanja osobnih odbitaka, uvođenje pogodnosti za poslodavce koji zapošljavaju osobe s invaliditetom kroz smanjivanje doprinosa na plaću, dodatne subvencije i slično. Svakako je potrebno pomno razvijati buduće politike zapošljavanja osoba s invaliditetom i praćenje njihove efikasnosti i efektivnosti kroz vrijeme, za što može služiti analitički okvir obrađen i korišten u izračunima u ovome Projektu.

Fond je izradu studije financirao u iznosu 87.437,50 kuna.

Trošak tiskanja studije u 500 primjeraka i lekture iznosio je 19.298,94 kune.

2.7. Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom

2.7.1. Nagrada „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom - ključnarazlika“

Projekt nagrade „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom“ pokrenut je 2007. godine u sklopu UNDP-ovog projekta Pravo na život u zajednici: Socijalna uključenost i osobe s invaliditetom, u suradnji s portalom MojPosao. Od samog početka projekta Fond je, zajedno s UNDP-om i portalom MojPosao, sudjelovao u svim aktivnostima kao nositelj projekta. U 2009. godini Fond je preuzeo aktivniju ulogu, te je Fond bio organizator i provoditelj svih projektnih aktivnosti. Partneri u projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Delegacija Europske komisije u Hrvatskoj, Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska obrtnička komora, Zajednica saveza osoba s invaliditetom, Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida, Udruga za promicanje Inkluzije.

Glavni cilj nagrade je isticanje poslodavaca sa pozitivnim praksama i iskustvima u zapošljavanju osoba s invaliditetom. Nagrada utječe na podizanje društvene svijesti naše zajednice naglašavanjem pozitivnih primjera iz Hrvatske prakse prema osobama s invaliditetom.

U 2012. godini nagrada Poslodavac godine za osobe s invaliditetom postala je sastavni dio projekta *Poticanje raznolikosti na hrvatskom tržištu rada* čiji je nositelj Ured za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske. U suradnji s Udrugom za pomoć i

školoavanje žrtava mobbinga i Instituta za razvoj tržišta rada dodijeljena je Nagrada za raznolikost u ljudskim potencijalima – „ključnarazlika“.

Nagrada ključnarazlika dodjeljuje se u četiri kategorije:

- opća ravnopravnost
- dobna ravnopravnost
- ravnopravnost osoba s invaliditetom
- ravnopravnost spolova

Nagrada ima za cilj prepoznati, istaknuti i nagraditi poslodavce s pozitivnim praksama u uključivanju gore navedenih skupina i postizanju raznolikosti ljudskih potencijala, te koji osiguravaju jednake šanse za sve, u skladu s njihovim kompetencijama, s ciljem poslovne i osobne dobrobiti.

Nagrada ključnarazlika je nastavak nagrade Poslodavac godine za osobe s invaliditetom, a dodatno je proširena i prati sljedeća područja:

- poštivanje ljudskih prava u radnom okruženju
- poticanje raznolikosti u radnom okruženju
- unapređenje procesa upravljanja ljudskim potencijalima u kontekstu osnaživanja raznolikosti

Dodjela nagrade ključnarazlika održana je 17. travnja 2013. godine u Zagrebu, pod pokroviteljstvom Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

U kategoriji ravnopravnosti osoba s invaliditetom nagradu je dobila Socijalna zadruga Humana Nova.

Fond je u realizaciji projekta nagrade ključnarazlika sudjelovao kao partner u projektu uz angažman u radu Partnerskog odbora za cijelu nagradu, te u radu Evaluacijskog odbora u kategoriji ravnopravnost osoba s invaliditetom.

2.7.2. Informiranje poslodavaca o mogućnostima i uvjetima zapošljavanja osoba s invaliditetom

Fond kontinuirano informira poslodavce o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom kroz sljedeće aktivnosti:

1. tiskanje materijala o poticajima Fonda (1000 kom)
3. sudjelovanje u specijaliziranim televizijskim i radio emisijama (12 puta)

4. sudjelovanje na stručnim skupovima o zapošljavanju osoba s invaliditetom (10 održanih prezentacija)
5. individualne konzultacije s poslodavcima (2125 obavljene konzultacije)

2.8. Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom

Fond kontinuirano surađuje s udrugama osoba s invaliditetom putem projekata i sudjelovanjem na okruglim stolovima.

Značajni projekti koji su nastavljeni u suradnji s udrugama u 2013. godini:

1. XVIII simpozij „Strateške odrednice za daljnju primjenu Konvencije UN o pravima osoba s invaliditetom“ – SOIH
2. „Znanjem u Europu“ – SOIH
3. Nacionalni dan invalida rada, okrugli stol „Invalidi rada i osobe s invaliditetom na tržištu rada“ - HSUIR
4. „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“ – OSVIT
5. „Utvrđivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“ – Udruga za promicanje Inkluzije i URIHO
6. „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti“ – URIHO
7. Projekt „Model 4P (Podrška+Poslodavci+Posloprimci- Posao) – SILVER

2.9. Suradnja s institucijama

Na planu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom Fond je u 2013. godini kontinuirano imao intenzivne kontakte i aktivnu suradnju s: Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Ministarstva socijalne politike i mladih, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ministarstvo financija, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Agencija za strukovno obrazovanje, FINA, Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, Edukacijsko rehabilitacijski fakultet, UNDP. Nadalje Fond je aktivno sudjelovao u provođenju

Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, za razdoblje 2012 – 2013. god. i Nacionalnog provedbenog plana za socijalno uključivanje, za razdoblje 2012.-2013.god.

Fond je preko svojih predstavnika sudjelovao i na I. Međunarodnoj konferenciji u Federaciji Bosne i Hercegovine u organizaciji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom Federacije Bosne i Hercegovine pod nazivom „Razvoj sistema profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u FBiH- korisnosti- mogućnosti- izazovi- pozitivne prakse“

2.10. Obrazovanje radnika Fonda

Aktivno sudjelovanje na stručnim obrazovanjima u cilju podizanja stručnosti radnika Fonda i poboljšanja rada u Fondu, jedan je od prioriteta Fonda, te je u tu svrhu 10 radnika prošlo 17 različitih stručnih obrazovanja u 2013. godini i to:

1. Godišnja financijska izvješća za 2013. godinu – 2 osobe
2. Tromjesečni financijski izvještaji i druge aktualnosti – 2 osobe
3. Tromjesečni financijski izvještaji i druge aktualnosti – 2 osobe
4. Proračunsko planiranje, porezne i druge aktualnosti – 1 osoba
5. Proračunsko planiranje – 2 osobe
6. Pripreme za GFI i druge aktualnosti – 1 osoba
7. Pripreme za GFI i druge aktualnosti – 2 osobe
8. Stručno osposobljavanje za unutarnje revizore – 2 osobe
9. Seminar obračun plaća i obrazac JOPPD– 2 osobe
10. Primjena novih pravilnika i druge aktualnosti – 2 osobe
11. Stručni skup u Zadru – 10 osoba
12. Elementi ugovora o uslugama profesionalne rehabilitacije između centra za profesionalnu rehabilitaciju i korisnika usluga (BBRZ) – 2 osobe
13. Dijagnostički tjedan za osobe sa senzoričkim oštećenjima (BBRZ) – 2 osobe
14. Razvoj kurikuluma (BBRZ) – 2 osobe
15. Usavršavanje iz područja javne nabave – 1 osoba
16. Obuka za Centralni obračuna plaća – COP – 1 osoba
17. Obuka i polaganje ispita iz područja javne nabave – 1 osoba

3. IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE 01.01. DO 31.12.2013.

3.1. Uvod

Fond sukladno članku 33. stavak 4. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ostvaruje prihode iz:

- sredstava državnog proračuna
- sredstava Posebnog doprinosa iz članka 10. stavak 2. i 3. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom
- neutrošena sredstva posebne namjene
- darovi i pomoći u novcu od domaćih i stranih pravnih i fizičkih osoba
- drugi prihodi ostvareni temeljem zakona i drugih propisa

U 2013. godini kao i cijelo vrijeme od osnivanja, isključivi prihodi Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom bili su iz Državnog proračuna, sukladno odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

3.2. 08630 Fond - IZVRŠENJE ZA 2013. GODINU

U Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2013. godinu za Fond, planirana su sredstva u iznosu 53.089.500,00 kuna.

Sa 31.12.2012. godine doznačena su i utrošena sredstva u iznosu od 45.111.863,23 kuna, što je 84,97 % od planiranog.

Odstupanja u izvršenju uglavnom se odnose na isplatu poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom, a što nije utjecalo na razinu kvalitete isplaćenih poticaja, zatim na materijalne rashode i usluge, na aktivnost financiranja i sufinanciranja programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te nešto manjim dijelom na informatizaciju i opremanje Fonda.

Rashode poslovanja u 2013. godini Fond je sveo u okvire raspoloživih financijskih sredstava.

| Namjena | Konto | Plan 2013 | Utrošena sredstva u 2013 | Utrošena sredstva % |
|--|-------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| A741003 Administracija i upravljanje Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom | | 3.710.000 | 2.807.936,14 | 75,69 |
| Plaće za redovan rad | 3111 | 1.680.000 | 1.428.213,54 | 85,01 |
| Plaće za prekovremeni rad | 3113 | 10.000 | 898,15 | 8,98 |
| Ostali rashodi za zaposlene | 3121 | 53.000 | 10.163,00 | 19,18 |
| Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje | 3132 | 228.400 | 192.930,11 | 84,47 |
| Obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti | 3133 | 28.600 | 24.294,88 | 84,95 |
| Službena putovanja | 3211 | 80.000 | 26.047,56 | 32,56 |
| Naknade za prijevoz na rad | 3212 | 75.000 | 54.536,26 | 72,72 |
| Stručno usavršavanje radnika | 3213 | 25.000 | 12.580,00 | 50,32 |
| Ostale naknade troškova zaposlenih | 3214 | 15.000 | 10.152,00 | 67,68 |
| Uredski materijal i ostali materijalni rashodi | 3221 | 60.000 | 50.632,00 | 84,39 |
| Energija | 3223 | 140.000 | 61.855,99 | 44,18 |
| Materijal i dijelovi za tek. i održavanje | 3224 | 2.000 | 1.008,75 | 50,44 |
| Sitni inventar i auto gume | 3225 | 15.000 | 15.416,77 | 102,78 |
| Usluge telefona,pošte i prijevoz | 3231 | 91.000 | 69.789,47 | 76,69 |
| Usluge tekućeg i investicijskog održavanja | 3232 | 300.000 | 55.406,84 | 18,47 |
| Usluge promidžbe i informiranja | 3233 | 50.000 | 21.200,00 | 42,40 |
| Komunalne usluge | 3234 | 65.000 | 57.194,94 | 87,99 |
| Zakupnine i najamnine | 3235 | 27.000 | 21.629,46 | 80,11 |
| Intelektualne i osobne usluge | 3237 | 380.000 | 370.481,60 | 97,50 |
| Računalne usluge | 3238 | 15.000 | 0,00 | 0 |
| Ostale usluge | 3239 | 130.000 | 125.823,28 | 96,79 |
| Naknada za rad predstavničkih tijela | 3291 | 170.000 | 168.135,51 | 98,90 |
| Premije osiguranja | 3292 | 16.000 | 0,00 | 0 |
| Reprezentacija | 3293 | 34.000 | 26.147,71 | 76,91 |
| Članarine | 3294 | 9.000 | 200,00 | 2,22 |
| Ostali nespomenuti rashodi poslovanja | 3299 | 1.000 | 600,00 | 60,00 |
| Bankarske usluge i us.pl.prometa | 3431 | 4.000 | 1.717,30 | 42,93 |
| Zatezne kamate | 3433 | 6.000 | 881,02 | 14,68 |
| A741005 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom | | 1.940.000 | 1.216.601,22 | 62,71 |
| Službena putovanja | 3211 | 20.000 | 1.504,00 | 7,52 |
| Intelektualne i osobne usluge | 3237 | 120.000 | 40.000,00 | 33,33 |
| Ostale usluge | 3239 | 80.000 | 14.250,00 | 17,81 |
| Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa | 3241 | 20.000 | 0,00 | 0 |
| Naknade građanima i kućanstvima | 3722 | 1.700.000 | 1.160.847,22 | 68,29 |
| A741006 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom | | 30.040.000 | 24.130.616,29 | 80,33 |
| Naknade građanima i kućanstvima u novcu | 3721 | 30.040.000 | 24.130.616,29 | 80,33 |
| A741007 Osposobljavanje za samostalan život i rad | | 17.110.000 | 16.848.220,68 | 98,47 |

| | | | | |
|--|------|-------------------|----------------------|--------------|
| Usluge telefona pošte i prijevoza | 3231 | 820.000 | 786.460,40 | 95,91 |
| Naknada građanima i kućanstvima u novcu | 3721 | 16.290.000 | 16.061.760,28 | 98,60 |
| K741004 Opremanje | | 120.000 | 93.268,90 | 77,72 |
| Uredska oprema i namještaj | 4221 | 100.000 | 88.624,90 | 88,62 |
| Komunikacijska oprema | 4222 | 10.000 | 4.644,00 | 46,44 |
| Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene | 4227 | 10.000 | 0 | 0 |
| K741008 Informatizacija | | 88.500 | 15.220,00 | 17,20 |
| Licence | 4123 | 88.500 | 15.220,00 | 17,20 |
| Ulaganje u računalne programe | 4262 | 0 | 0,00 | 0 |
| K741009 Obnova voznog parka | | 81.000 | 0,00 | 0 |
| Zakupnine i najamnine | 3235 | 81.000 | 0,00 | 0 |
| UKUPNO | | 53.089.500 | 45.111.863,23 | 84,97 |

3.3. Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine

Aktivnost 741003 Administrativno upravljanje Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

31-Rashodi za zaposlene

Rashodi za zaposlene izvršeni su u iznosu od 1.656.499,68 kuna, odnosno 82,82% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu, udio rashoda za zaposlene iznosi 3,67 %.

Od ukupno izvršenih rashoda za zaposlene, na rashode za plaće za redovan rad (zajedno s doprinosima) odnosi se 1.645.438,53 kuna, dok se na ostale rashode za zaposlene odnosi iznos od 11.061,15 kuna.

Za usporedbu u 2012. godini ukupno izvršeni rashodi za zaposlene iznosili su 1.688.935,14 kuna i bili su 3,57% manji od planiranih sredstava.

32-Materijalni rashodi

Materijalni rashodi izvršeni su u iznosu od 1.148.838,14 kune, odnosno 67,58% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu, udio materijalnih rashoda iznosi 2,55%. Materijalni rashodi izvršeni su za 32,42% manje od planiranih zbog poduzetih mjera racionalizacije i štednje.

Sredstva su utrošena na način da je: 54.536,26 kn utrošeno za prijevoz zaposlenika na rad i s rada, 61.855,99 kn na ime energije, 69.789,47 kn za plaćanje usluga telefona, pošte i prijevoza, 15.416,77 kn za nabavu sitnog inventara i auto guma,

50.632,00 kn za kupnju uredskog materijala i ostalih materijalnih rashoda. Za stručna usavršavanja zaposlenih ukupno je u 2013. godini utrošeno 12.580,00 kn, za službena putovanja 26.047,56 kn, za materijal i dijelove za tekuće i investicijsko održavanje utrošeno je 1.008,75 kn, za usluge promidžbe i informiranje 21.200,00 kn, za zakupnine i najamnine 21.629,46 kn, dok je za usluge tekućeg investicijskog održavanja isplaćeno ukupno 55.406,84 kuna. Među najvećim troškovima u ovoj grupi rashoda su sredstva namijenjena za intelektualne i osobne usluge koja su iznosila 370.481,60 kn, i najvećim dijelom su korištena za pokriće troškova stručnog skupa u Zadru, te dio za sufinanciranje aktivnosti udruga za osobe s invaliditetom i dio za odvjetničke usluge. Za plaćanje komunalnih usluga kao što su opskrba vodom, iznošenje i odvoz smeća, pričuva i ostale komunalne usluge utrošeno je 57.194,94 kn, a za reprezentaciju 26.147,71 kuna. Iznos od 200,00 kuna potrošen je za članarine, a iznos od 600,00 kn za ostale nespomenute rashode poslovanja, dok je za ostale naknade zaposlenika, odnosno za korištenje osobnog automobila u službene svrhe utrošeno 10.152,00 kune. Iznos od 125.823,28 kuna utrošen je za ostale usluge i to najvećim dijelom za grafičke usluge, usluge čišćenja, pranja i slično, usluge čuvanja imovine i osoba (arhiviranje dokumentacija). Za naknade članovima Upravnog vijeća Fonda u 2013. godini utrošeno je 168.135,51 kuna. Za usporedbu u 2012. godini ukupno izvršeni materijalni rashodi iznosili su 1.437.414,92 kune i bili su za 30,08% manji od planiranih.

34-Financijski rashodi

Financijski rashodi izvršeni su u iznosu od 2.598,32 kune odnosno 25,98% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu udio financijskih rashoda iznosi 0,0057%. Kod ovih rashoda, za bankarske usluge i usluge platnog prometa, utrošeno je 1.717,30 kuna, dok je za zatezne kamate utrošeno 881,02 kune.

Aktivnost 741005 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 1.940.000,00 kuna, a utrošeno je 1.216.601,22 kune, odnosno 62,71% od planiranog. Sredstva su korištena za sufinanciranje **dva radna centra i jedne virtualne radionice**, u kojima

su se testirali kriteriji za financiranje budućih radnih centara koji se planiraju otvoriti u narednom razdoblju, te za ostale projekte vezane uz profesionalnu rehabilitaciju. Za usporedbu u 2012. godini Fond je za ovu namjenu utrošio 1.392.785,22 kune. Cilj ove aktivnosti je stvoriti kriterije za financiranje budućih radnih centara, u kojima bi se profesionalno rehabilitirale i osposobljavale osobe s invaliditetom, za rad na otvorenom tržištu rada ili zaštitnim uvjetima. Kako bi se to postiglo, potrebno je unaprijediti sustav profesionalne rehabilitacije, na način da se osigura dobra procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, te kvalitetno obrazovanje, prekvalifikacija i osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada, te bržu prilagodljivost potrebama tržišta rada.

Aktivnost 741006 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

37-Naknade građanima i kućanstvima u novcu

Poslodavci koji su zapošljavali osobu s invaliditetom, ali i osobe koje se samozapošljavaju imaju pravo na poticaje shodno odredbama Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 97/13, 127/13). Za navedene namjene u 2013. godini Fond je isplatio 24.364.598,02 kn, što umanjeno za izvršene povrate u iznosu od 233.981,73 kn, ukupno iznosi 24.130.616,29 kuna. Izvršeni rashodi od 24.130.616,29 kuna (u kojima je sadržan i dio prenijetih obveza iz 2012. godine u iznosu od 118.508,30 kn) su 80,33% od planiranih sredstava i plod su određene štednje koju je Fond provodio tijekom 2013. godine, a koja obzirom na svoj obuhvat nije utjecala na realno smanjenje poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom.

Isplaćeni poticaji u 2013. godini po pojedinim namjenama bili su:

1. 8.903.957,00 kn (udio:36,54%) za povrat doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje poslodavcima (408 poslodavaca kod kojih je bilo zaposleno 1.349 osoba s invaliditetom),
2. 7.135.418,32 kn (udio:29,28%) za naknadu razlike radi smanjenog radnog učinaka,
3. 7.629.161,65 kn (udio:31,31%) za sufinanciranje troškova osobnog asistenta,
4. 14.593,13 kn (udio:0,06%) za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba s invaliditetom,

5. 54.196,30 kn (udio:0,23%) za prilagodbu ranih mjesta – arhitektonska prilagodba,
6. 107.734,00 kn (udio:0,45%) za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba,
7. 44.147,51 kn (udio:0,18)% za subvencioniranje kamata za kreditna sredstva namijenjena kupnji opreme, alata i pribora potrebnog za samozapošljavanje, odnosno zapošljavanje osobe s invaliditetom,
8. 475.390,11 kn (udio:1,95%) za sufinanciranje troškova radnog terapeuta.

U ukupno izvršenom proračunu Fonda udio ovih rashoda iznosi 53,49%.

Fond za ove namjene u 2014. godinu prenosi obveze u ukupnom iznosu od 170.831,30 kuna.

Za usporedbu u prethodnoj 2012. godini Fond je isplatio 26.035.034,95 kuna poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom u kojem iznosu je bilo i 129.779,66 kuna prenijetih obveza iz 2011. godine.

Isplata novčanih poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom jedna je od aktivnosti Fonda, a koristi se za novo zapošljavanje i održavanje zaposlenosti. Cilj ove aktivnosti dio je aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Aktivnost 741007 Osposobljavanje za samostalan život i rad

Fond je u 2013. godini imao izvršene rashode na ovoj aktivnosti, koji su u funkciji isplate **naknada do zaposlenja**, u iznosu od 16.061.760,28 kune ili 98,60% od planiranih sredstava.

Naknadu je shodno rješenjima centara za socijalnu skrb prosječno mjesečno koristilo 3.769 korisnika.

U ukupno izvršenom proračunu Fonda za 2013. godinu udio ovih sredstava bio je 35,60%.

Za isplatu ove naknade Fond je u 2013. godini imao značajne troškove za poštarinu, obzirom da se naknada isplaćuje putem Hrvatske pošte (naslijeđeno od Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi), i to u iznosu od 786.460,40 kuna. U ukupno izvršenom proračunu Fonda udio ovih rashoda u 2013. godini bio je 1,74%.

Za usporedbu u 2012. godini za ovu namjenu od strane Fonda utrošeno je 15.838.839,22 kuna, uz napomenu da su se naknade počele isplaćivati iz sredstava Fonda od listopada 2007. godine. Do tada su se naknade isplaćivale iz sredstava Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi.

Cilj ove aktivnosti je redovito i pravovremeno isplaćivanje naknade nezaposlenim osobama s invaliditetom, kojima je u čestom broju slučajeva ovo jedini prihod. Temeljem rješenja centra za socijalnu skrb Fond isplaćuje mjesečnu naknadu koja iznosi 350,00 kn po korisniku.

K 741004 Opremanje Fonda

Rashodi za opremanje Fonda u 2013. godini izvršeni su u iznosu 93.268,90 kuna. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za nabavu opreme iznosi tek 0,21 %. Izvršeni rashodi za nabavu opreme manji su za 22,28 % od planiranih.

Najvećim dijelom izvršeni rashodi za nabavu opreme odnose se na rashode za nabavu računala i računalne opreme, te uredsku opremu.

Za usporedbu u 2012. godini ukupno izvršeni rashodi za nabavu nefinancijske imovine (opremanje Fonda) iznosili su 69.524,95 kunu.

Cilj ove aktivnosti je jačanje kapaciteta Fonda. Ukoliko želimo ostvariti sve posebne ciljeve, koji prethode ostvarenju općeg cilj ,a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta u Fondu, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesom, koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

K 741008 Informatizacija

Rashodi za informatizaciju Fonda u 2013. godini iznosili su 15.220,00 kuna i bili su 17,20% od planiranih sredstava. Udio sredstava za informatizaciju u ukupnim rashodima Fonda je 0,0337%, a sredstva su se koristila za obnovu licenci za potrebe računovodstvenog programa Fonda.

K 741009 Obnova voznog parka

Fond u 2013. godini nije na korištenje dobio planirano službeno vozilo, koje je u procesu objedinjene nabave na nivou ministarstava.

3.4. Obrazloženje izvršenja programa

| Šifra | Naziv programa | Izvršenje 2012 | Plan 2013 | Izvršenje 2013 | % izvrš. |
|-------|-------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------|
| 3301 | Aktivna politika tržišta rada | 47.347.841,37 | 53.089.500,00 | 45.111.863,23 | 84,97 |

3301 AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA

Opis programa

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom osnovan je Uredbom Vlade Republike Hrvatske (NN 116/03, 48/04, 68/08 i 62/12). Fondom upravlja Upravno vijeće od 7 članova koje imenuje i razrješava Vlada RH. Upravno vijeće donijelo je Statut Fonda na koji je suglasnost dala Vlada RH (NN 116/04), te izmjene i dopune Statuta na koje je suglasnost dala Vlada RH (NN 71/05, 91/06, 52/08, 12/09, 87/12, 159/12).

Djelatnost Fonda je provođenje politike razvitka i unapređenja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, financiranje ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i radnih centara, te isplata novčanih poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom.

Na dan 31. prosinca 2013. godine ukupno je u Fondu bilo 15 zaposlenika.

Voditelj Fonda je ravnatelj, kojeg imenuje Vlada Republike Hrvatske, kojoj je za svoj rad izravno odgovoran.

Zakonske i druge pravne osnove

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 143/02 i 33/05, stari Zakon koji je bio na snazi do 31.12.2013. godine),
- Odluka o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 08/08, 20/09, 96/09, 44/10, 97/13 i 127/13)
- Zakon o socijalnoj skrbi (NN 33/12)

Postignuti ciljevi i rezultati programa

U 2013. godini bilo je 408 poslodavaca koji su ostvarili poticaje za 1349 osoba s invaliditetom, što znači da je povećan i broj poslodavaca i broj osoba s invaliditetom u odnosu na 2012. godinu, kada je bilo 378 poslodavca koji su ostvarili poticaje za 1297 osoba s invaliditetom. U ukupnom broju osoba s invaliditetom u 2013. bilo je 93 novozaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje.

1.1. Zaključak izvršenja financijskog plana

Financijsko poslovanje Fonda u 2013. bilo je na razini poslovanja iz 2012. godine. Kao ni prethodne dvije godine, Fond u 2013. godini nije imao manjak prihoda nad rashodima kao u godinama prije donošenja Izmjena i dopuna Odluke iz 2009. i 2010. godine. Prenijete obveze u 2013. godinu iznose 170.831,30 kn, a usporedbe radi prenijete obveze u 2009. godinu bile su 7.427.354,35 kn, u 2010. 7.450.102,33 kn, u 2011. 462.123,66 kn, u 2012. 129.779,66 kn, a u 2013. 118.508,30 kn.

Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja, Fond je u 2013. godini ostvario ukupne uštede od 7.977.636,77 kn, i to po aktivnostima kako slijedi:

A741003-Administracija i upravljanje – manje utrošeno 902.063,86 kn

A741005-Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – manje utrošeno 723.398,78 kn

A741006-Oлакšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom – manje utrošeno 5.909.383,71 kn

A741007-Osposobljavanje za samostalan život i rad – manje utrošeno 261.779,32 kn

K741004-Opremanje – manje utrošeno 26.731,10 kn

K741008-Informatizacija – manje utrošeno 73.280,00 kn

K741009-Obnova voznog parka – manje utrošeno 81.000,00 kn.

Najviše je uštedeno na poziciji isplate poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom, iz razloga što ni ove godine nisu dodjeljivana sredstva po programu za održavanje zapošljivosti i novo zapošljavanje u zaštitnim radionicama.

Unatoč tome, u 2013. godini je povećan broj poslodavaca korisnika poticaja i broj osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje u odnosu na prethodnu godinu.

4. ZAKLJUČAK

Sukladno svemu navedenom razvidno je da je Fond proveo sve aktivnosti planirane za 2013. godinu. U narednom razdoblju Fond će prerasti u Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom čime će dobiti jaču poziciju i značajniju ulogu u društvu i sustavu državne uprave. S te pozicije, Fond će se još više posvetiti daljnjem preispitivanju zakonodavne regulative u području zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, ali i vještačenja invaliditeta kao nove djelatnosti koja ga čeka u budućnosti.

Fond će nastojati, kroz suradnju s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, poduzeti sve aktivnosti kako bi se mogle izvršiti sve pripremne radnje vezane za provedbu novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13). Nadalje, Fond će u suradnji s partnerima (BBRZ, HZZ, Udruga OSVIT) i u buduće nastaviti s razvijanjem hrvatskog modela profesionalne rehabilitacije i uspostavom učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije. U skladu s time očekujemo da će, putem novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, doći do proširenja nadležnosti Fonda kada je u pitanju kontrola kvote obveznog zapošljavanja osoba s invaliditetom i provođenje stručnog nadzora nad ključnim subjektima u primjeni modela profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Kroz suradnju s austrijskim partnerom (BBRZ) utvrđuje se model profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku, te su ojačani kapaciteti stručnih radnika koji će raditi u profesionalnoj rehabilitaciji čime je Fond ispunio jednu od svojih glavnih zakonskih dužnosti. Izrađeni prijedlog modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku vodi računa o ekonomičnosti i učinkovitosti uložениh sredstava, te je u skladu s Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom.

Nadalje, ključni koraci su ostvareni u približavanju ka procjeni potreba i mogućnosti osoba s invaliditetom i poslodavaca, te se samim time stvaraju i uvjeti da se poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom koriste učinkovitije i transparentno.

U iščekivanju propisa o jedinstvenom tijelu vještačenja, Fond će se kroz novi statusni i organizacijski okvir početi pripremati i za ovu djelatnost i preuzimanje uloge jedinstvenog tijela za provođenje vještačenja invaliditeta u Republici Hrvatskoj.

Racionalno trošenje i kontrola trošenja sredstava omogućili su i u 2013. godini uštede, te Fond nije utrošio sva planirana sredstva u Državnom proračunu za 2013. Ovakve velike uštede na svim aktivnostima i kontima pokazatelj su ekonomičnog poslovanja Fonda koje je uvažavalo gospodarsku krizu s jedne strane i potrebe osoba s invaliditetom i poslodavaca s druge strane.

privremena ravnateljica
Lidija Hrastić- Novak, dr.med.

